



REPÚBLICA DE PANAMÁ

— GOBIERNO NACIONAL —

INADEH

INFORME DE TRANSICIÓN

Dra. Mariela Salgado Canto

Gestión 2019-2024

INTRODUCCIÓN

El presente documento tiene como objetivo ofrecerles a las nuevas autoridades del INADEH información de manera detallada sobre los planes, proyectos y acciones formativas ejecutadas durante el periodo que comprende julio de 2019 a junio de 2024.

Durante este espacio de tiempo INADEH ha cumplido con su misión como ente rector de la Formación Técnica y Profesional del país, logrando capacitar a cerca de 800 mil panameños y panameñas con su oferta formativa en sus 23 sedes a nivel nacional, en 27 áreas de formación y a través de sus tres modalidades presencial, virtual y acciones móviles.

Así mismo plasma los avances del Plan de Transformación y Mejora Integral que lleva adelante la institución con el apoyo de actores claves en el ámbito local e internacional como representantes del sector laboral, productivo, la academia y sociedad civil; igualmente con nuestros homólogos de la región, y las agencias del Sistema de Naciones Unidas PNUD, UNOPS y OIT.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1. ASPECTOS GENERALES DE INADEH

1.1. Norma Legal..... 6

1.3. Reglamento Interno..... 6

1.3.1. PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025

1.3.2. Objetivos Programáticos, Lineamientos y Políticas, Matriz de Indicadores 8

1.3.3. Modelo de Gestión Institucional..... 10

1.4 AVANCES EN LAS ACCIONES CONCRETAS DEL PLAN ESTRATÉGICO

1.4.1. Alineación a la Agenda 2030..... 11

1.4.2. Planes Operativos Anuales POAS..... 11

1.5. RESPONSABILIDADES INTERINSTITUCIONALES

1.5.1. AMPYME 12

1.5.2. CIDETY..... 12

1.5.3. MITRADEL, Marco Nacional de Cualificación..... 12

1.6. GOBERNANZA

1.6.1. Consejo Directivo 14

1.6.2. Comisión de Estrategia y Planes Institucionales 15

1.6.3. Comisión de Auditorías..... 15

1.7. RECURSOS HUMANOS, FINANZAS Y PRESUPUESTO

1.7.1. Organigrama 16

1.7.2. Ejecución presupuestaria 2023-2024..... 17

1.7.3. Situación Financiera (Cuentas por pagar) 18

1.7.4. Anteproyecto de Presupuesto 2025 19

2. RENDICIÓN DE CUENTAS POR EJES DEL MODELO DE GESTIÓN	
2.1 Eje 1 Gestión Administrativa en resultados.....	27
2.2.Eje 2 Fortalecimiento Académico de la Formación Profesional y de la Capacitación Laboral.	54
2.3 Eje 3 Desarrollo Tecnológico.....	76
2.4. Eje 4 Vinculaciones Estratégicas.....	78
2.5. Eje 5 Género y Equiparación	83
2.6 Eje 6 Transparencia y Comunicación	88
3. CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL A NIVEL NACIONAL.....	92
4. PROGRAMAS INTERINSTITUCIONALES.....	106
4.1. Campeonas Solares.....	106
4.2. Programa de Formación para personas con Discapacidad.....	106
5. COMISIONES INTERINSTITUCIONALES	
5.1. Ministerio de Desarrollo Social (MIDES).....	107
5.2. Secretaría Técnica del Gabinete Social	107
5.3. Plan Colmena.....	108
5.4. Comisión Centros Penitenciarios.....	108
5.5. Con Escuelas.....	110
5.6. Con Comarcas.....	110
6. ALERTAS LEGALES, FIANZAS Y CONTRATOS.....	111
7. CONVENIOS CON ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES.....	112
8. PLAN DE TRANSFORMACIÓN Y MEJORA INTEGRAL.....	116
8.1.Inversión Presupuestaria.....	117
8.2 Componente de fortalecimiento Académico.....	118
8.3Componente de fortalecimiento Institucional.....	118
8.4.Componente de infraestructura y equipamiento.....	119
9. Proyecto: Fortalecimiento del INADEH para la Gestión Integral y Sostenible del de Formación Profesional, del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).....	120

ANEXOS

Anexo N°1 Actualización del Reglamento Interno aprobado por Digeca 2024

Anexo N°2 Planilla del INADEH de abril 2024

Anexo N°3 Bienes Patrimoniales

Anexo N°4 Ejecución Presupuestaria 2023-2024 y Estados Financieros

Anexo N°5 Matrices de Proyectos

BIBLIOGRAFÍA

INFORME DE TRANSICIÓN

Junio 2024

1. ASPECTOS GENERALES DEL INADEH

El Instituto Nacional de Formación Profesional (INAFORP) fue establecido inicialmente mediante la Ley 18 de 1983 como una entidad destinada a promover y facilitar la formación técnica y profesional en Panamá. Sin embargo, con el paso del tiempo y la evolución de las necesidades educativas y laborales del país, se reconoció la importancia de reestructurar esta institución de carácter tripartita para adaptarse a los nuevos desafíos y demandas del desarrollo humano, social y económico.

En consecuencia, el 15 de febrero de 2006, se promulgó el Decreto Ley N° 8, que marcó un hito en la transformación del INAFORP. Según el primer artículo de este decreto, se dispuso la reestructuración de esta institución bajo el nuevo nombre de Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH).

La creación del INADEH implicó no solo un cambio en el nombre, sino también una expansión significativa de su mandato y funciones como ente rector del Estado en la Formación Profesional y Técnica (Capítulo 2 de la Ley N° 8). Este nuevo instituto se constituyó como una entidad autónoma, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía financiera, administrativa y técnica en su régimen interno. Estas atribuciones le permitieron al INADEH gestionar eficazmente su patrimonio y llevar a cabo sus funciones con independencia, en línea con las políticas generales del Órgano Ejecutivo de Panamá.

Como parte de su nueva estructura, el INADEH quedó sujeto a la supervisión y coordinación del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, lo que aseguró su alineación con las políticas y estrategias nacionales en el ámbito laboral y de desarrollo humano. Además, se estableció que la Contraloría General de la República tendría la responsabilidad de fiscalizar las actividades financieras y administrativas del INADEH, garantizando así la transparencia y el buen manejo de sus recursos.

1.1 Norma Legal

1.2 Leyes

La norma legal que rige el INADEH es el Decreto Ley N°8 de 15 de febrero de 2006.

1.3 Reglamento Interno

El reglamento interno del Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH) consta siete títulos y consta de 36 páginas. (En el Anexo No.1 se presenta dicho reglamento y la propuesta de actualización aprobado por la Dirección General de Carrera Administrativa el día 22 de abril de 2024).

1.3.1. PLAN ESTRATEGICO 2021-2025

En el año 2020, el equipo de la Oficina de Planificación y Evaluación de la Institución confecciona el Plan Estratégico 2021-2025, siendo aprobado el 17 de noviembre de 2021 actualizado mediante la resolución CD-10-2021 del Consejo Directivo del INADEH.

1.3.2 Objetivos Estratégicos, Lineamientos y Políticas, Matriz de Indicadores

Objetivos Estratégicos:

- Formar una mano de obra capacitada con las exigencias técnicas requeridas por el mercado laboral que contribuya al dinamismo de los sectores productivos y al posicionamiento estratégico del país.
- Fortalecer la inclusión social de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad con un modelo de intervención de los cuatro Panamá (Barrios, comarcas, urbano y rural) y que la presencia del INADEH contribuya a crear cinturones regionales de desarrollo alineados con el PEG y sus distintos programas de ataque a la pobreza.
- Establecer un sistema de gestión del recurso humano basado en el mérito y las competencias, cumpliendo con las leyes de carrera administrativa y creando un sistema de nombramiento y ascensos por concurso.

Ejes prioritarios del Plan Estratégico

- INADEH posicionado como ente rector de la formación profesional en Panamá.
- Fortalecimiento institucional del INADEH.
- INADEH mejora la calidad de la oferta formativa en función de la demanda.

Lineamientos:

- Fortalecer el rol rector de INADEH en el Sistema de Educación y Formación Técnico-Profesional
- Desarrollar una transformación tecnológica que genere un sistema de gestión institucional que procure la toma de decisiones con eficacia.
- Fortalecer las instalaciones, infraestructuras y equipamientos de los Centros de Formación Profesional (CFP) de la Institución, que contribuya a crear espacios de aprendizaje óptimos para instructores y participantes.
- Crear las condiciones, definir e institucionalizar progresivamente un nuevo modelo de gestión para los 23 Centros de Formación Profesional de INADEH en el marco del plan de transformación y mejora integral. Tocumen como centro de referencia, adaptación a otros 7 CF seleccionados y un equipo interno encargado de la implementación del modelo a los 14 CF restantes.
- Mejorar los procesos institucionales para brindar un mejor servicio administrativo a nuestros usuarios.
- Crear las condiciones para la igualdad de oportunidades y resultados entre mujeres y hombres en la Formación Profesional del país conducentes a la no discriminación entre hombres y mujeres en la formación y el mercado laboral.
- Atender con prioridad a la población en pobreza y en pobreza extrema, elevando sus capacidades técnico-profesionales para su inserción laboral o su emprendimiento.
- Calidad y pertinencia de la oferta formativa, mejorada de manera integral en línea con las necesidades de los sectores productivos.
- Sistema mejorado para la formación continua y actualización profesional de instructores y supervisores, considerando estrategias pedagógicas innovadoras.
- Fortalecimiento en la Capacitación Técnica Profesional del sector agropecuario (Agroindustria, Agrícola y Pecuaria) por las 6 granjas didácticas del INADEH.

Políticas

- Incorporar líneas de integración institucional en su gestión administrativa y operativa.
- Generar en la institución una cultura de comunicación entre los actores.
- Formar y capacitar a los instructores de manera permanente en el uso de tecnología avanzada en los ámbitos técnicos, metodológicos y de gestión de acuerdo con las tendencias nacionales e internacionales.

- Desarrollar la articulación permanente entre el sector educativo del país y el INADEH.
- Brindar una oferta formativa basada en normas de competencias y calidad.
- Fortalecer la formación profesional con enfoque de igualdad de género.
- Fortalecer y ampliar la presencia nacional del INADEH.
- Desarrollar los vínculos internacionales de INADEH con institutos homólogos a nivel regional y mundial.

Matriz de indicadores

Luego de haber elaborado el PE, y para lograr el cumplimiento de este, se contrata mediante la agencia del Programa de Naciones Unidas en nuestro país un consultor para mejorar y ampliar la Matriz de Seguimiento a Indicadores del Plan Estratégico 2021-2025 en sus 3 ejes prioritarios con sus respectivos lineamientos específicos, acciones los cuales están en fase de implementación.

Link: <https://www.inadeh.edu.pa/wp-content/uploads/2023/03/9-3-plan-estrategico.pdf>.

1.3.3. MODELO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Nuestro modelo de gestión está sustentado en 6 ejes de acción y tres componentes transversales la pertinencia, la equidad y la calidad. Todo ello bajo un enfoque operativo y estratégico. A continuación los ejes:

Eje 1 Gestión Administrativa basada en resultados

Eje 2 Fortalecimiento académico de la formación profesional y capacitación Laboral

Eje 3 Desarrollo Tecnológico

Eje 4 Vinculaciones estratégicas

Eje 5 Género y Equiparación de Oportunidades

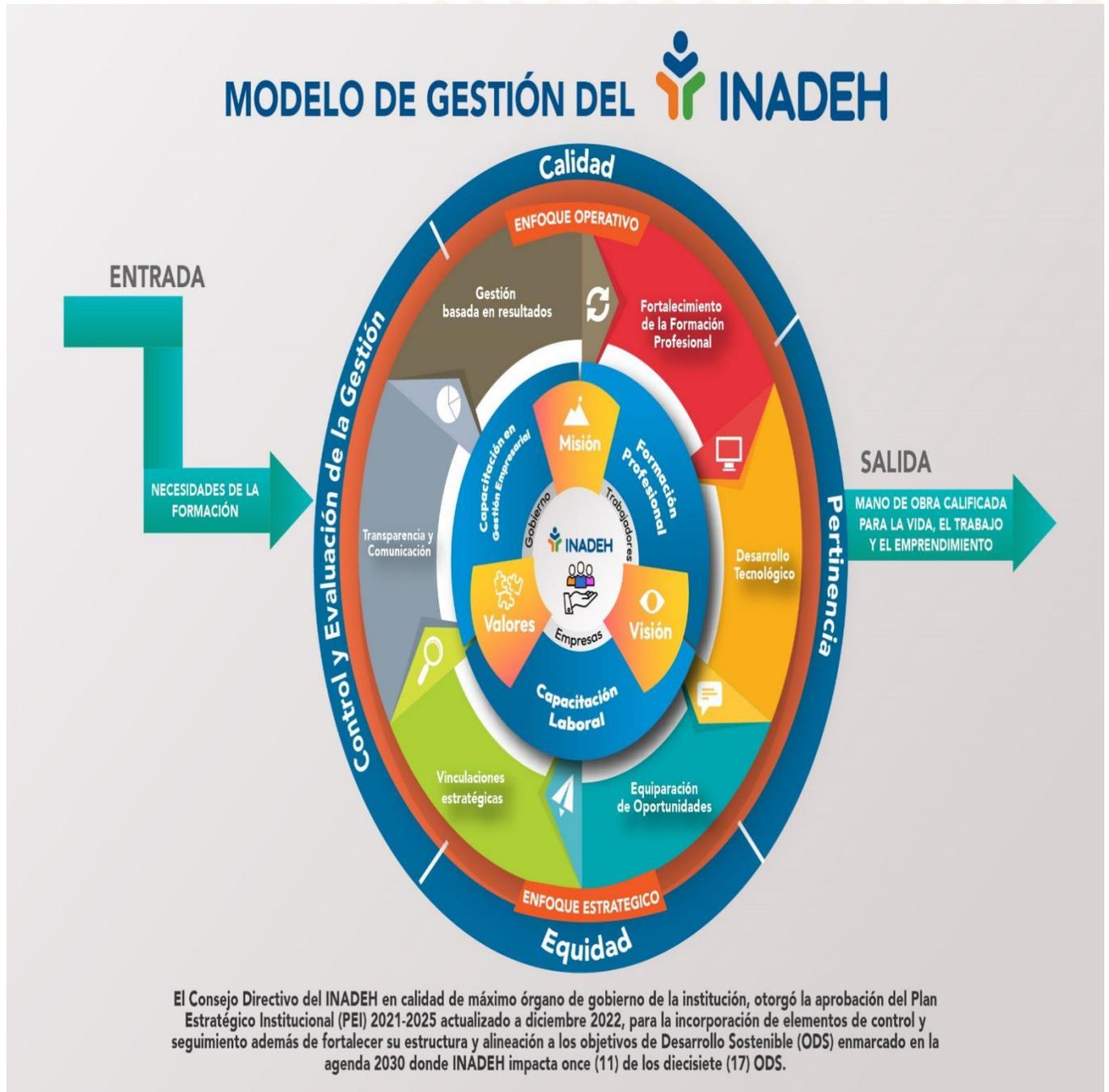
Eje 6 Transparencia y Comunicación

Este modelo está dirigido a responder sobre la realidad institucional y necesidades de la ciudadanía y los sectores económicos, a través de:

- Modernización de estructura administrativa.
- Nuevas y modernas instalaciones.
- Modernización y ampliación de oferta formativa.
- Optimización de procesos institucionales.

- Fortalecimiento de modelo de formación basado en competencias.
- Fortalecimiento en materia tecnológica.
- Fortalecimiento de las capacidades del personal.
- Optimización en la prestación de servicios.
- Procesos institucionales y académicos con enfoque inclusivo y de género.
- Oficialización de soluciones y procesos desarrollados.
- Comunicación estratégica.

El Modelo de Gestión fue presentado a la comisión de estrategias del Consejo Directivo el día 12 de abril de 2024 y aprobado en Reunión Ordinaria No. 4 del Consejo Directivo, el 21 de mayo de 2024.



1.4. Avances en las acciones concretas de Plan Estratégico 2025-2029

Junto al PNUD en el marco del proyecto del INADEH para la Gestión Integral y Sostenibilidad del Programa de Formación Profesional se trabaja para la implementación de la herramienta tecnológica de seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional, y a la vez incluir la medición de impacto del Plan Estratégico Institucional, a modo de obtener los resultados (indicadores de gestión) de forma sistematizada en tiempo real.

1.4.1. Alineación a la Agenda 2030

La formación y capacitación que brinda el INADEH como tal, está dirigida a contribuir a la mejora de la calidad de la vida de las personas que se benefician con sus servicios.

Con el apoyo del PNUD, se logra alinear los indicadores del PE del INADEH con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Todo este esfuerzo nos ha convertido en la Primera Institución Pública en alinear todas sus acciones con la Agenda 2030 e impactando a 11 de los 17 Objetivos Desarrollo Sostenibles (ODS)., Este proceso fue efectuado con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

1.4.2. Planes Operativos Anuales POAS

La Dirección de Planificación y Evaluación solicita a todos sus Centros de Formación y Oficinas Administrativas el [Plan Operativo Anual](#) y el [Informe de Seguimiento al POA](#) con el fin de plasmar las estrategias de acción a seguir en el año y su alcance. En promedio se tiene un avance de todas las actividades de aproximadamente 84.28%, indicadores que comprenden una ejecución, dentro del marco de un “hito” alto.

1.5. RESPONSABILIDADES INTERINSTITUCIONALES

1.5.1. AMPYME

INADEH forma parte del Comité Directivo de AMPYME (Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa), de conformidad con la Ley 72 del 9 de noviembre de 2009, que reforma las Leyes 8 y 33 del año 2000, el INADEH contribuye activamente a la promoción y fortalecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas en Panamá. Esta colaboración implica la concepción de programas de capacitación específicos destinados a emprendedores y empresarios, así como la identificación de necesidades y oportunidades para el sector empresarial de menor tamaño.

1.5.2. CIDETYS

INADEH como miembro de la Junta Directiva del Centro Internacional de Desarrollo Tecnológico y Software (CIDETYS) de la Universidad Tecnológica de Panamá., el INADEH participa en la formulación de políticas y estrategias para la capacitación en tecnología y software. Colabora en el diseño de programas de formación, facilita el acceso a recursos financieros y técnicos, promueve las actividades del CIDETYS y supervisa la implementación de programas para garantizar su eficacia y el cumplimiento de objetivos. Su rol resulta fundamental en el fortalecimiento de la formación profesional y el desarrollo tecnológico en Panamá.

1.5.3. MITRADEL- Marco Nacional de Cualificación

INADEH en la comisión del Marco Nacional de Cualificaciones adquiere una importancia crucial al representar el sector de formación profesional y desarrollo humano. Su presencia garantiza que las cualificaciones definidas en el marco estén alineadas con las demandas del mercado laboral, promoviendo estándares de calidad, relevancia y transparencia en las cualificaciones, lo cual facilita la movilidad laboral y educativa en Panamá.

1.5.4. C-TASC- Centro de Tecnologías Avanzadas en Semiconductores

INADEH forma parte de la Junta Directiva del Centro de Tecnologías Avanzadas en Semiconductores (C-TASC), en calidad de vocal. Panamá tiene alto potencial de desarrollo en la industria de semiconductores en especial la generación de la cadena de valores global.

1.6. GOBERNANZA

1.6.1. Consejo Directivo

La estructura del Consejo Directivo del INADEH se fundamenta en el Decreto Ley N°8 del 15 de febrero de 2006 y la Ley 24 de 28 de octubre de 2014, que desarrolla el numeral 11 del artículo 184 de la Constitución Política de la República.

La estructura organizacional del Consejo se desarrolla específicamente en el Capítulo II del Decreto Ley 8 del 15 de febrero de 2006.

El Consejo Directivo del INADEH está integrado por doce (12) miembros, denominados así:

- **El Ministro o Ministra de Trabajo y Desarrollo Laboral o el Viceministro o Viceministra quien lo presidirá**
- **El Ministro o Ministra de Economía y Finanzas o su representante**
- **El Ministro o Ministra de Educación o su representante**
- **Tres (3) representantes de los empleadores por cada sector económico (primario, secundario y terciario).**

- **Tres (3) representantes de los trabajadores organizados de los diversos sectores de la economía.**
- **Un representante del Ministerio de Comercio e Industrias. (Derecho a voz)**
- **Un representante de la Contraloría General de la República. (Derecho a voz). El Director o Directora General de INADEH, actuará como secretario o secretaria del Consejo Directivo. (Derecho a voz)**

CONSEJO DIRECTIVO DEL INADEH

REPRESENTANTE	SECTOR	VIGENCIA
Jacqueline Muñoz de Cedeño	Presidenta del Consejo Directivo del INADEH y Ministra Trabajo y Desarrollo Laboral	2024-2029
Mariela Salgado Canto	Secretaria del Consejo Directivo de INADEH y Directora General de INADEH	2024
	Ministro de Educación o su representante	2024-2029
	Ministro de Economía y Finanzas o su representante	2024-2029
	Ministerio de Comercio e Industrias	2024-2029
Yovanina Návalo	Representante de la Contraloría	2024
Araceli De Gracia	CONATO	Vence 2025
Roberto Valencia	Suplente CONATO	Vence 2025
Manuel De Jesús Tajú	CONATO	Vence 2025
Dalys Campa	Suplente CONATO	Vence 2025
Isabel Guzmán	CONATO	2024-2027
Kevin Vargas	Suplente CONATO	2024-2027
Carlos Espinoza	CONEP	2024-2027
Felipe Navarro	Suplente CONEP	2024-2027
Cristóbal Samudio	CONEP	2024-2027
Luis Sosa	Suplente CONEP	2024-2027
Hania Henríquez	CONEP	Vence 2025
Hadid Valenzuela	Suplente CONEP	Vence 2025

Miembros del Consejo Directivo de INADEH Actualizado al 20 de junio de 2024.

El Consejo Directivo cuenta con una Unidad de Apoyo (UDA), bajo la supervisión del Director o Directora General de INADEH.

Funciones del Consejo Directivo

El artículo 20 del capítulo II del Decreto Ley 8 del 15 de febrero de 2006, establece 19 funciones del Consejo Directivo.

1.6.2. Comisión de Estrategia y Planes Institucionales

La Comisión de Estrategias y Planes Institucionales del Consejo Directivo fue creada mediante Resolución CD-12-10 del 04 de marzo de 2010.

Sus objetivos son: diseñar las políticas globales de la Institución, orientar el diseño del plan general de la institución, dar seguimiento a los programas y proyectos institucionales, revisar la viabilidad técnica de los proyectos que son presentados ante el Consejo Directivo para aprobación.

1.6.3. Comisión de Auditorias

La Comisión de Auditoría del Consejo Directivo fue creada mediante Resolución CD-12-10 del 04 de marzo de 2010.

Sus objetivos son: Orientar de forma preventiva el uso adecuado de los recursos de la institución, revisar periódicamente los estados financieros y la ejecución presupuestaria, evaluar la eficiencia y efectividad con que se han utilizado los recursos.

1.7. RECURSOS HUMANOS, FINANZAS Y PRESUPUESTO

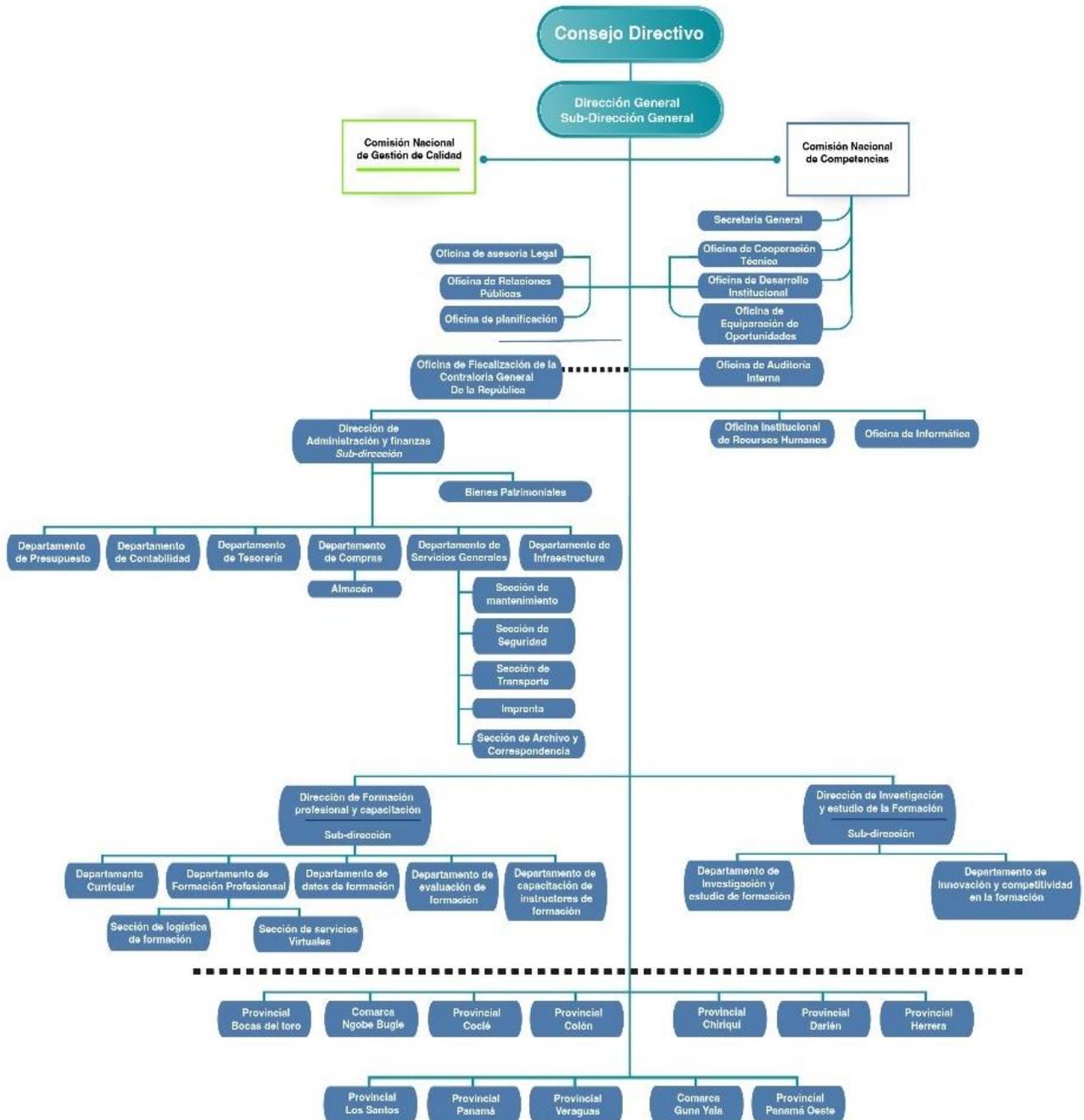
CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS POR OBJETO DE GASTOS HASTA EL 30 DE ABRIL DE 2024.

OBJETO DE GASTO	CANTIDAD
OBJETO DE GASTO 001	478
OBJETO DE GASTO 002	118
OBJETO DE GASTO 004	377
OBJETO DE GASTO 172	3

(Fuente: Oficina Institucional de Recursos Humanos, INADEH abril 2024.)

(En el anexo No.2 se detalla completa la Planilla Institucional a abril de 2024)

1.7.1. Organigrama



Fuente: Oficina Institucional de Recursos Humanos, INADEH 2024.

El nuevo organigrama de INADEH tiene el objetivo de actualizar la estructura organizacional del Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH), se aprueba el Manual de Organización, Funciones y Estructura Organizacional del INADEH mediante la Resolución CD-01-2023 del 27 de febrero de 2023 y entra en vigencia tras su promulgación en la Gaceta Oficial No. 29739 A del 14 de marzo de 2023.

1.7.2 Ejecución presupuestaria 2023-2024

La ejecución presupuestaria de INADEH hasta el 30 de junio de 2024 y la modificación del presupuesto con sus montos de funcionamiento e inversión.

Presupuesto Ley 2024	
Funcionamiento	Inversión
B/.23,156,249.00	B/.116,885,848.00
TOTAL B/.140,142,097.00	

Ejecución del Presupuesto a Junio 2024	
Funcionamiento	Inversión
B/.7,120,075.65	B/.11,586,770.58
Total de Ejecución 17.65%	

Ejecución del Presupuesto 2023			
Funcionamiento	%	Inversión	%
B/.16,765,194.32	86.25	B/.41,814,320.32	87.71
TOTAL DE EJECUCIÓN 87.29%			

Fuente: INADEH Oficina de Presupuesto, Mayo 2024.

(Anexo No.4: Documento completo de la Ejecución Presupuestaria 2024.)

1.7.3 Situación Financiera (Cuentas por Pagar)

Descripción de la cuenta 2024 por pagar al 30 de mayo de 2024.

DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA 2024	
Gasto de personal y retenciones tributarias	15,650
Retenciones no Tributarias	1,359
Adquisiciones de Bienes y Servicios	48,538
Impuestos	148
Transferencias	0
Gastos Financieros	2
Otras cuentas por pagar	382
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	66,079

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas, Departamento de Contabilidad mayo 2024.

1.7.4. Anteproyecto de Presupuesto 2025

Ley de Presupuesto 2024 VS Anteproyecto de Presupuesto 2025

LEY DE PRESUPUESTO 2024 VS ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2025			
TIPO DE PRESUPUESTO	PRESUPUESTO 2024	ANTEPROYECTO 2025	DIFERENCIA 2025 VS. 2024
TOTALES	140,142,097.00	126,441,104.00	-13,700,993.00
FUNCIONAMIENTO	23,156,249.00	28,776,054.00	5,619,805.00
INVERSIONES	116,985,848.00	97,665,050.00	-19,320,798.00

Fuente: Departamento de Planificación, INADEH, junio 2024.

El Anteproyecto de Presupuesto del 2025 por cada renglón de Funcionamiento

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO 2025

COD.	OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO LEY 2024	SOLICITADO 2025	DIFERENCIA
	TOTAL DE FUNCIONAMIENTO	23,156,249	28,776,054	5,619,805
0	SERVICIOS PERSONALES	11,950,054	15,072,982	3,122,928
001	Personal Fijo	7,348,380	7,528,908	180,528
002	Personal Transitorio	1,375,860	3,456,000	2,080,140
020	Vietas	59,400	59,400	0
030	Gasto de Representación Fijos	74,400	74,400	0
040	Sobre Tiempo		215,771	215,771
050	XIII Mes	372,350	915,409	543,059
070	Contribución a la Seg. Social	1,411,856	1,847,679	435,823
071	Cuota Patronal de Seguro Social	1,147,266	1,509,011	361,745
072	Cuota Patronal de Seguro Educativo	130,863	168,017	37,154
073	Cuota Patronal de Riesgos Profesionales	107,557	137,040	29,483
074	Cuota Patronal de Fondo Complementario	26,170	33,611	7,441
080	Graticaciones, Incentivos y Otros Serv.Pers.	0	612,700	612,700
081	Gratificación o Aguinaldo		612,700	612,700
090	Créditos Reconocidos por Sueldos	1,307,808	362,715	-945,093
091	Por Sueldo	220,687	246,463	25,776
092	Sobre sueldos	894,264	0	-894,264
094	Por Gasto de Representación	20,800	0	-20,800
095	Sobre Tiempo		68,284	68,284
099	Cont.a la Seg.Social	172,057	47,968	-124,089
1	SERVICIOS NO PERSONALES	7,413,220	9,113,924	1,700,704
100	Alquileres	751,949	717,263	-34,686
101	De Edificios y Locales	422,318	384,632	-37,686
103	De Equipo de Oficina	208,901	211,901	3,000
104	De Equipo de Producción	42,730	42,730	0
109	Otros Alquileres	78,000	78,000	0
110	Servicios Básicos	2,792,797	3,379,727	586,930
111	Agua	89,200	89,200	0
112	Aseo	39,440	39,440	0
114	Energía Eléctrica	1,450,000	1,550,000	100,000
115	Telecomunicaciones	135,182	50,000	-85,182
116	Servicio de Transmisión de Datos	1,064,157	1,636,269	572,112
117	Servicio de Telefonía Celular	14,818	14,818	0
120	Impresión, Encuadernación y Otros	59,300	59,300	0
130	Información y Publicidad	365,848	250,470	-115,378
131	Anuncios y Avisos	50,470	50,470	0
132	Promoción y Publicidad	315,378	200,000	-115,378
140	Viaticos	355,856	386,500	30,644
141	Viaticos dentro del País	319,356	350,000	30,644
142	En el Exterior	25,200	25,200	0
143	A Otras Personas	11,300	11,300	0
150	Transporte de Personas y Bienes	102,900	112,900	10,000
151	Dentro del País	70,000	80,000	10,000
152	Para el Exterior	13,400	13,400	0
153	De otras personas	9,500	9,500	0
154	Transporte de Bienes	10,000	10,000	0

Fuente: Departamento de Planificación, INADEH, junio 2024.

**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO
ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO 2025**

COD.	OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO LEY 2024	SOLICITADO 2025	DIFERENCIA
160	Servicios Comerciales y Financieros	1,979,480	2,987,000	1,007,520
162	Comisiones y Gastos Bancarios	1,000	1,000	0
165	Servicios Comerciales	1,477,980	2,200,000	722,020
166	Servicios Médicos en el País	500	500	0
169	Otros Servicios Comerciales y Financ.	500,000	785,500	285,500
170	Consultorías	260,000	260,000	0
171	Consultorías	20,000	20,000	0
172	Servicios Especiales	240,000	240,000	0
180	Mantenimiento y Reparación	745,090	960,764	215,674
182	De Maquinaria y Otros Equipos	699,860	896,764	196,904
183	De Mobiliario y Equipo de Oficina	6,230	15,000	8,770
185	De Equipo de Computación	19,000	19,000	0
189	Otros Mantenimientos y Reparaciones	20,000	30,000	10,000
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,100,575	3,162,538	1,061,963
200	Alimentos y Bebidas	141,000	145,000	4,000
201	Alimentos para Consumo Humano	81,000	85,000	4,000
203	Bebidas	60,000	60,000	0
210	Textiles y Vestuarios	140,900	601,880	460,980
211	Acabado Textil	22,500	30,000	7,500
212	Calzados	6,700	7,000	300
213	Hilados y Telas	5,600	7,000	1,400
214	Prendas de Vestir	104,100	547,880	443,780
219	Otros Textiles y Vestuarios	2,000	10,000	8,000
220	Combustibles y Lubricantes	468,000	641,000	173,000
221	Diesel	346,401	500,000	153,599
222	Gas	400	500	100
223	Gasolina	103,599	120,000	16,401
224	Lubricantes	17,300	20,000	2,700
229	Otros Combustibles	300	500	200
230	Productos de Papel y Cartón	187,321	262,000	74,679
231	Impresos	38,059	47,000	8,941
232	Papelería	102,600	140,000	37,400
239	Otros Productos de Papel y Cartón	46,662	75,000	28,338
240	Productos Químicos y Conexos	248,900	469,900	221,000
241	Abonos y Fertilizantes	2,000	3,000	1,000
242	Insecticidas, Fumigantes y Otros	31,900	31,900	0
243	Pinturas, Colorantes y Tintes	100,000	320,000	220,000
244	Productos Medicinales y Farmaceuticos	20,000	20,000	0
249	Otros Productos Químicos	95,000	95,000	0
250	Materiales para Const. Y Mantenimiento	287,061	293,000	5,939
252	Cemento	12,600	12,600	0
253	Madera	12,100	12,100	0
254	Materiales de Plomería	33,461	35,000	1,539
255	Materiales Eléctricos	80,600	85,000	4,400
256	Materiales Metálicos	80,000	80,000	0
257	Piedra y Arena	11,100	11,100	0
259	Otros Materiales de Construcción	57,200	57,200	0
260	Productos Varios	149,035	215,800	66,765
261	Artículos para Recepciones	5,218	6,000	782
262	Herramientas e Instrumentos	22,800	22,800	0

Fuente: Departamento de Planificación. INADEH, junio 2024.

**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO
ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO 2025**

COD.	OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO LEY 2024	SOLICITADO 2025	DIFERENCIA
263	Mat. Y Artículos de Seguridad Pública	25,000	25,000	0
265	Mat. Y Suministros de Computación	7,300	15,000	7,700
269	Otros Productos Varios	88,717	147,000	58,283
270	Utiles y Materiales Diversos	350,100	405,700	55,600
271	Utiles de Cocina y Comedor	28,400	40,000	11,600
272	Utiles Recreativos y Deportivos	6,200	14,700	8,500
273	Utiles de Aseo y Limpieza	115,000	130,000	15,000
274	Utiles Medicos y de Laboratorios	6,000	15,000	9,000
275	Utiles y Materiales de Oficina	113,000	120,000	7,000
277	Instrumental Médico y Quirúrgico	5,500	10,000	4,500
279	Otros Utiles y Materiales Diversos	76,000	76,000	0
280	Repuestos	128,258	128,258	0
6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,692,400	1,426,610	-265,790
610	Transferencias Corrientes a Personas	1,627,400	1,289,140	-338,260
611	Donativos a Personas	33,400	33,400	0
614	Indemnización por Antigüedad	1,594,000	1,255,740	-338,260
620	Becas de Estudio	65,000	137,470	72,470
624	Adiestramiento y Estudios	65,000	137,470	72,470

FUENTE: Departamento de Planificación. INADEH, junio 2024.

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN
DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN

**ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE INVERSIONES PARA LA VIGENCIA FISCAL 2025
VS. PRESUPUESTO LEY 2024**

Código Sinip	Partida Presupuestaria	Nombre de Programa / Proyecto	Presupuesto Ley 2024	Solicitado 2025	Diferencia 2025 - 2024	Proyección de cursos
		TOTAL	116,985,848	97,665,050	-19,320,798	7,250
009730.999		PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN Y MEJORAS	58,565,800	24,552,891	-34,012,909	0
009730.030	137.1.1.010.01.01	Habilitación de las Infraestructuras de la Sede Central y del Centro de Formación Profesional de Tocumen	50,427,750	15,379,546	-35,048,204	
009730.024	137.1.1.010.01.02	Construcción de Pabellón de Dos Plantas y Cambio de Techo en el Centro de Formación Profesional de La Chorrera	805,850	642,750	-163,100	
009730.028	137.1.1.010.01.03	Construcción de nuevas instalaciones en el Centro de Formación Profesional de Chepo.	86,000	13,200	-72,800	
009730.033	1.37.1.1.010.01.05	Habilitación del C.F.P. Bonifacio Pereira	495,100	979,955	484,855	
009730.019	137.1.1.010.02.02	Construcción de nuevas instalaciones en el Centro de Formación Profesional de Puerto Escondido - Colón	467,800	895,000	427,200	
009730.022	137.1.1.010.03.01	Construcción de nuevas Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Darién	85,000	60,000	-25,000	
009730.026	137.1.1.010.04.03	Ampliación del Centro de Formación Profesional de Chitré	248,000	85,000	-163,000	
009730.021	137.1.1.010.04.04	Construcción de Instalaciones Varias en el Centro de Formación Profesional de Guararé	719,300	371,100	-348,200	
009730.036	137.1.1.010.04.05	Habilitación de Centro de Formación en Pesé	55,000	25,000	-30,000	
009730.008	137.1.1.010.05.01	Construcción de Talleres Didácticos del Centro de Formación Profesional de Santiago	1,448,000	1,135,000	-313,000	
009730.009	137.1.1.010.05.02	Habilitación de Talleres y Áreas Administrativas del Centro Formación Profesional El Bongo	0	125,280	125,280	
009730.034	137.1.1.010.05.03	Construcción de Centro de Formación profesional en Soná.	60,000	561,233	501,233	
009730.017	137.1.1.010.06.01	Habilitación de Infraestructuras del Centro de Formación Profesional de David	1,200,900	451,500	-749,400	
009730.016	1.37.1.1.010.06.04	Construir nueva instalación en el Centro de Formación Las Lajas.	294,400	182,760	-111,640	
009730.038	1.37.1.1.010.06.06	Diseño y construcción del Centro de Llano Tugrí.	951,000	1,200,000	249,000	
009730.027	137.1.1.010.07.01	Construcción de Acceso a Granja y Habilitación del Centro de F.P. de Penonomé	190,200	1,050,100	859,900	
009730.025	137.1.1.010.10.01	Construcción de Laboratorios y Talleres del Formación Profesional de Chiriquí Grande	966,500	966,500	0	
009730.023	137.1.1.010.10.02	Construcción de Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Changuinola	65,000	428,967	363,967	

Fuente: Departamento de Planificación. INADEH junio 2024.

Código Sinip	Partida Presupuestaria	Nombre de Programa / Proyecto	Presupuesto Ley 2024	Solicitado 2025	Diferencia 2025 - 2024	Proyección de cursos
		TOTAL	116,985,848	95,878,090	-21,107,758	7,250
005596.000		FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A LOS C.F.P. A NIVEL NACIONAL.	6,000,000	18,000,000	12,000,000	0
005596.001	137.1.2.010.01.01	Fortalecimiento de Equipos y Herramientas a los C.F.P. a Nivel Nacional	6,000,000	18,000,000	12,000,000	
022227.999		PLAN DE TRANSFORMACIÓN Y MEJORA INTEGRAL DEL INADEH	17,634,060	15,500,000	-2,134,060	0
022227.001	137.1.2.307.03.01	Fortalecimiento Académico para el Plan de Transformación y Mejora Integral del	1,463,015	0	-1,463,015	
	137.1.2.010.03.01		176,001	0	-176,001	
022227.002	137.1.2.307.03.02	Demolición y Construcción de los Edificios del Centro de Formación de Tocumen	10,747,399	9,334,092	-1,413,307	
	137.1.2.010.03.02		2,266,774	0	-2,266,774	
022227.005	137.1.2.307.03.05	Fortalecimiento Institucional para el Plan de Transformación y Mejora Integral del	1,291,451		-1,291,451	
	137.1.2.010.03.05		41,472		-41,472	
022227.006	137.1.2.307.03.06	Equipamiento a Centros de Formación.	0	5,000,000	5,000,000	
	137.1.2.010.03.06		0		0	
022227.007	137.1.2.307.03.07	Administración del Proyecto	1,498,135	1,165,908	-332,227	
	137.1.2.010.03.07		149,813		-149,813	
005244.999		MANEJO DE GRANJAS DIDÁCTICAS	942,000	967,390	25,390	0
005244.002	137.1.4.010.01.01	Manejo De la Granja Didáctica Arimaé-Darién	172,880	189,760	16,880	
005244.005	137.1.4.010.01.02	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. de Penonomé	134,550	167,980	33,430	
005244.004	137.1.4.010.01.03	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. de Guararé	135,600	125,600	-10,000	
005244.003	137.1.4.010.01.04	Manejo De la Granja Didáctica C.F.P. de El Bongo-Veraguas	173,600	152,000	-21,600	
005244.008	137.1.4.010.01.05	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. Las Lajas	175,500	175,500	0	
005244.001	137.1.4.010.01.06	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P - Chiriquí Grande	149,870	156,550	6,680	

Fuente: Departamento de Planificación. INADEH junio 2024.

Código Sinip	Partida Presupuestaria	Nombre de Programa / Proyecto	Presupuesto Ley 2024	Solicitado 2025	Diferencia 2025 - 2024	Proyección de cursos
008402.000		PROGRAMA DUAL	4,343,680	4,552,100	208,420	60
008402.000	137.1.5.010.01.01	Sistema de Formación Profesional Dual	4,343,680	4,552,100	208,420	60
009483.999		PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	25,707,455	28,795,470	3,088,015	7,190
009483.015	137.1.6.010.01.04	Capacitación en Idioma Extranjero	1,637,935	1,652,770	14,835	662
009483.021	137.1.6.010.01.06	Capacitación al Sector Privado	1,761,990	1,766,570	4,580	250
009483.014	137.1.6.010.01.09	Capacitación en Técnicas de Producción Agrícola y Seguridad Alimentaria	2,360,230	2,363,140	2,910	579
009483.002	137.1.6.010.01.14	Capacitación a Gente de Mar	927,320	928,070	750	198
009483.012	137.1.6.010.01.16	Capacitación Básica y Complementaria de Centros Fijos (Cursos Tradicionales)	2,191,800	2,284,550	92,750	517
009483.008	137.1.6.010.01.17	Capacitación y Formación Técnico Profesional Mediante Unidades Móviles	2,228,630	2,228,630	0	405
009483.001	137.1.6.010.01.18	Capacitación a Operadores y Mecánicos de Equipo Pesado y Mecánica Automotriz	1,689,150	1,800,840	111,690	564
009483.003	137.1.6.010.01.19	Capacitación y Desarrollo de la Calidad y Formación en Gastronomía, Hotelería y Turismo	2,170,730	2,419,000	248,270	517
009483.004	137.1.6.010.01.21	Desarrollo del Plan Nacional de Formación Técnico Profesional	1,779,100	2,403,720	624,620	837
009483.030	137.1.6.010.01.24	Capacitación y Desarrollo de Competencias para el Empleo a Grupos Vulnerables	702,800	708,400	5,600	306
009483.032	137.1.6.010.01.26	Capacitación y Formación en Operación de Maquinaria Portuaria	986,650	1,187,000	200,350	293
009483.035	137.1.6.010.01.27	Capacitación para ciudadanos panameños en los centros de reclusión "Rompiendo las Cadenas del Pasado"	704,800	706,400	1,600	267
009483.038	137.1.6.010.01.30	Capacitación Tecnológica del Sector Construcción en Panamá	1,608,400	1,873,830	265,430	252
009483.010	137.1.6.010.02.01	Capacitación en Gestión y Autogestión Empresarial	1,685,000	1,870,050	185,050	663
009483.011	137.1.6.010.04.03	Capacitación al Sector Público	655,160	656,000	840	241
009483.023	137.1.6.010.04.05	Implementación del Sistema de Formación Profesional y Capacitación Virtual INADEH (E-Learning)	1,608,100	2,000,000	391,900	559
009483.031	137.1.6.010.04.06	Capacitación y Formación para entrenar conductores a prestar Servicios Públicos en un Transporte Renovado	1,009,660	1,946,500	936,840	80
011220.999		PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	3,792,853	5,297,199	1,504,346	0
011220.003	137.1.8.010.03.04	Fortalecimiento en Gestión Administrativa y Formación del Recurso Humano	3,792,853	4,203,470	410,617	
011220.006	137.1.8.010.03.05	Desarrollo del Centro de Perfeccionamiento de la Formación Profesional del INADEH	0	642,074	642,074	
011220.007	137.1.8.010.03.06	Desarrollo del Centro de Innovación y Emprendimiento Productivo INADEH CIEPI	0	251,655	251,655	
		Fortalecimiento Institucional con Perspectiva de Género	0	200,000	200,000	

Fuente: Departamento de Planificación. INADEH, junio 2024.



REPÚBLICA DE PANAMÁ

— GOBIERNO NACIONAL —

INADEH

RENDICIÓN DE CUENTAS POR EJES DEL MODELO INSTITUCIONAL DE GESTIÓN

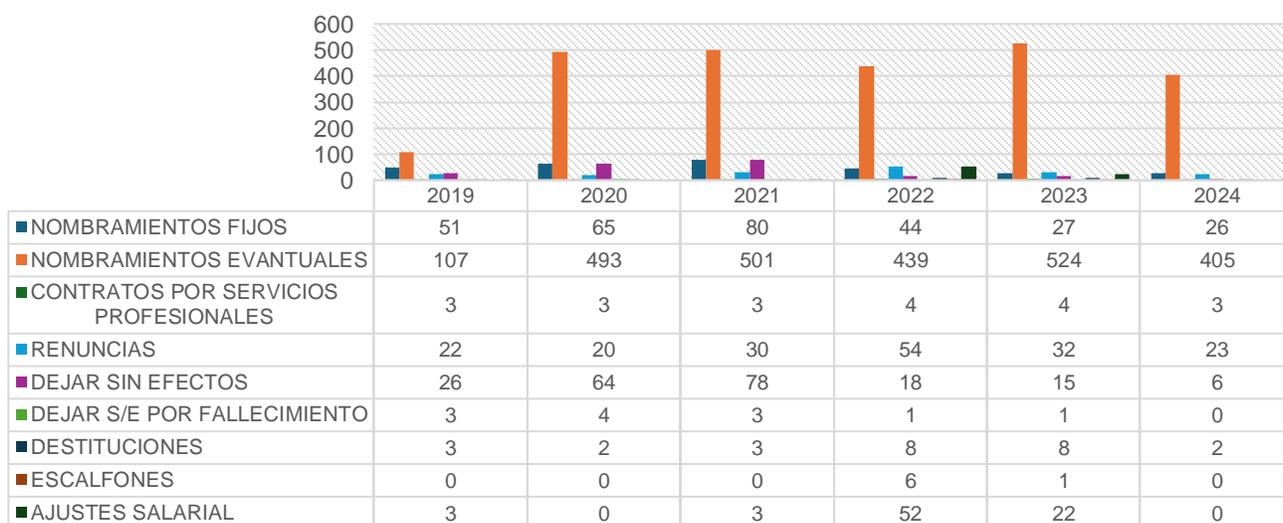
2. RENDICIÓN DE CUENTAS POR EJES DEL MODELO DE GESTIÓN

2.1 EJE 1 Gestión Administrativa Basada en Resultados

2.1.1 Recursos Humanos

En cumplimiento con las funciones legales de la Oficina Institucional de Recursos Humanos para la administración eficiente del personal, en concordancia con las leyes y normas vigentes que rigen la materia, el área de registro y control de los recursos humanos, acatando lo establecido en la Ley de Carrera Administrativa, ente regulador del Recurso Humano del Estado, en el artículo 74 del Texto Único de la Ley 9 del 20 de junio de 1994, modificada por la Ley 23 del 12 de mayo de 2017, que establece los procedimientos técnicos que se deben seguir para tramitar las distintas acciones de recursos humanos, de estricto cumplimiento y de manera uniforme para todas las instituciones del Estado.

ACCIONES DE PERSONAL 2019-2024



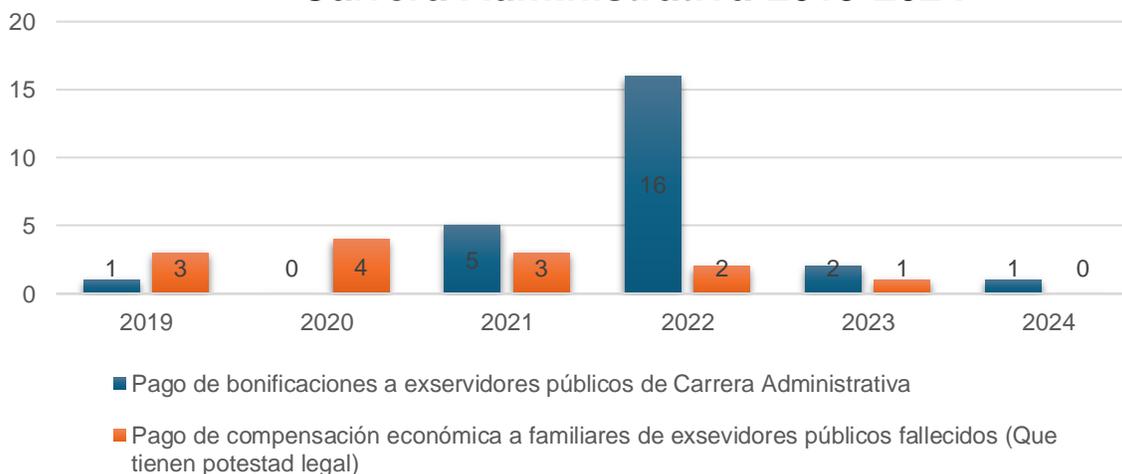
Fuente: Oficina Institucional de Recursos Humanos INADEH, junio 2024.

Logros:

- **Pago de Bonificaciones a exservidores públicos de Carrera Administrativa:**

Ley No. 23 del 12 de mayo de 2017, se dictaron las disposiciones de re acreditar a los Servidores Públicos que se habían acreditado en el 2007 y 2008 respectivamente. Actualmente, en la Institución tenemos 125 Servidores Públicos de Carrera Administrativa a Nivel Nacional.

Bonificaciones a exservidores públicos de Carrera Administrativa 2019-2024



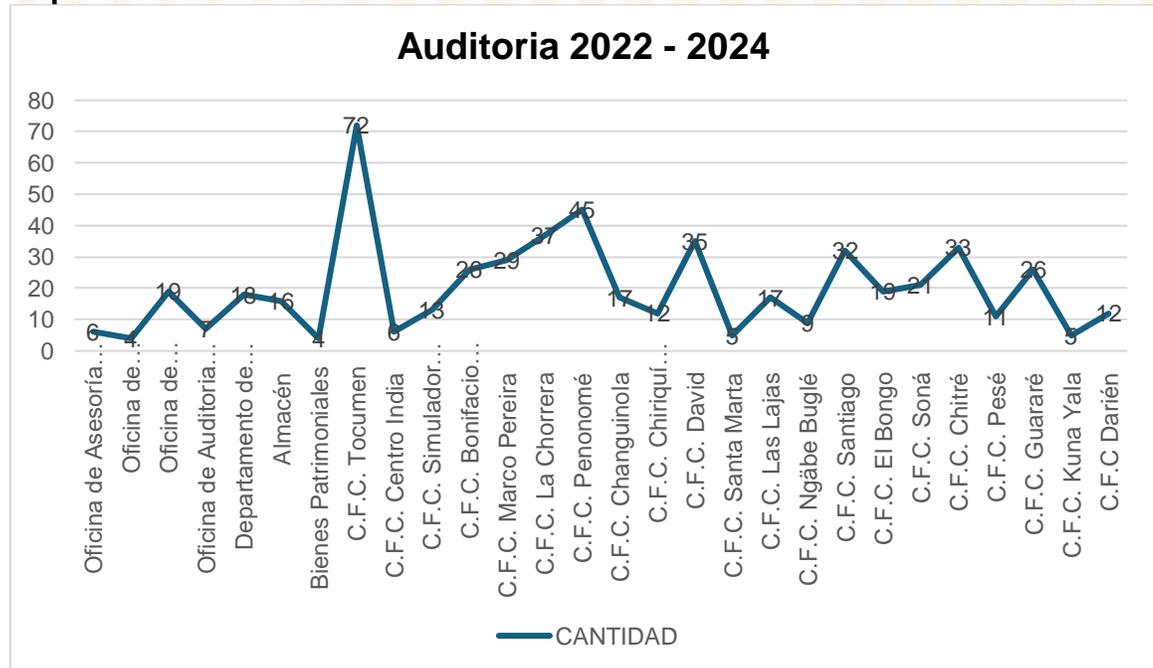
Fuente: INADEH Oficina de Recursos Humanos, junio 2024.

- Pagos ejecutados en concepto de Bonificación a exservidores públicos de Carrera Administrativa de acuerdo con la Ley 23 del 12 de mayo de 2017; los servidores públicos de carrera administrativa tienen derecho a recibir bonificación por antigüedad.
- Pago de un mes de compensación económica a familiares de exservidores públicos fallecidos, de acuerdo con la Resolución No. 17 de los Procedimientos Técnicos para el trámite de Acciones de Recursos Humanos y de acuerdo con el artículo 94 del Reglamento interno de la Institución.
- Un logro significativo para la institución: es la actualización de la Estructura Organizativa y el Manual de Organización y Funciones, avalado por el Ministerio de Economía y Finanzas a través de la nota de viabilidad MEF-2023-403 del 4 de enero de 2023 y aprobado mediante Resolución CD-01-2023 de 27 de febrero de 2023, publicada en Gaceta Oficial No. 29739-A de 14 de marzo de 2023.
- En acciones de Recursos Humanos se logró adecuar los formularios de registro de acciones de personal de acuerdo con lo establecido en el Manual de Procedimientos Técnicos de Acciones de Recursos Humanos de la Dirección General de Carrera Administrativa.

Acciones en marcha

- Proceso de auditoría de puestos por DIGECA. (Inicio 2022 y culminó 19 de abril de 2024).

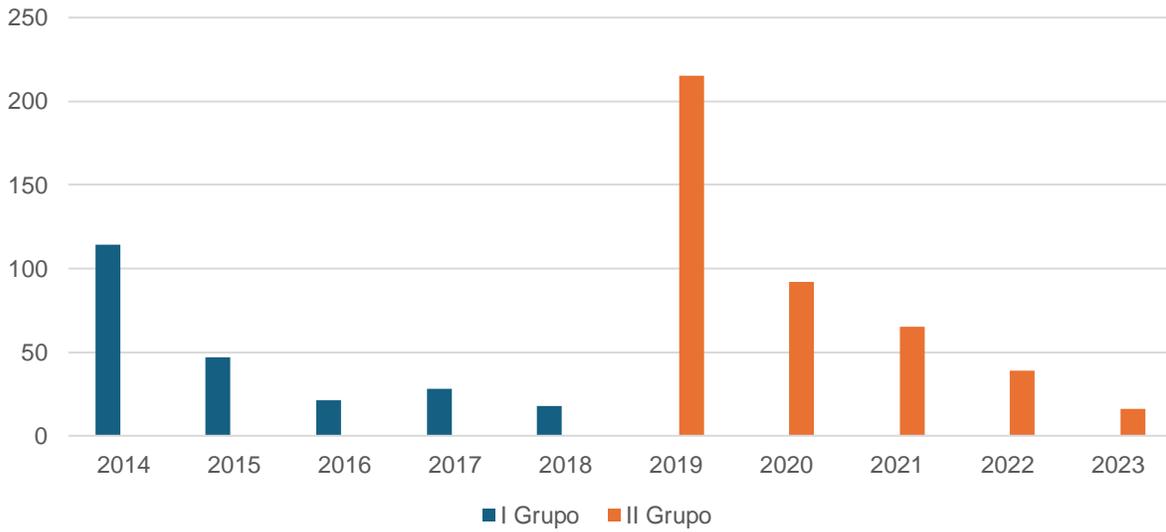
Primera fase del proceso de auditoría de puestos a 556 servidores públicos de unidades administrativas y Centros de Formación y Capacitación.



Fuente: Recursos Humanos, abril 2024.

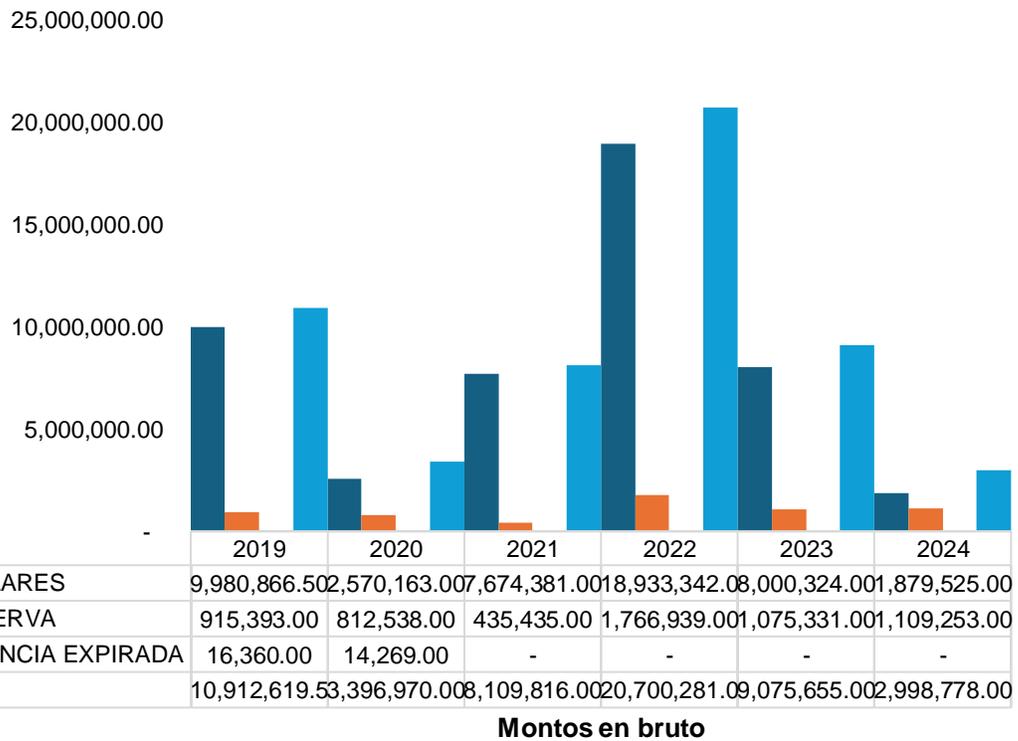
- Propuesta para actualizar Manual de Organización y Funciones acorde a estructura funcional. (Se envió la nota al MEF el 2 de abril, fechada 27 de marzo de 2024, en espera de respuesta).
- Actualización del Reglamento Interno. (Aprobado 02 de abril 2024, según nota de DIGECA No. 101-01-1276-2024).
- Creación del manual de Proceso de Pago de la Prima de Antigüedad del INADEH.
- El pago de la Prima de Antigüedad a 655 exservidores públicos que se retiraron de la institución a partir del 1 de abril de 2014 al 2023.

Solicitudes de Prima de Antigüedad canceladas



Fuente: Oficina de Recursos Humanos INADEH, abril 2024.

PLANILLAS PAGADAS DE INSTRUCTORES 2019 -2024



Fuente: Recursos Humanos, abril 2024.

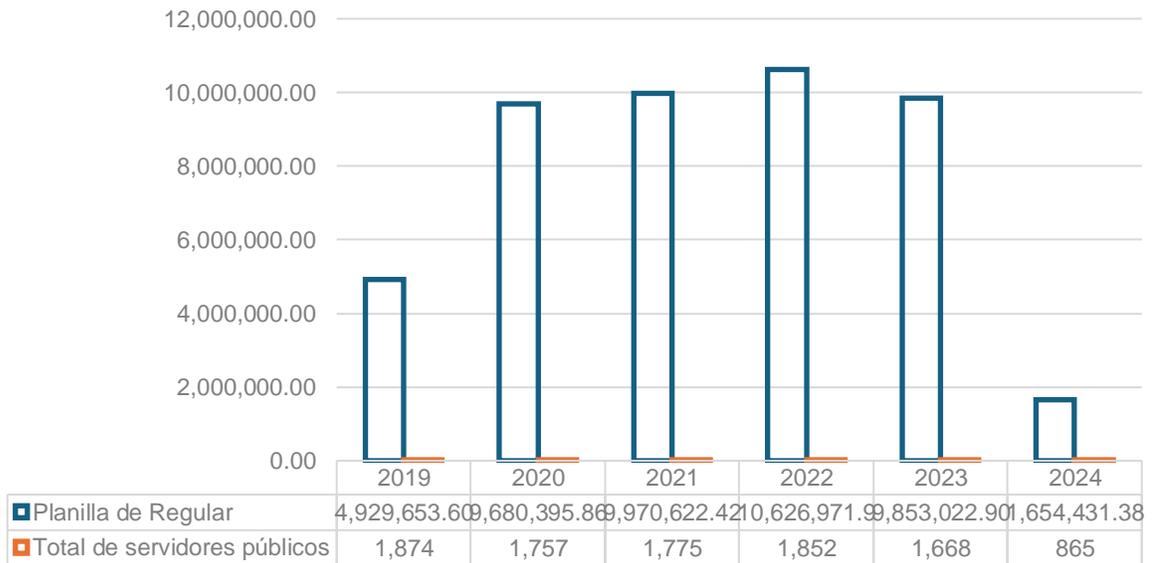
Logros

- El pago de la Prima de Antigüedad a exservidores de la Institución que dejaron de laborar desde abril del año 2014 al año 2023, por un total de B/. 761,642.62.
- Se realizó pagos a ocho profesionales de las Ciencias Agrícolas de nuestra Institución cumpliendo con el fallo de la Sala Tercera de la Corte Suprema de Justicia con relación al cambio del escalafón salarial para estos profesionales. La institución solicitó mediante anteproyecto de 2024 y hay un saldo existente disponible para el pago de lo faltante a estos profesionales, en el segundo semestre de vigencia actual por la suma de B/. 447,131.70.
- Se realizó la coordinación entre los departamentos involucrados en el trámite de pago de las cuotas de la Caja de Seguro Social, para realizar el cronograma que permita el pago en fecha oportuna. Desde agosto 2023 hemos logrado mantener el pago en el mes correspondiente.
- A partir del año 2023 todas las planillas adicionales (vacaciones, tiempo compensatorio, etc.) se tramitan a lo interno de la Institución y se envían a la Contraloría General para la emisión de los cheques.
- INADEH Pymment: Aplicación diseñada para la elaboración de planilla y cheques a lo interno de la institución, estamos en adecuaciones con la unidad de informática.

Próximos Pasos

- Seguir con el levantamiento de las planillas para el pago de la Prima de Antigüedad a los exservidores que han quedado pendientes.
- Continuar con las capacitaciones del personal a nivel nacional en cursos de Excel, Word etc.
- Actualización del Manual Institucional de Clases ocupacionales.
- Continuar con el proceso de actualización digital de los expedientes del personal.
- Gestión de un Software para procesos de planilla y acciones de personal.

Monto Bruto de Planilla Regular

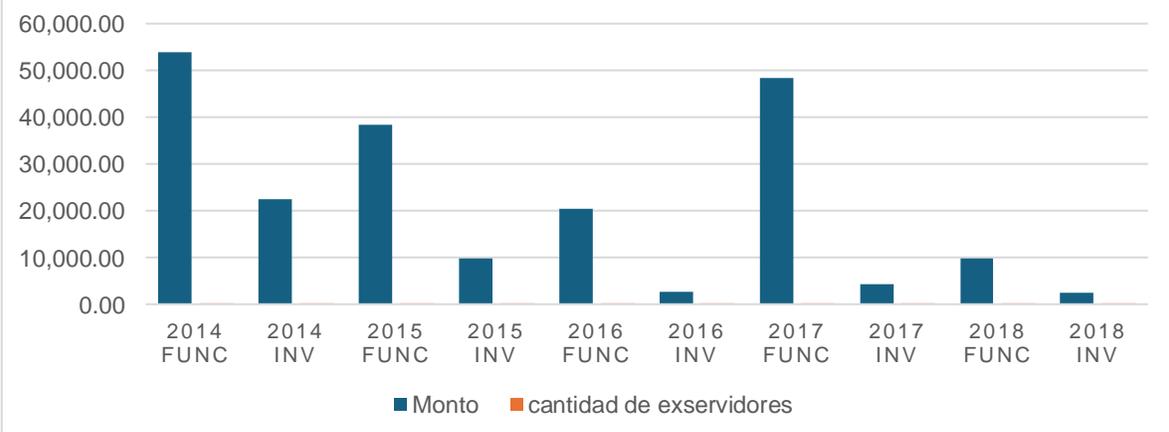


Fuente: INADEH Oficina de Recursos Humanos, abril 2024.

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

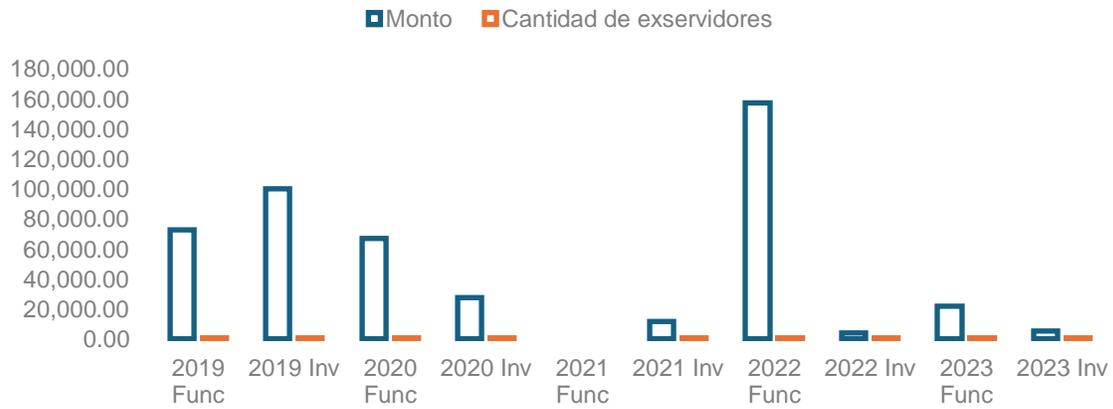
- Se ha cumplido con el pago oportuno de todos los servidores públicos de la Institución, para ello se han tramitado las planillas regulares y adicionales.

PAGO DE PLANILLA DE PRIMA DE ANTIGUEDAD 2014-2018 FASE 1



Fuente: Recursos Humanos, abril 2024.

PAGO DE PLANILLA DE PRIMA DE ANTIGUEDAD 2019-2023 FASE 2



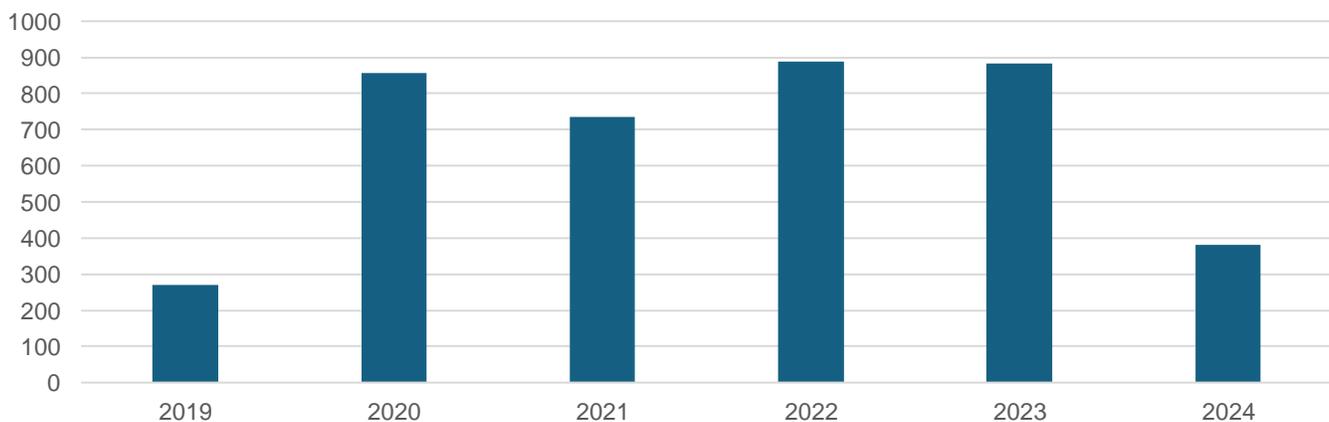
Fuente: INADEH Oficina de Recursos Humanos, INADEH abril de 2024.

Actualmente nos encontramos en la Fase 3, con la revisión de resueltos, certificaciones y montos. (Actualmente contamos con los montos en vigencia fiscal de 2023).

Capacitación y Desarrollo del Servidor Público

Resultado e Indicadores comprendido entre 2019 a marzo 2024, cantidad de servidores públicos capacitados en el Cumplimiento del Plan de Capacitación.

Indicadores de Capacitación Cantidad de Servidores Públicos Capacitados 2019-2024



Fuente: Recursos Humanos, INADEH abril 2024.

Logros

- Se elaboró el formulario para el diagnóstico de necesidades de capacitación basado en competencias laborales, habilidades técnicas del puesto, procesos administrativos y las tecnologías de la información y comunicación para levantar el plan de capacitación.
- Se implementó el área de relaciones laborales con la inclusión de una abogada dedicada a las funciones del área en la oficina institucional de recursos humanos. Anteriormente no se contaba con un profesional que pudiera llevar las gestiones relacionadas al área.
- Se ha realizado la implementación del régimen disciplinario para los servidores públicos.
- Se realizaron charlas de sensibilización sobre el reglamento interno y sus implicaciones en las acciones de personal de los servidores públicos.
- Se brinda apoyo y asesoría a todas las unidades administrativas y Centros de Formación Profesional sobre la aplicación correcta de los procesos disciplinarios.
- Se brinda apoyo y asesoría a todas las unidades administrativas y Centros de Formación Profesional sobre la aplicación correcta de los procesos disciplinarios.
- Se le ha dado seguimiento y cierre a los procesos de los hallazgos producto de las auditorías internas.
- Para el año 2023 se logró aumentar de B/.100.00 balboas el bono navideño a B/.200.00 en la planificación anual, considerando el alto costo de la canasta básica familiar.
- Se realizaron actividades de “circuito saludable” (en materia de salud preventiva).
- Se dotó de uniformes para el personal de la sede Tocumen y vestimenta institucional a nivel nacional.
- Se realizaron gestiones de ayuda social para servidores públicos en estado de vulnerabilidad.
- Se realizaron actividades socio culturales de bienestar para el personal para padres y madres con motivo de la celebración de su día. Día del jefe y la secretaria actividades recreativas para los hijos del personal de INADEH.

- Para la campaña del mes de la prevención contra el cáncer y próstata, se brindaron servicios de atención al personal, coordinado con el Despacho de la primera dama recibieron el servicio de mamografías, electrocardiogramas.
- Periódicamente se realizan jornadas de salud gratuitas brindando diferentes servicios como vacunación y pruebas de VIH con la finalidad de prevenir enfermedades.
- Creación de un Protocolo de actuación frente el Acoso Sexual, Laboral y Discriminación en coordinación con la Oficina de Equiparación y Género.

Próximos pasos

La continuidad de las tareas y el cumplimiento de las funciones en el Área de Capacitación es fundamental para garantizar el desarrollo constante del talento humano dentro de la Institución, por lo que señalamos los temas específicos a continuar.

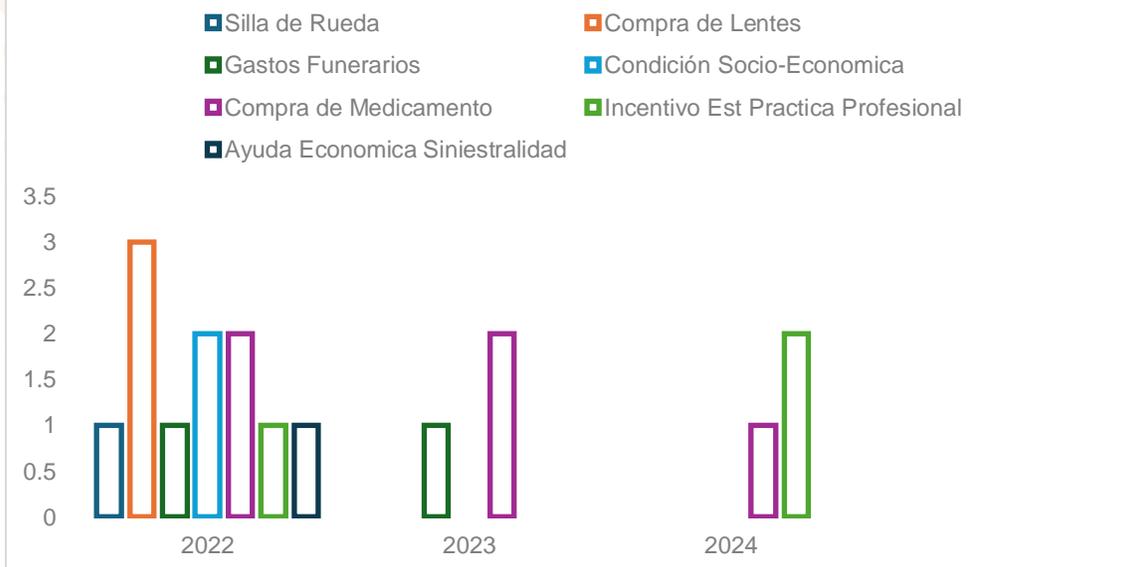
- Plan de Diagnóstico de Necesidades Anual
- Plan de Capacitación Anual
- Plan de Cumplimiento de las Capacitaciones e Indicadores
- Cumplimiento de la actualización de la Base de Datos.

Fortalecimiento del Recurso Humano, actualmente servidores de la institución participan en el Diplomado de Implementación de Indicadores de la Gestión en la Administración Pública dictado por la Universidad de Panamá, cabe resaltar el Curso de Operación con Cama Baja dirigido al Departamento de Transporte.

Relaciones Laborales y Bienestar del Servidor Público

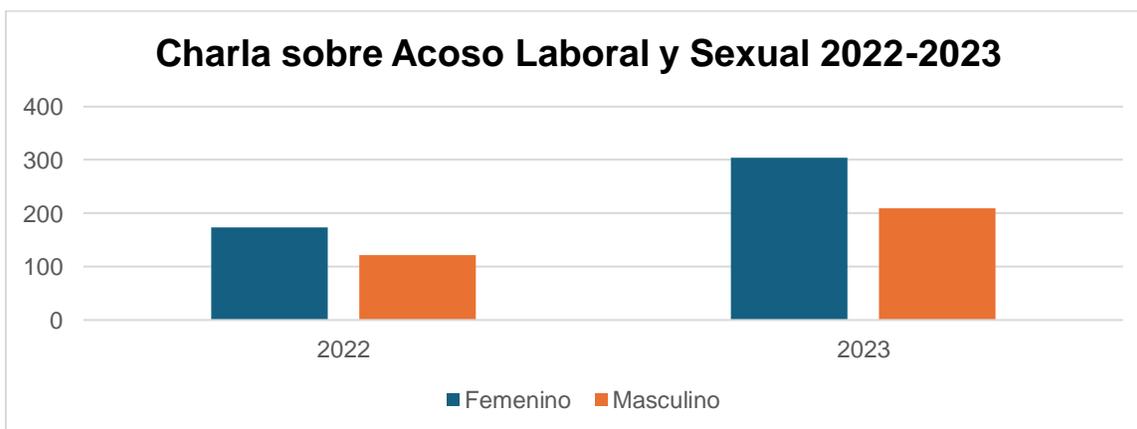
Incrementar la productividad y el desarrollo personal, moral, social, económico y cultural de los miembros de la institución mediante la aplicación de programas sociales que fomenten las relaciones laborales y de bienestar.

Ayuda social a los trabajador/a

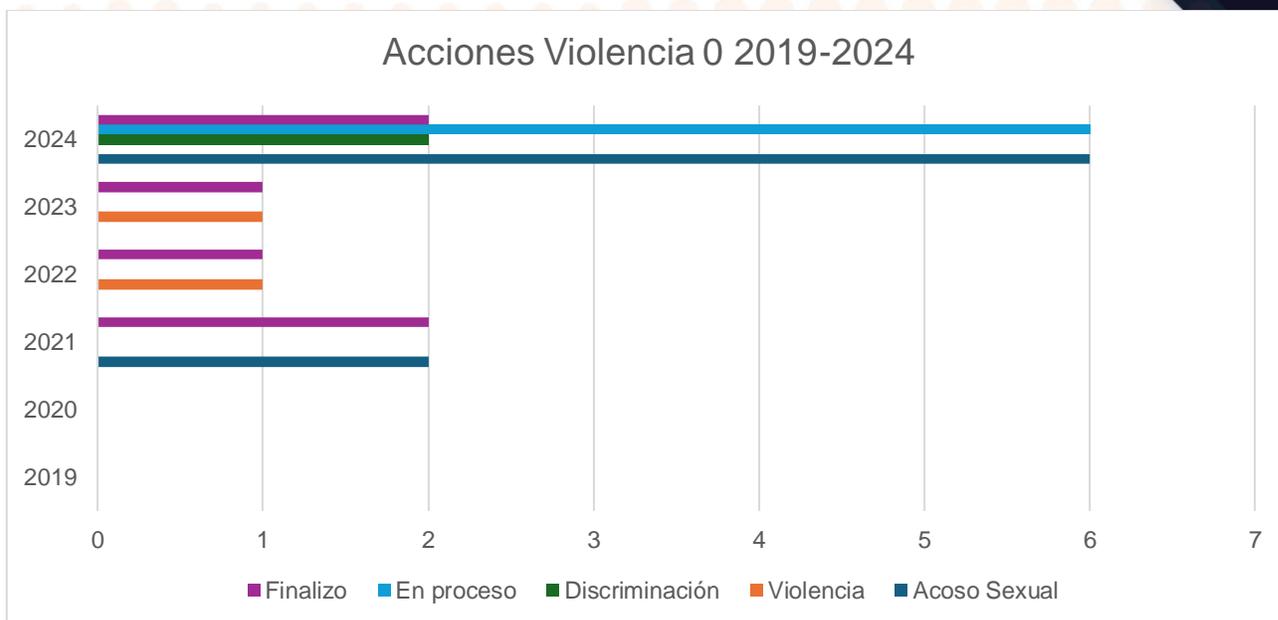


Fuente: INADEH Oficina Institucional de Recursos Humanos, abril 2024.

Charla sobre Acoso Laboral y Sexual 2022-2023



Fuente: INADEH Oficina Institucional de Recursos Humanos, abril 2024.



Fuente: INADEH Oficina Institucional de Recursos Humanos, abril 2024.

Acciones en marcha:

- Continuidad de tareas y actividad en bienestar del servidor/a público/a de INADEH, mantener las buenas prácticas en mantener de género y equidad, considerando la conciliación vida familiar y laboral del trabajador/a.
- Seguimiento al programa de Alcohol y Droga atención brindada en coordinación con el departamento de salud mental de la Caja de seguro social.

Logros:

- Sistema modular de archivo automatizado con 56 módulos que requiere mantenimiento cada dos años.
- Adquisición e implementación de un sistema de marcación y medición de tiempo y asistencias de los funcionarios de INADEH, a través de relojes de marcación biométricas para las diferentes sedes a nivel nacional.

Próximos pasos:

- Actualización y mejora de las solicitudes de ayudas económica se provee ampliación de cobertura nuevos servicios de incentivos dirigido al personal.
- Nuevas solicitudes de uniforme para el personal.
- Solicitud de recursos humano, en casos relaciones laborales y demás casos en la oficina Institucional de Recursos Humanos.

Ejecución presupuestaria (Comparativo)

Como parte de la gestión administrativa basada en resultados podemos mostrar un cuadro la ejecución presupuestaria de esta administración donde hemos alcanzado un aumento de casi 29% con respecto al año 2019.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2019 - 2024						
CATEGORÍA	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Inversión modificado	25,207,676.00	35,018,390.00	30,815,200.00	37,400,581.00	47,672,591.00	80,110,320.00
Funcionamiento modificado	10,168,080.00	18,562,719.00	16,711,470.00	17,109,837.00	19,437,548.00	8,431,278.00
Presupuesto Total Asigando	35,375,756.00	53,581,109.00	47,526,670.00	54,510,418.00	67,110,139.00	88,541,598.00
Inversión ejecutado	20,330,420.36	16,759,828.43	25,490,533.90	33,253,621.70	41,814,320.32	4,826,485.74
Funcionamiento ejecutado	7,446,950.60	12,559,293.00	12,665,055.72	14,016,477.13	16,765,194.32	3,183,917.89
Presupuesto Total Ejecutado	27,777,370.96	29,319,121.43	38,155,589.62	47,270,098.83	58,579,514.64	8,010,403.63

CATEGORÍA	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Presupuesto Total Asignado	35,375,756	53,581,109	47,526,670	54,510,418	67,110,139	98,279,464
Presupuesto Total Ejecutado	27,777,371	29,319,121	38,155,590	47,270,099	58,579,515	14,204,109
*Cifras hasta mayo 2024						

Fuente: INADEH. Departamento de Presupuesto, mayo 2024.

Indicadores:

Logramos completar la [Matriz de Seguimiento a Indicadores del Plan Estratégico 2021-2025](#) en sus 3 ejes prioritarios con sus respectivos lineamientos específicos y acciones.

Acciones en marcha

Se está realizando una consultoría de “Asistencia técnica para el fortalecimiento de la gestión por resultados y planificación estratégica del INADEH con el acompañamiento para el desarrollo de una metodología de integración y de solución informática para su seguimiento y monitoreo” en colaboración con el Proyecto PNUD-INADEH.

Generación de Manuales de Procedimientos y Otros

La Dirección de Planificación y Evaluación asumió la responsabilidad de ir trabajando algunos procedimientos administrativos y operativos de la Institución colateralmente mientras se trabajaba en la estructura organizativa. De esta manera se le incorporo la unidad administrativa de Desarrollo Institucional, donde se ha logrado elaborar a la fecha los siguientes manuales de procedimientos.

Manual de Procedimiento para la Sección de Transporte:

Considerando unas de las áreas sensitivas de trabajo de la Institución se logró el diseño y elaboración de este manual con la finalidad de establecer los mecanismos necesarios para la administración, operación y control de la flota vehicular del INADEH, Igualmente va dirigido al personal de las diferentes unidades administrativas que usan vehículos y combustibles de la Institución.

Manual Procedimiento para la Oficina de Equiparación de Oportunidades:

Este manual de procedimientos se diseñó y se elaboró con la finalidad de dar cumplimiento a las políticas públicas de inclusión social e igualdad de oportunidades, a lo interno del INADEH, pero también, para que la misma coadyuve al desarrollo de programas de sensibilización en favor de las personas con discapacidad y mujeres vulnerables, reconociendo los principios de inclusión a través de la organización de seminarios, servicios que brinda la institución, investigación y difusión de artículos, en relación con los avances en materia de género y equiparación de oportunidades.

Manual de Procedimiento para las Granjas Didácticas del INADEH:

Se logró el diseño y elaboración de este manual, con la finalidad de dar cumplimiento a las actividades inherentes a los proyectos agrícolas, pecuarios y otros productos en materia agropecuaria que se desarrolla en las Granjas del INADEH. Además, de organizar los procesos operativos y administrativos relacionados con la Granja Didáctica, asegurándose que los mismos se cumplan de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Institución.

Manuales de Procedimientos y Otros en Procesos

Es importante señalar las fases en la se encuentran los siguientes manuales de procedimientos y otros documentos.

Manual de Procedimiento para la Sección de Almacén:

Este documento se encuentra en su revisión final en la Contraloría General de la República, donde posteriormente se devolverá con resolución y gaceta oficial, faltaría la capacitación y divulgación de este.

Manual de Procedimiento para el Departamento de Compras:

Este documento se encuentra en la fase de revisión por parte de Compras y la Contraloría General de la República.

Manual de Procedimiento para la Sección de Mantenimiento:

Este manual de procedimientos ya tiene la validación de la carpetilla por parte de la Contraloría General de la República, hace falta aprobación de resolución por parte de la Dirección General y capacitación del documento.

Reglamento para los Albergues de INADEH

Este reglamento solo falta la capacitación y divulgación de este, ya fue aprobado la resolución por la Dirección General.

Manual de Procedimiento para la Sección de Seguridad

Este manual de procedimientos se encuentra en la fase diseño y elaboración con el personal técnico de la sección de Seguridad.

Manual de Procedimiento de Contratación de Instructores:

Este manual de procedimientos se consideró como referencia el manual de procedimiento del año 2010. Actualmente se encuentra en la fase de revisión y ajuste por parte del equipo de INADEH y la Contraloría General de la República.

Próximos Pasos:

Recopilar las acciones del Plan Estratégico 2021-2025 que no se cumplieron para que sean incluidas en el Próximo Plan Estratégico 2025-2029.

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

• UNIDAD DE SEGUROS

- Se gestionaron las cancelaciones de unidades de la Pólizas de Auto No Operativas que estaban vigente, como también la Atención de Reclamos por Accidentes de manera general y a Nivel Nacional.
- Se han asegurados los Inicios de Cursos, Giras Académicas y Prácticas Profesionales de los Instructores y Estudiantes.
- Se corrigió el listado de unidades aseguradas bajo la póliza de Marítimo y de Accidentes Personales 2023-2024.

- Se realizaron la diligencia de pago por deducible pendiente de colisión tramitadas y pagadas a ASSA para la reparación de los autos asegurados de esta institución.
- Se han enlistado todos los vehículos móviles debidamente registrados y asegurados en esta entidad para este año 2024.

Pólizas vigentes en INADEH

POLIZAS VIGENTES EN EL INADEH - (31/DIC./2023-2024)	POLIZA #	ESTATUS	MONTO
POL. ACCID. PERSON. - ESTUDIANTES	12BC10473	P.DECLARATIVA	30,000 de los cuales se ha ejecutado 7,733.33
POL. ACCID. PERSON. - ADMNTIVOS	12BC10485	CONT. FISCAL	10,963.26
POL. ACCID. PERSON. - ADMNTIVOS)	12BC10485	CONT. FISCAL	-2,637.19
POL. DE COLECTIVO DE VIDA - (Instructores)	09B12093	SUBSANACION	29,544.48
POL. FIDELIDAD (custodios caja menuda)	83B5796	CONT. FISCAL	307.35
POLIZA DE RIESGOS DIVERSOS	10B76698	T. DE PAGO	408.18
POLIZA DE ROBO	11B10170	T. DE PAGO	502.30
POLIZA INCENDIO (Panamá Pacífico) HOWARD	03B99089	T. DE PAGO	3,114.72
POLIZA DE RESP. CIVIL (HOWARD)	07B67877	T. DE PAGO	5,118.75
POLIZA CASCO MARITIMO	04B2703	CONT. FISCAL	4,449.60
POLIZA DE INCENDIO	03B99094	T. DE PAGO	9,569.64
POLIZA DE AUTO	02B314865	CONT. FISCAL	47,787.14
TOTALES			116,911.56

Fuente: INADEH. Dirección de Administración y Finanzas, abril 2024.

Acciones en marcha:

- Se está actualizando la inclusión, exclusión y registro de los Conductores nombrados y auxiliares, como también del personal operativo y administrativo de la institución.
- Se están canalizando con Control Fiscal las gestiones para refrendar las facturaciones de seguros la cual están en trámite de aprobación, salvo algunas subsanaciones (Póliza de Accidentes Personales y de Vida) por recomendación. De igual forma se está tramitando, la deuda de otras facturas pendientes de pago con saldos anteriores de otros periodos, ante la aseguradora.
- Se está gestionando la actualización de la póliza de fidelidad y de vida.
- Estamos planificando y tomando acciones para minimizar los riesgos de los seguros que se mantienen en la institución, para no afectar los recursos de la entidad.
- Se estará depurando de forma general mediante revisiones y exclusiones las pólizas de seguros en esta entidad, por lo que de este presente informe describimos, la importancia de reestablecer un control apropiado, con el apoyo de otros departamentos, con la finalidad de mantener una eficaz siniestralidad de todas las Pólizas Contratadas con la Aseguradora, y estar debidamente actualizadas para mejorar de forma continua, la Administración de los Seguros.

• DEPARTAMENTO DE PROVEEDURÍA y COMPRAS

- Se elaboro el Manual de Normas y Procedimientos para la adquisición de bienes obras y servicios a través de órdenes de compras y /o contratos, el mismo se encuentra en la fase final de revisión por parte de la Contraloría General de la República, para ser oficializado a través de Gaceta Oficial.
- Se refrendaron 141 licitaciones públicas para la adquisición de bienes, obras y servicios para satisfacer las necesidades en el área formativa y administrativa de la Institución.
- 531 actos públicos de compras menores con montos de B/.10,000.00 hasta B/.50,000.00, fueron refrendadas, logrando un impacto en la ejecución presupuestaria.
- Un total de 3,762 solicitudes de bienes y servicios fueron atendidas por el Departamento de Compras.

- Se capacitaron los colaboradores del Departamento de Compras, sobre las últimas modificaciones de la Ley 22 de 27 de junio de 2006, que regula la contratación pública, ordenado por la Ley 153 de 8 de mayo de 2020 Reglamentado por el Decreto Ejecutivo N.439 de 10 de septiembre de 2020.
- Participación en sesiones de trabajo y mesas de reuniones contribuyendo con aportes para transformación y mejora integral del INADEH.
- Se hicieron los correctivos necesarios para cumplir con lo establecido en el Texto Único de la Ley de 2006 modificado por la Ley 153 de 2006, implementando los formatos de documentos estandarizados de la Dirección General de Contrataciones Públicas, la publicación de gestiones de cobros en el portal electrónico.
- Se realizó diagnóstico de necesidades de capacitación para el personal del Departamento de Proveeduría con el apoyo de la Oficina Institucional de Recursos Humanos.

Proyecciones

- Establecer los parámetros que permitan a las diferentes unidades ejecutoras gestionar sus solicitudes de bienes y servicios de manera oportuna y poder garantizar el suministro de bienes, obras y servicios y lograr una ejecución presupuestaria eficiente en el primer periodo de 2024.
- Contribuir en todos los procesos de compras de maneras eficientes, cumpliendo con todas las disposiciones que estable la Ley 22 que regula la contratación pública, relacionados con el plan de transformación integral del INADEH.
- Participar con unidad de apoyo en la elaboración del manual de normas y procedimientos para la recepción de bienes y servicios a través del Almacén Central.

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

Todas las planillas ya cuentan con registros automatizados, mediante el programa SAP Itsmo, en periodos anteriores se trabajaba manualmente.

Se realizaron inventarios del Almacén Central y de las diferentes bodegas a nivel nacional, con la finalidad de cumplir con lo dispuesto en la Norma de Contabilidad Gubernamental Núm. 11, sobre la contabilización de inventarios.

El personal de Contabilidad tomó capacitaciones para afianzar y reforzar los registros en el sistema Istmo, las mismas fueron dictadas por la Dirección Nacional de Contabilidad (DNC) del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).

- El personal del Departamento de Contabilidad asistió a una capacitación brindada por la Academia de Contabilidad Gubernamental y registrada por DIGECA.
- Hemos brindado apoyo en 4 capacitaciones concernientes al pago de viáticos de instructores.

Acciones en marcha:

Registros diarios de viáticos, gestiones de cobro de proveedores, registros contables de planillas, conciliaciones, movimientos de libro banco, reintegros, registro de ingresos de bienes producidos entre otras muchas acciones.

Próximos pasos:

Remodelación de infraestructura del Departamento de Contabilidad.

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

- Capacitación del Módulo de Tesorería y Caja Menuda y para nuevos captadores en los registros en el Sistema Istmo.
- Adquisición de una Licencia para usuario en el sistema istmo.
- Capacitación al custodio de caja menuda sobre los Aspecto Generales de la Contabilidad Gubernamental.
- Taller de Pagados de Planilla de Salario – Entidades Descentralizadas, por la Dirección Nacional de Contabilidad.
- Adquisición de las cámaras de vigilancias.

Acciones en marcha

- Remodelación interna del área tesorería.

OFICINA DE AUDITORÍA INTERNA

La Oficina ha realizado evaluaciones a las operaciones y a la estructura de Control Interno, que consiste en la verificación y seguimiento del cumplimiento de las normas, procedimientos, controles, registros y lineamientos administrativos, tanto en área administrativas de la Sede Central, como a los Centros ubicados en las diferentes Provincias; tales como: Centro Tocumen, Panamá, Los Pueblos, Centro India, Bonifacio Pereira, La Chorrera, Guararé, Chitré, Pesé, Santiago, Soná, El Bongo de Montijo, David, Santa Marta, Las Lajas, Darién, Marco A. Pereira de Colón, Santiago, Changuinola, Chiriquí Grande, Isla Mirya. En estas evaluaciones se reflejan inconsistencias las cuales deben ser subsanadas.

En este sentido, de julio 2019 a abril de 2024 se han realizado 81 evaluaciones de control interno, 35 auditorías especiales por perdidas de activos, 39 auditorías especiales por irregularidades administrativas, 10 auditorías de cumplimiento y 7,848 verificaciones varias. Seguidamente presentamos un detalle:

DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO

Fuente: Departamento de Presupuesto, INADEH abril 2024.

LOGROS	RESULTADOS	INDICADORES	ACCIONES EN MARCHA
Seminarios para el personal	Adquirir más conocimiento en Presupuesto Basado en Resultado y Seminario en Reintegro de viáticos y cuenta directa.	2 analista tomaron el Seminario.	Buscar más capacitaciones para el personal de Presupuesto.

DEPARTAMENTO DE BIENES PATRIMONIALES

DEPARTAMENTO DE BIENES PATRIMONIALES											
CANTIDAD Y VALOR DE ACTIVOS ADQUIRIDOS POR AÑOS, PERÍODO DE 2019 - 2024											
Nº.	AÑO 2019		AÑO 2020		AÑO 2021		AÑO 2023		AÑO 2024		
	1	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR
	1.004	1,417,042,39	1.488	344,315,26	3.360	1,294,253,31	2.928	1,593,978,98	840,00	349,553,56	

Fuente: INADEH. Departamento de Bienes Patrimoniales, mayo 2024.

- Durante el año 2024, los logros más relevantes en el Departamento fue la continuación de los inventarios que quedaron pendientes.
- Inventarios realizados con la participación de Auditoría Interna y Bienes Patrimoniales.
- Apoyo en la mudanza de activos hacia Galerías Panamericanas.
- Centros de Acopio para el chatarreo en la sede Tocumen.
- Preparación de centros de acopio para el chatarreo en Las Lajas y Penonomé.
- Inicio de la recopilación de activos en desusos por la Empresa que licitó.
- Inicio de la recopilación de todos los residuos producto del desmantelamiento de las edificaciones a demoler.

Adquisición de activos a través de donaciones

- Donación recibida de la Fiscalía Segunda Especializada Contra el Crimen organizado donó accesorios para el área de mecánica.
- Donación de voltímetros por parte de AES Panamá.

Entre las proyecciones que mantenemos están:

ACTIVIDAD A REALIZAR	PORCENTAJE DE AVANCE
Culminar con los inventarios a nivel nacional para entregar a nueva administración.	50%
Continuar con el Chatarreo que inició el 15 de abril de 2024.	50%

Fuente: Departamento de Bienes Patrimoniales, INADEH mayo 2024.

• DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES:

El departamento de Servicios Generales elabora y ejecuta los planes de trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo de equipo y sistemas instalados en la institución, además de proyectos de obras de infraestructura en los diferentes centros de formación a nivel nacional. Servicios Generales también tramita las compras de materiales o insumos que se requieran para realizar algún trabajo y se efectúa recorridos y evaluaciones por las instalaciones para la presentación de los servicios de apoyo administrativos.

Próximas acciones

- Entre las acciones para el 2024 está la reubicación de insumos, a través del resguardo de insumos reutilizables (carríolas, bloques, cemento, etc.) para los diversos centros de formación a nivel nacional. Con esta acción habrá más espacios libres para nuevos insumos en la sede de Tocumen.
- Remoción de basura, para disminuir los criaderos de insectos, demás se tienen áreas más limpias y despejadas en toda la institución sede central.
- Suministro de materiales a los diferentes Centros de Formación Profesional a nivel nacional, con el objetivo de mejorar todas las estructuras, el sistema eléctrico y mecánico y mantenimiento de las áreas cerradas (pasillos, granjas, veredas etc.).

- **SECCIÓN DE TRANSPORTE**

El Departamento de Transporte es el encargado de planificar, dirigir, ejecutar, controlar y evaluar las acciones destinadas a atender los requerimientos del servicio de transporte institucional, así como las relativas al mantenimiento preventivo y correctivo de la flota vehicular (placa) y los seguros de responsabilidad civil de cada vehículo de la institución.

Próximos pasos:

Continuar con la actualización de las carpetas de los vehículos, hojas de vida, traslados, revisados, pólizas y placas. La instalación del sistema de GPS para todos los vehículos que han entrado nuevos en este primer trimestre del 2024. Lograr una comunicación más asertiva y efectiva con los conductores para misiones en la ciudad y en el interior del país. Mejorar el control de la información y estado de toda la flota vehicular.

Logro:

Fortalecimiento de la flota vehicular de la institución a nivel nacional.

CUADRO DE LA FLOTA VEHICULAR DE INADEH SEDE Y SUS 23 CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL A NIVEL

FLOTA VEHICULAR A NIVEL NACIONAL - ACTUALIZADA 2024								
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
4	G15266	TOYOTA	COASTER	BUS	BLANCO	2024	ACTIVO	HOWARD
5	G15841	TOYOTA	HIACE	MICROBUS	BLANCO	2024	ACTIVO	HOWARD
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
4	G13586	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO	BONGO
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
4	G13289	TOYOTA	COASTER	BUS	BLANCO	2021	ACTIVO	CHANGUINOLA
5	G13584	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO	CHANGUINOLA
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
3	G12989	HYUNDAI	COUNTY	BUS	BLANCO	2021	ACTIVO	CHIRIQUI GRANDE

CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
10	G13582	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO	CHITRE
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
4	G13694	NISSAN	URVAN	MICROBUS	BLANCO	2023	ACTIVO	CHORRERA
5	G14047	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	SUPER WHITE II	2023	ACTIVO	CHORRERA
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
12	G15275	VOLKSWAGEN	9.170 CUM E3	TALLER CAMION	BLANCO	2024	ACTIVO	PENONOME
13	G15274	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	SUPER WHITE II	2024	ACTIVO	PENONOME
14	G15843	TOYOTA	HIACE	MICROBUS	BLANCO	2024	ACTIVO	PENONOME
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
4	G13583	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO	LAS LAJAS
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
2	G15271	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	SUPER WHITE II	2024	ACTIVO	LOS PUEBLOS
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
4	G15041	JMC	JX6491T-M5	MICROBUS	BLANCO	2023	ACTIVO	PESE
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
2	G13585	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO	SANTA MARTA
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
9	G15269	TOYOTA	COASTER	BUS	BLANCO	2024	ACTIVO	SANTIAGO
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.
2	G13028	TOYOTA	HILUX	PICKUP	SUPER WHITE II	2022	ACTIVO	COMARCA NGABE-BUGLE
4	G15842	TOYOTA	HIACE	MICROBUS	BLANCO	2024	ACTIVO	COMARCA NGABE-BUGLE
CANT.	PLACA	MARCA	MODELO	TIPO	COLOR	AÑO	STATUS	CTO. FORM.

55	G12988	TOYOTA	COROLLA	SEDAN	SUPER WHITE II	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
56	G12990	TOYOTA	INNOVA	CAMIONETA	WHITE	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
57	G12991	TOYOTA	INNOVA	CAMIONETA	WHITE	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
58	G12992	TOYOTA	COROLLA	SEDAN	DK. BLUE MC	2021	ACTIVO SI	TOCUMEN
59	G12993	TOYOTA	LAND CRUISER PRADO	CAMIONETA	SUPER WHITE II	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
60	G12994	TOYOTA	INNOVA	CAMIONETA	WHITE	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
61	G13580	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
62	G13581	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2022	ACTIVO SI	TOCUMEN
63	G14713	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	GRAY METALLIC	2023	ACTIVO	TOCUMEN
66	G15273	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	SUPER WHITE II	2024	ACTIVO	TOCUMEN
67	G15272	TOYOTA	HI LUX	PICKUP	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN
68	G15267	TOYOTA	COASTER	BUS	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN
69	G15268	TOYOTA	COASTER	BUS	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN
70	G15270	TOYOTA	COASTER	BUS	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN
71	G15852	TOYOTA	HIACE	MICROBUS	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN
72	G15845	TOYOTA	HIACE	MICROBUS	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN
73	G15844	TOYOTA	HIACE	MICROBUS	BLANCO	2024	ACTIVO	TOCUMEN

Fuente: Departamento de Transporte, INADEH. Junio 2024.

DEPARTAMENTO DE ARQUITECTURA E INFRAESTRUCTURA ESTUDIO DE MATRIZ
 . CUADRO DE RESUMEN DE PROYECTOS INADEH 2019 – 2024

PROYECTOS ENTREGADOS 2019 -2024		
ESTATUS	CANTIDAD	MONTO TOTAL DE PROYECTOS
TOTAL FINALIZADOS	49	B/. 2,821,477.89
PROYECTOS EN EJECUCIÓN		
TOTAL EJECUCIÓN	4	B/. 309,173.52
PROYECTOS LICITADOS		
TOTAL LICITADOS	18	B/.39,961,868.73
PROYECTOS EN FORMULACIÓN		
TOTAL EN FORMULACIÓN	66	B/. 8,378,029.21

Fuente: Departamento de Arquitectura e Infraestructura, INADEH. Junio 2024.

CUADRO DE RESUMEN DE PROYECTOS PNUD 2021-2024

PROYECTOS ENTREGADOS 2021 -2024		
ESTATUS	CANTIDAD	MONTO TOTAL DE PROYECTOS
TOTAL FINALIZADOS	23	B/. 2,402,328.30
PROYECTOS EN EJECUCIÓN		
TOTAL EJECUCIÓN	1	B/. 129,171.04
PROYECTOS POR ORDEN DE PROCEDER		
TOTAL	5	B/. 991,344.15

Fuente: INADEH Depto. de Arquitectura e Infraestructura. Junio 2024.

CUADRO DE RESUMEN DE PROYECTOS UNOPS - MATRIZ 2023- 2024

PROYECTOS ENTREGADOS -2024		
ESTATUS	CANTIDAD	MONTO TOTAL DE PROYECTOS
TOTAL FINALIZADOS	2	B/. 2,623,000.00
PROYECTOS EN EJECUCIÓN		
TOTAL EJECUCIÓN	1	B/. 1,372,300.00
PROYECTOS POR LICITAR		
TOTAL	1	B/. 30,000,000.00

Fuente: INADEH Depto. de Arquitectura e Infraestructura. Mayo 2024.

IMÁGENES DE PROYECTOS 2019 - 2024

[E:\ Informe de Proyectos 2019-2024\INADEH](#)

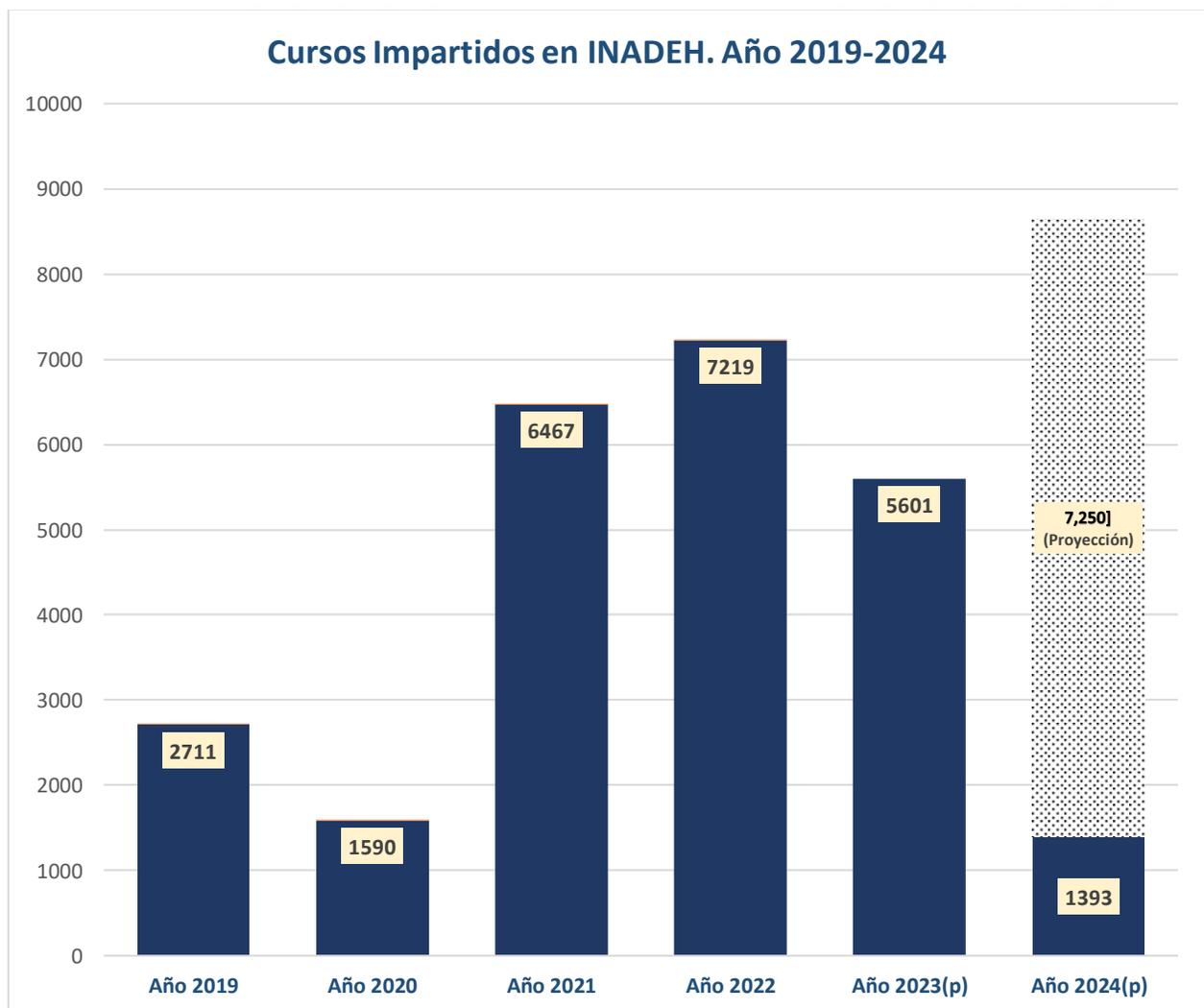
[E:\ Informe de Proyectos 2019-2024\PNUD](#)

[E:\ Informe de Proyectos 2019-2024\UNOPS](#)

2.2. EJE 2. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA CAPACITACIÓN LABORAL

- **INADEH en cifras 2019-2024**

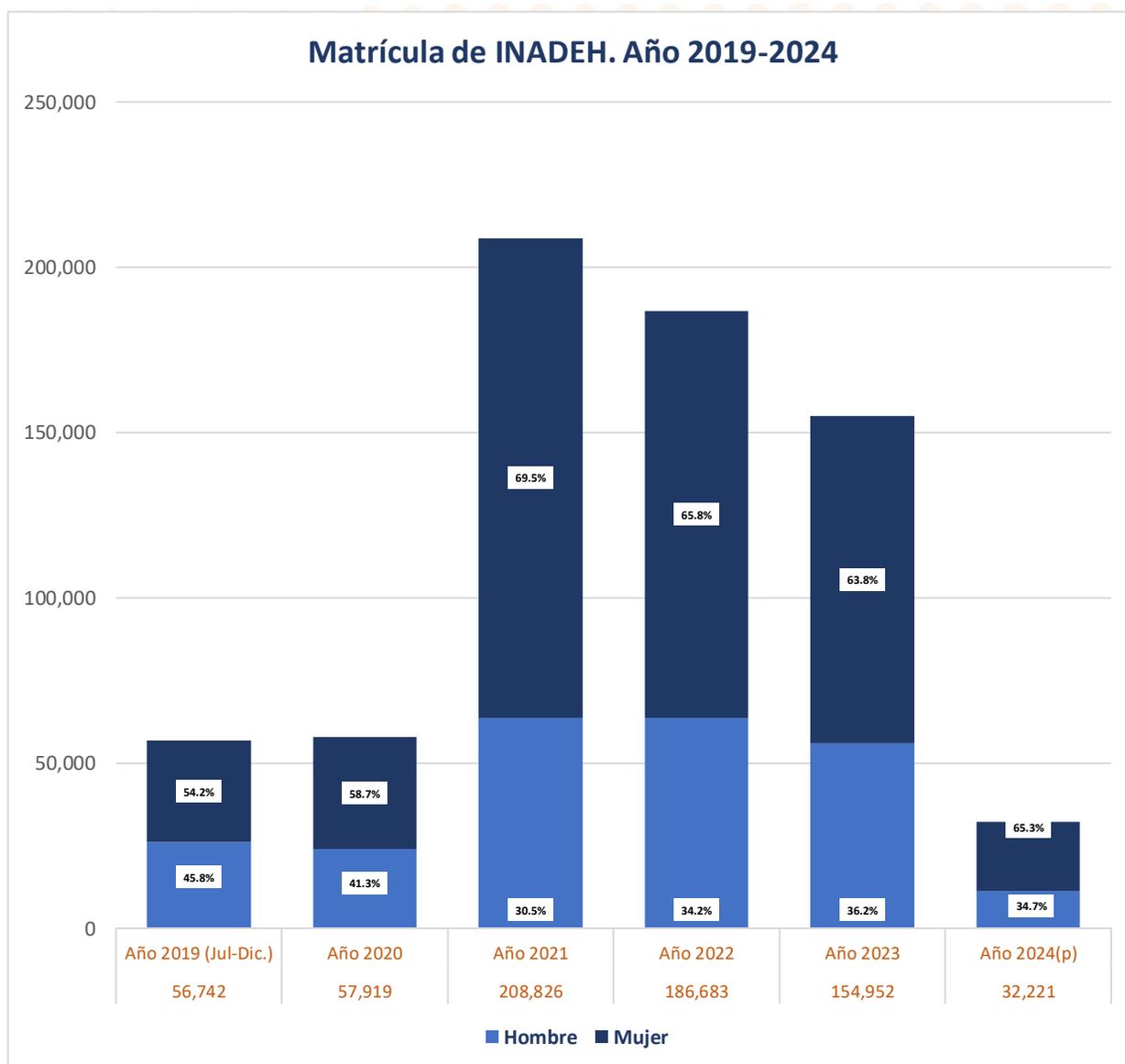
La oferta formativa del INADEH se imparte mediante cursos, talleres y programas, en total durante estos años fueron ejecutados 24,981 a nivel nacional, de estos 24,241 son cursos, 32 talleres y 708 programas. En la proyección de Cursos y Programas, estimada para desarrollar hasta diciembre 2024 y por medio del cual se solicitó el presupuesto de formación para la vigencia fiscal 2024, se contempla el inicio de 7,250 cursos y programas son los datos registrados hasta el corte del mes de marzo, se tenía una ejecución del 19.2% de los proyectado con 1,393 cursos.



Fuente: INADEH Dirección de Formación Técnica y Profesional, abril 2024.

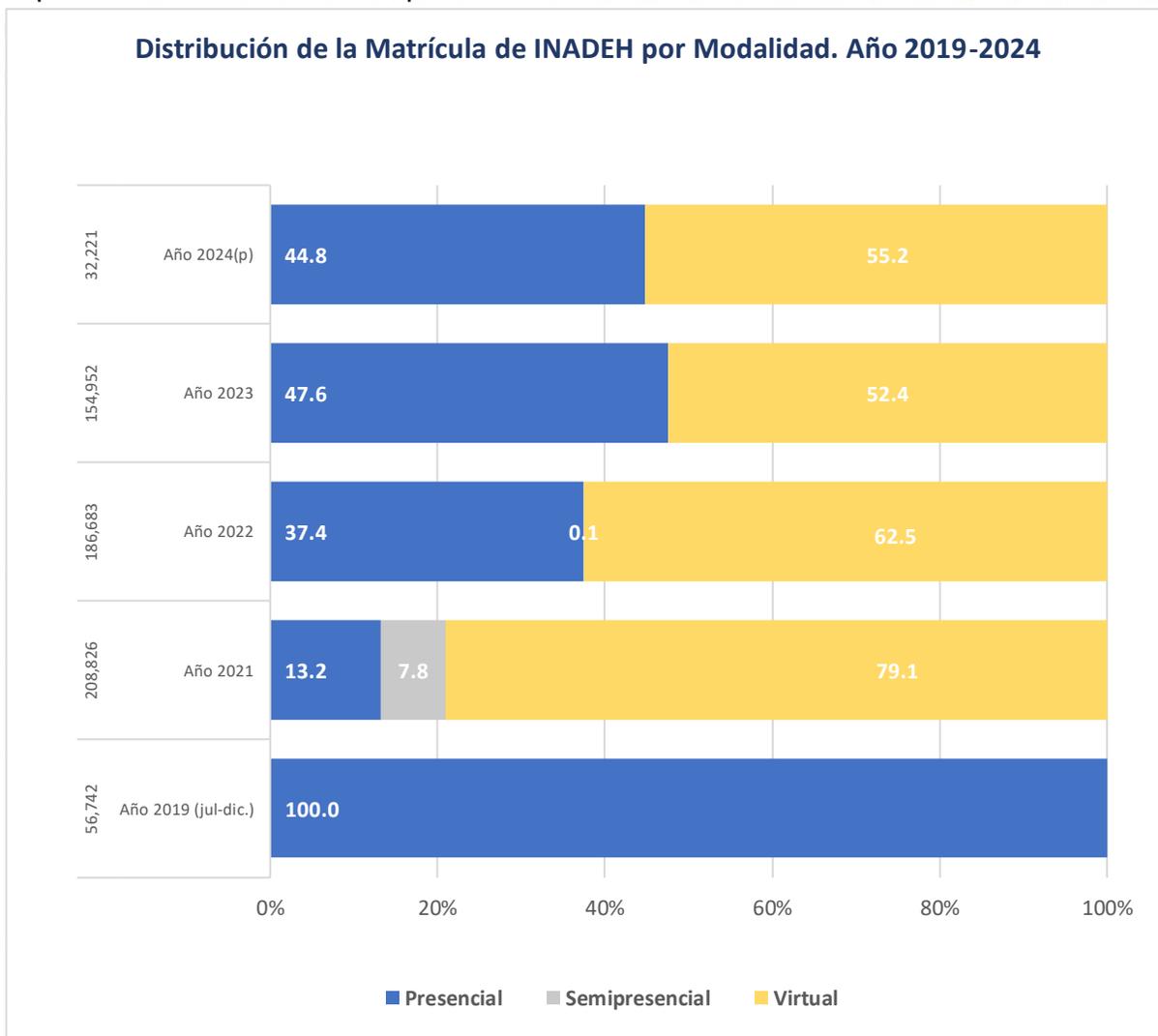
MATRÍCULA

Durante el periodo julio 2019 a junio de 2024 INADEH se registró una matrícula de 747,330 participantes de los cuales 284,637 (35.0%) son participantes hombres y 452,706 (65.0%) son mujeres. En lo que va del 2024 como dato preliminar hasta el mes de marzo se habían matriculado 32,221 participantes.



Fuente: INADEH Dirección de Formación Técnica y Profesional, abril 2024.

La modalidad de formación que comúnmente se utilizaba en el INADEH para impartir las capacitaciones era la modalidad presencial, en este periodo se logró ampliar el abanico de medios, para acercarnos más a nuestros usuarios, entre ellas



están la modalidad virtual y semipresencial. El gráfico siguiente muestra la matrícula de estos años con esta clasificación.

Fuente: INADEH Dirección de Formación Técnica y Profesional, abril 2024.

EGRESADOS

EGRESADOS DEL INADEH POR ÁREA DE FORMACIÓN AÑO 2019-2024

Área de Formación	Total	2019 (jul-dic)	2020	2021	2022	2023(p)	2024(p)
Total	503,114	44,026	38,628	156,032	136,454	116,068	11,906
Agropecuario	20,529	2,714	1,851	5,643	4,868	5,013	440
Artesanías	29,234	3,787	1,271	8,251	8,323	7,156	446
Construcción Civil	21,553	2,233	1,179	5,767	6,488	5,554	332
Ebanistería y Tapicería	1,752	356	61	167	528	610	30
Electricidad, Electrónica y Refrigeración.	12,242	1,835	723	3,110	2,910	3,329	335
Energías Renovables	1,116	206	87	158	374	276	15
Mecánica Automotriz	7,927	928	654	2,313	2,296	1,505	231
Metal Mecánica	6,094	614	482	1,879	1,532	1,547	40
Mecatrónica	61	0	0	0	38	14	9
Equipo Pesado	2,939	75	102	933	860	969	0
Gastronomía	50,983	3,929	3,165	16,688	14,097	11,786	1,318
Hotelería y Turismo	17,474	1,044	2,114	6,230	3,817	3,916	353
Belleza y Cosmetología	37,775	2,128	2,709	12,306	10,003	9,171	1,458
Tecnología de la Información	60,379	4,245	5,448	20,035	16,435	12,375	1,841
Marítima	14,668	2,127	953	4,262	5,167	1,880	279
Docencia	3,222	225	227	1,082	1,003	685	0
Seguridad e Higiene Ocup.	24,902	1,627	2,197	7,372	6,209	6,495	1,002
Idiomas	49,871	3,723	3,912	15,860	15,335	10,167	874
Modistería y Textil	14,334	2,096	565	3,080	4,130	4,318	145
Portuario	8,642	336	493	3,395	2,532	1,639	247
Ambiente	9,625	669	1,621	3,067	1,900	2,314	54
Desarrollo Humano	10,942	999	1,438	3,395	1,590	2,783	737
Gestión Empresarial	57,738	4,249	4366	17,224	16,658	14,429	812
Logística	15,453	909	967	5,836	3,761	3,659	321
Resocialización	6,716	1,349	366	1,017	2,245	1,533	206
Transporte	2,186	252	39	492	604	713	86
Agua y Saneamiento	96	15	0	34	12	35	0
Emprendimiento	14,661	1,356	1,638	6,436	2,739	2,197	295

(P): CIFRAS A MARZO 2024.

Fuente: INADEH Dirección de Planificación, marzo 2024.

El número de egresados producto de las capacitaciones impartidas en INADEH durante los años 2019-2024 suman 503,114 egresados a nivel de todas las áreas y centros de formación que dispone INADEH para impartir su oferta formativa.

Las áreas de formación que se destacan con la mayor demanda en estos años son: Tecnología de la información con el 12.3% del total de las capacitaciones, Gestión administrativa con 12.0%, Gastronomía con 10.5% e Idiomas con el 10.3%.

- **Comisión Nacional de Competencias – CONACOM**

La Comisión Nacional de Competencias tiene como funciones principales la administración del Sistema de Certificación de Competencias Laborales de los trabajadores panameños; la articulación del proceso de certificación de competencias laborales con otros sistemas de certificación y el establecimiento de un sistema de información y registro de estos procesos de normalización y certificación.

Logros alcanzados durante el 2023

Los logros alcanzados por la Secretaría Técnica de la CONACOM se vinculan con el cumplimiento del Componente Académico, Subcomponente Calidad y Pertinencia de la FP del Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH, con la Asistencia Técnica de OIT/Cintefor,

- Se coordinó la conformación de cuatro (4) Consejos Sectoriales de Competencias. (CSC), de cada uno de los sectores prioritarios definidos en el PMI (Tecnología, Logística, Turismo y Gastronomía y Agroindustria).
- Elaboración y validación de 5 perfiles por competencias de Tecnología Digital, de acuerdo con la metodología definida y acordada en el sector de Tecnologías Digitales.
- Tres Estudios de caracterización sectorial de las áreas de Logística, Turismo y Agroindustria, validados por CSC de los tres sectores.
- Acompañamiento para la Elaboración de un manual operativo para la conformación y funcionamiento de los CSC, articulado el MNC.
- Se conformó el CSC del sector de Refrigeración y Acondicionadores de Aire (RAC) que permitió, en conjunto con la Unidad de Ozono del Ministerio de Salud: definir el plan de trabajo de elaboración de Normas de Competencia Laboral (NCL); elaboración y validación de dos NCL: 1. Mecánicos de refrigeración y Acondicionadores de aire tipo Doméstico y 2. Aplicación de Buenas prácticas en el manejo de los sistemas de refrigeración y Acondicionadores de Aire.
- Contamos con un [Catálogo de Normas de Competencias](#) RAC y [TIC](#).

Actividades en proceso

- Ejecución del Piloto de certificación de 50 técnicos del sector de refrigeración A/A, Se convocaron a través de la página web del INADEH a técnicos de RAC a evaluarse en la NCL de Buenas Prácticas en el manejo de gases refrigerantes, con el resultado de más de 400 candidatos interesados en participar en esta evaluación de competencias.
- Formación de evaluadores y verificadores en conjunto con la ejecución de un simulacro de Evaluación de Competencias, para fortalecer a los

evaluadores antes de iniciar el proceso de evaluación y certificación a finales del mes de mayo de los técnicos de RAC.

- Convocatoria de los tres consejos sectoriales de competencias de las áreas prioritarias a nivel nacional. para iniciar el proceso de identificación de perfiles ocupacionales de estos sectores que serán la nueva oferta formativa del INADEH.

- **Comisión Nacional de Calidad – CONACAL**

La **Comisión Nacional de Gestión de la Calidad -CONACAL**, tiene como responsabilidad elevar la calificación de los recursos humanos nacionales y generar mejores condiciones de competitividad del sector productivo y del empleo del trabajador.

Logros

- Para el año 2023 se aprobaron 1672 Solicitudes de visto bueno de acciones de capacitación de entidades públicas con un costo Total de B/.7 682 764.53 para 75 012 funcionarios públicos. con un total de 64 instituciones que gestionaron acciones de capacitación en la Secretaría Técnica.
- Se contactaron 115 empresas de formación y capacitación que brindan este servicio a nivel nacional. para invitarlos a acreditarse e incluirlos en el Registro de los Organismos Oferentes de Servicios de Capacitación (OSC).
- Se acreditaron 30 nuevos OSC, por lo que se cuenta en la actualidad con un registro de 48 OSC.
- Revisión del manual de lineamientos del proceso de acreditación, procedimientos los recursos para la evaluación, registro y supervisión de los Organismo Oferentes

Actividades en proceso

- Se está elaborando el Directorio de Empresas que brindan capacitación y formación. a nivel nacional, se han identificado más de 200 empresas a nivel nacional
- Se está revisando el manual de lineamientos del proceso de acreditación, procedimientos los recursos para la evaluación, registro y supervisión de los Organismo Oferentes realizado en 2009 con un Consultor a través de OIT CINTERFOR
- Revisión de las políticas y directrices de evaluación y acreditación de los organismos oferentes de los servicios de capacitación para establecer el nuevo manual de procesos y procedimientos y reglamentación sobre el aseguramiento de la calidad.

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN

La Dirección Nacional de Formación Profesional y Capacitación ha tenido importantes avances, a nivel de su estructura y conformación del equipo de trabajo, a nivel de sus procesos y en materia de resultados de la formación.

PROCESO DE FORMACIÓN

Entre las principales actividades realizadas tenemos:

- **Proceso Curricular y Programación de la Oferta Formativa.**

Con miras a planificar la formación y asegurar la pertinencia en la oferta formativa.

- **Sistematización del proceso de Vinculación con el Sector Productivo**, para identificar necesidades formativas y validar la oferta formativa INADEH, para lo cual se han realizado veinte acciones de vinculación con el sector productivo en distintas provincias y sectores, durante los últimos 24 meses.
- **Definición del Modelo Curricular**, con base en competencias y por referenciación. Con el acompañamiento de la OIT/Cinterfor, se ha modernizado el proceso y las plantillas y se ha capacitado al personal del Departamento Curricular y a los Coordinadores de Área de Formación (CAF), responsables de formular el paquete curricular. También se ha definido un modelo de desarrollo curricular y de evaluación curricular, completando con ello el ciclo de gestión curricular y que propende al aseguramiento de la calidad del proceso y sus resultados
- **Programación de la Oferta formativa.** Se han formulado un ciclo para la programación de la oferta que incluye el ajuste de la oferta formativa disponible conforme a los resultados de los insumos aportados por el sector productivo y la participación de los CF con verificación de las Áreas de Formación.
- **Seguimiento a la Ejecución de las Acciones Formativas.** Se ha puesto en marcha un sistema que ha permitido un seguimiento y acompañamiento diario de la ejecución de la programación de la oferta, que ha disminuido significativamente la solicitud de cursos que no responden a la oferta programada.
- **Inscripción, Orientación y Gestión de Datos.** Con el interés de mejorar las oportunidades de acceso a los cursos del INADEH, disminuir las expresiones de insatisfacción de aspirantes e interesados y optimizar la capacidad de trazabilidad del proceso.

Proceso de Formación, Evaluación de la Formación y Capacitación

Teniendo en cuenta que la calidad de la formación requiere la previsión de equipos e insumos que apoyen el proceso de desarrollo o complementación de competencias; que requiere de instructores que cuenten con la debida actualización y mecanismos de verificación del buen uso de los recursos del estado y de la atención a la misión Institucional.

Avances en la gestión por Área de Formación Profesional

- **Solicitud de Bienes y Servicios de Formación.**

Se han puesto en marcha un intensivo proceso de compra de equipos de formación para las distintas áreas, sobre todo de formación industrial y de insumos sobre todo para operaciones de gastronomía, belleza y economías creativas.

- **Capacitación de Instructores y Equipo de Formación.**

Contamos con un sistema de formación continua y actualización de instructores, documentado. Se han puesto en marcha una programación de capacitación de instructores en el marco de la colocación del Centro de Perfeccionamiento de la Formación y con el apoyo de OIT, capacitando a Instructores, Analistas Curriculares, Coordinadores de Área de Formación, Jefes de la DFPC, Directores Nacionales, Provinciales y Jefes de Centro y personal técnico de CONACOM y CONACAL en materia de formación, didácticas y gestión de la formación. Formulación de los flujos de proceso de formación en el marco del Componente Institucional del Plan de Transformación

Otros logros

- Creación de Base de Datos, Ingreso y Egreso de Instructores aprobado en reunión de Consejo Directivo.
- Modelo de Vinculación con el Sector Laboral y Gremios Empresariales implementados.
- Presentación de Avances en Gestión de la Formación y en el Componente Académico del Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH a: Fundación del Trabajo; Junta Directiva Consejo Nacional de Trabajadores (CONATO); Junta Directiva Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP); Junta Directiva Cámara de Comercio, Industrias y Agricultura de Panamá (CCIAP)

Acciones de Vinculación Internacional

- Semana de Formación DUAL con Encuentro Benchmark de intercambio de INADEH DUAL con Homólogos del INA de Costa Rica, de INFOTEP de República Dominicana y bajo la guía de Gonzalo Graña, Experto DUAL de OIT/Cinterfor.
- Intercambio con SENA de Colombia. Enmarcado en Convenio interinstitucional, realizamos una visita técnica en la que pudimos intercambiar experiencias y valorar mejores prácticas en materia de gestión de formación y en procesos formativos en Hotelería-Turismo, Gastronomía, Agropecuaria, Economías Creativas y Innovación Tecnológica. También recibimos dos misiones en pasantía para aprovechar el modelo de formación de nuestro Centro Especializado en Logística y Portuaria.
- Intercambio con SENAI de Brasil, con quienes hemos recibido, además de la visita e intercambio de experiencias, las orientaciones para clarificar requerimientos y oportunidades de INADEH para incorporar en su modelo de gestión, la prospectiva.
- Participación en Reunión N°46 de la Comisión Técnica OIT/Cinterfor realizada en Punta Cana, República Dominicana, en la que tuvimos oportunidad de coparticipar junto con la Directora General en la gestión de oportunidades de intercambio INADEH-INTECAP para asistencia técnica de Panamá en temas de Logística y de pasantías de instructores en República Dominicana, Hotelería-Turismo y Gastronomía como acciones a poner en marcha en el corto plazo. También primeros pasos para convenio con Chile Valora.

Resultados de formación

- **Aprendices Capacitados.** En el periodo comprendido entre 2019 a 2023, se han capacitado 720,853 personas y al cierre de marzo 2024, se suman 32,221 personas, todo incluyendo privados de libertad, población vulnerable y una constante de 2/3 de la población formada, conformada por mujeres.
- **Formación Dual.** La reapertura de la Modalidad de Formación Dual, con dos Programas diseñados con plena participación de los sectores productivos (Mecánico Automotriz Dual y Auxiliar Logístico), 75 aprendices, 23 egresados y tres procesos en marcha con sus mesas técnicas. También un modelo diseñado de gestión de la formación dual INADEH, para los sectores de Hotelería, Turismo, Agroindustria y Tecnología.

- **Congreso INADEH.** Se realizó el 1er Congreso de Innovación en la Formación Profesional, Mejores Prácticas en la Región, tenía por objetivo crear un espacio propicio para el intercambio de experiencias y mejores prácticas en el ámbito de la formación profesional y técnica y fomentar sinergias en torno a la valoración de la formación profesional, la capacitación y el fortalecimiento del recurso humano. El evento del más alto nivel formativo, con registro presencial y virtual, logró una participación de más de 400 personas, con presencia de aprendices, instructores, administrativos, técnicos y directivos del INADEH, además de representantes del tripartismo nacional, distintos actores del contexto nacional y el apoyo de PNUD, OIT/Cinterfor y la participación de SENAI, INA, INFOTEP, INTECAP, INFOP y CAF, MEDUCA y otras instituciones gubernamentales y educativas del nivel superior.

- **Diseño Curriculares Actualizados.** Se han actualizado 117 diseños curriculares durante el quinquenio 2019-2023 los cuales detallamos:

LISTADO DE DISEÑOS CURRICULARES 2019-2024				
Diseño Curricular	Fecha	Estado	Área de Formación	Cursos Activos
Elaboración de Postres Navideños	04/12/2020	F	Gastronomía	Disponibile
Ahorro y Eficiencia Energética	18/12/20	F	Ambiente	Disponibile
Planificación de la Demanda	21/12/20	F	Logística y Portuaria	Disponibile
Manejo Básico de Procesador de Textos	28/12/20	F	Tecnologías de Información y Comunicación	Disponibile
Autoestima e Integración Grupal	29/12/20	F	Desarrollo Humano	Disponibile
Administración de Bienes Inmuebles	30/12/20	F	Gestión Empresarial	Disponibile
Inglés Beginner A.	29/12/20	F	Idiomas	Sin dictar
Hoja de Cálculo Básica	31/12/20	F	Tecnologías de Información y Comunicación	Disponibile
Planilla, Fondo de Cesantía y Ley Laboral	31/12/20	F	Gestión Empresarial	Disponibile
Calidad en el Servicio y la Atención al Cliente en H y T.	31/12/20	F	Hotelería y Turismo	Disponibile
Electricista General	31/12/20	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	Disponibile
Cabuyería y Amarre	08/04/2021	F	Marítima	Disponibile
Elaboración de Presupuestos para construcciones Metálicas Ligeras	24/02/21	F	Metalmecánica	Sin dictar
Ceba y Manejo de Pollos de Engorde en Infraestructura Rústica	27/04/21	F	Agropecuaria	Disponibile
Inicie su Negocio	25/02/21	F	Emprendimiento	Disponibile
Albañilería Básica	10/02/2021	F	Construcción	Disponibile
Fontanería Domiciliaria	23/02/21	F	Construcción	Disponibile
Confección Tembleques	24/04/2021	F	Artesanías y Textil	Disponibile
Estimado de Materiales de Obras	05/03/2021	F	Construcción	Disponibile
Dibujo de Planos de Construcción	08/03/2021	F	Construcción	Disponibile
Oxicorte	08/03/2021	F	Metalmecánica	Disponibile
Instalación Electrica Residencial - SP	12/03/2021	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	Sin dictar
Operación de Máquina de Bordar-SP	16/03/21	F	Artesanías y Textil	Sin dictar
Proceso de Soldadura por Arco Eléctrico-SP	17/03/21	F	Metalmecánica	Disponibile
Calidad en la Soldadura - V	17/03/21	F	Metalmecánica	Disponibile

 Disponible
  Sin dictar

LISTADO DE DISEÑOS CURRICULARES 2019-2024

Diseño Curricular	Fecha	Estado	Área de Formación	Cursos Activos
Emprendimiento	01/06/2020	F	Emprendimiento	Disponible
Facilitador de Formación Profesional	10/11/2020	F	Docencia	Disponible
Albañil Cualificado	01/08/2020	F	Construcción	Disponible
Evaluación por Competencias	10/09/2020	F	Docencia	Disponible
Manejo Intermedio de Aplicaciones Ofimáticas	01/07/2020	F	Tecnologías de Información y Comunicación	Disponible
Manejo Básico de Aplicaciones Ofimáticas	01/07/2020	F	Tecnologías de Información y Comunicación	Disponible
Elaboración y Decoración de Uñas Acrílicas y de Gel	10/03/2020	F	Belleza y Cosmetología	Disponible
Protección y Conservación Ambiental	01/06/2020	F	Ambiente	Disponible
Residuos Sólidos y Reciclaje Básico	01/05/2020	F	Ambiente	Disponible
Mecánico de Refrigeración Doméstica	11/06/2019	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	Disponible
Buenas Prácticas en Refrigeración y AC*	21/07/19	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	Disponible
Promoción Turístico para Agroemprendimiento	25/11/19	F	Hotelería y Turismo	Disponible
Monitor de Empresa Formación Dual	14/01/20	F	Docencia	Disponible
Instalador Fontanero	27/02/20	F	Construcción	Disponible
Primeros Auxilios	28/02/20	F	Seguridad Industrial e Higiene Ocupacional	Disponible
Instalación de Ventanas	03/04/2020	F	Construcción	Sin dictar
Elaboración de Productos de Panadería y Repostería	24/04/20	F	Gastronomía	Sin dictar
Instalación y mantenimiento de sistemas de calentadores solares de agua	01/05/2020	F	Ambiente	Disponible
Mecánico Automotriz	30/05/20	F	Mecánica Automotriz	Disponible
Calderero Soldador	17/06/20	F	Metalmecánica	Sin dictar
Elaboración de Panes (Panadería Básica)	23/06/20	F	Gastronomía	Disponible
Electricidad del automóvil	01/07/2020	F	Mecánica Automotriz	Disponible
Maquillaje facial	13/07/20	F	Belleza y Cosmetología	Disponible
Fontanería Domiciliaria	22/07/20	F	Construcción	Disponible
Tinte y Decoloración	29/07/20	F	Belleza y Cosmetología	Disponible
Diseño de Cejas y Aplicación de Pestañas Postizas	14/06/21	F	Belleza y Cosmetología	Disponible
Residuos Sólidos y Reciclaje Básico	05/08/2020	F	Ambiente	Disponible
Organización de Bodas	13/08/20	F	Hotelería y Turismo	Disponible



Disponible



Sin dictar

LISTADO DE DISEÑOS CURRICULARES 2019-2024

Diseño Curricular	Fecha	Estado	Área de Formación	Cursos Activos
Operaciones de Restaurante y Bar	14/08/20	F	Gastronomía	Disponibile
Dibujo de Planos de Fontanería	21/08/20	F	Construcción	Disponibile
Formación Integral para el Desarrollo Humano	28/08/20	F	Desarrollo Humano	Disponibile
Higiene Facial	30/07/21	F	Belleza y Cosmetología	Disponibile
Elaboración de Abonos Orgánicos	31/08/20	F	Agropecuaria	Disponibile
Electricidad del automóvil	05/09/2020	F	Mecánica Automotriz	Disponibile
Técnicas de Cocina	05/09/2020	F	Gastronomía	Disponibile
Simbología de Soldadura	09/09/2020	F	Metalmecánica	Disponibile
Elaboración de Panes y Postres	22/09/20	F	Gastronomía	Disponibile
Peinado de Cabello y Recogidos	20/08/21	F	Belleza y Cosmetología	Disponibile
Operación de Máquina de Bordar	23/09/20	F	Artesanías y Textil	Sin dictar
Desarrollo de Competencias Psicosociales	24/09/20	F	Desarrollo Humano	Disponibile
Plan de negocio	25/09/20	F	Emprendimiento	Disponibile
Confección de Adornos con Mat. Reciclado	30/09/20	F	Artesanías y Textil	Disponibile
Elaboración y Decoración de Uñas Acrílicas	10/08/2021	F	Belleza y Cosmetología	Disponibile
Maquillaje Facial	08/10/2020	F	Belleza y Cosmetología	Disponibile
Liderazgo	15/10/20	F	Desarrollo Humano	Disponibile
Decoración de Eventos	16/10/20	F	Artesanías y Textil	Disponibile
Interpretación de planos de Construcción	22/10/20	F	Construcción	Disponibile
Cultivo de Hortalizas en Casa, Verticales y en Macetas	31/10/20	F	Agropecuaria	Disponibile
Lectura e Interpretación de Plano Eléctrico	11/11/2020	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	Disponibile
Manejo de Emociones	18/11/20	F	Desarrollo Humano	Disponibile
Normas de Seguridad en Corte y Soldadura	18/11/20	F	Metalmecánica	Disponibile
Interpretación de Planos de Fontanería	24/11/20	F	Construcción	Disponibile
Bordados Industriales	25/11/20	F	Artesanías y Textil	Sin dictar
Aplicación de Protocolos de Bioseguridad para Empresas Post COVID-19	25/10/20	F	Seguridad Industrial e Higiene Ocupacional	Sin dictar
Seguridad en la Operación de Equipo Pesado	25/11/20	F	Equipo Pesado	Disponibile
Elementos de la Cadena de Suministro	26/11/20	F	Logística y Portuaria	Disponibile
Mantenimiento del Automóvil	27/11/20	F	Mecánica Automotriz	Disponibile
Elaboración de Pan Dulce y Salado	02/12/2020	F	Gastronomía	Disponibile
Confección de Prendas de Vestir	03/12/2020	F	Artesanías y Textil	Disponibile



Disponibile



Sin dictar

LISTADO DE DISEÑOS CURRICULARES 2019-2024

Diseño Curricular	Fecha	Estado	Área de Formación	Cursos Activos
Marino Ordinario	10/05/2021	F	Marítima	
Confección de Puntadas Típicas	29/03/21	F	Artesanías y Textil	
Fabricación y Montaje de Elementos de Herrería	02/06/2021	F	Metalmecánica	
Controles Magnéticos	27/04/21	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	
Fabricación de Piezas Mecánicas en el Banco de Ajuste	03/05/2021	F	Metalmecánica	
Instalación de Equipos de Refrigeración y Acondicionadores de Aire*	31/05/21	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	
Fabricación de Piezas en el Torno Convencional	23/07/21	F	Metalmecánica	
Corte y Soldadura de Mantenimiento	17/09/21	F	Metalmecánica	
Cria y Manejo de Tilapias	07/01/2022	F	Agropecuaria	
GD Estaciones de Carga - BID MITSIDI	14/7/23	F	Energías Renovables	
Instalación y Mantenimiento de Máquinas Eléctricas *	24/7/23	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	
Armado de Estructuras Modulares	25/7/23	F	Construcción	
Instalación y Mantenimiento de Sistemas Fotovoltaicos Aislados	07/02/2023	F	Energías Renovables	
Confección de Indumentaria Típica femenina para las regiones de Chiriquí, Veraguas, Panamá y Panamá y Panamá Oeste	03/08/2023	F	Artesanías y Textil	
Ortografía y redacción comercial	09/08/2023	F	Gestión Empresarial	
Imagen y Proyección Profesional para la Industria de la Hotelería	02/10/2023	F	Hotelería y Turismo	
Habilidades para la atención al cliente	05/10/2023	F	Hotelería y Turismo	
Análisis de Huella Hídrica y Huella de Agua	01/09/2023	F	Ambiente	
Internet y Correo Electrónico	14/08/2023	F	Tecnologías de Información y Comunicación	
Operador Básico de Equipo Pesado	27/03/2023	F	Equipo Pesado	
Redacción de Informes*	09/08/2023	F	Gestión Empresarial	
Instalaciones Eléctricas Comerciales e Industriales	06/09/2023	F	Electricidad, Electrónica y Refrigeración	
Mercadeo Digital para Emprendimiento	19/09/23	F	Emprendimiento	
Armado de Sistemas Livianos con Fibrocemento	30/10/23	F	Construcción	
Diagnóstico, mantenimiento y reparación de vehículos eléctricos	07/12/2023	F	Mecánica Automotriz	
Cajero de Supermercado	15/04/24	F	Gestión Empresarial	



Disponible



Sin dictar

- **Evento de Reconocimiento a Oferentes, Instructores y Egresados Destacados**, en donde se hizo público reconocimiento a 13 instituciones oferentes, se destacó el desempeño de instructores de los 23 Centros de Formación a nivel nacional y se hizo un público reconocimiento a egresados destacados del INADEH, todo con miras a promover la valoración de la formación profesional y técnica y el estímulo al mejor desempeño, ello en el marco del Componente de Fortalecimiento Académico, Sub-Componente 4. Promoción del Diálogo Social en torno a la formación profesional/ Valoración social de la formación profesional del Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH.
- **Encuentro Regional de Instructores del INADEH**, realizado en un total de cuatro jornadas, distribuidas en David (para Instructores de Bocas del Toro y Chiriquí); en Panamá (para Instructores de Colón, Panamá Oeste, Darién e Isla Mirya, comarca Guna Yala); en Veraguas (para Instructores de Coclé, Herrera, Los Santos y Veraguas) y en David para Instructores de la Comarca Ngäbe Buglé, en donde se hizo el cierre oficial de las Jornadas. Participaron un total de 1088 instructores y la actualización de 722 expedientes.
- **Fortalecimiento Académico**. Con la implementación del Componente de Fortalecimiento Académico del Plan de Transformación y Mejora Integral, además de los descritos en los apartados anteriores, se han realizado tres estudios de caracterización sectorial (Hotelería/Turismo, Agroindustria, Logística); hemos conformado Consejos Sectoriales en cinco áreas de formación que incluyen Tecnología de la Información y Comunicación, Logística y Portuaria, Hotelería y Turismo, Agroindustria y Refrigeración; se han diseñado 5 Programas con base en el Marco Nacional de Cualificaciones que responden a la cadena de valor de Desarrollo de Software.

Actividades en proceso

- Continuar avanzando con la construcción, equipamiento e implementación del Proyecto Hotel Escuela, ubicado en CF Tocumen, con capacidad para formar en el área de Hotelería y Turismo, pero además Gastronomía, Agroindustria, Textiles, TIC, Construcción Civil, Electromecánica, Energías Renovables, entre otras, además de ofrecer los espacio para albergar a estudiantes e instructores en Panamá y constituirse en un medio de apoyo a la autogestión, esto aprendiendo de mejores prácticas observadas en visita a homólogos SENA e INFOTEP.
- Se revisó desde el 2022 el perfil ocupacional normalizado del supervisor, delineando roles dirigidos hacia la supervisión técnico-administrativa y la supervisión técnico-metodológica de la formación impartida por instructores y se rediseño el sistema de evaluación con un enfoque más integral y participativo.

- Continuidad del Programa de Capacitación/Actualización de Instructores, gestionado por el Centro de Perfeccionamiento de la Formación y con el apoyo de recursos de PNUD (capacitación de instructores) y de OIT (capacitación-certificación, pasantías).
- Con la convocatoria y proceso competitivo ya implementado, contratación de Implementador del Sistema Gerencial de Indicadores y de Seguimiento a Egresados, de conformidad con el Componente Académico. Subcomponente 3, Implementación de un Sistema Gerencial de Indicadores de desempeño de sus servicios de formación y para el seguimiento de Egresados. Proceso en marcha con PNUD.
- Con la convocatoria y proceso competitivo ya implementado, contratación de SENAI como Implementador del Estudios de Prospectiva Tecnológica y Ocupacional, de conformidad con el Componente Académico. Subcomponente 5, de Fortalecimiento del rol del INADEH como institución rectora de la formación profesional del país. Proceso en marcha con PNUD, junto con el Proyecto Centro de Prospectiva.
- Implementación de la Plataforma E-Learning; fase #2: Incluye la fase de prueba con oferta formativa INADEH activa, el diseño de los recursos, la capacitación de los formadores y la formación activa y consolidada desde la Plataforma.
- Puesta en marcha del Programa DUAL en las áreas de TIC, Logística, Hotelería y Turismo, Agroindustria y la continuidad de Mecánica Automotriz y otras necesidades manifiestas en sectores como Electricidad y Marítimo.
- Poner en marcha los nuevos Programas de Aparejador y de Operador de Grúas que se encuentran en revisión en mesa técnica con la ACP y que deberán ser también validados por otras empresas del sector industrial, de manera que atiendan a la demanda de trabajadores calificados en ocupaciones artesanales.
- Continuar y completar el proceso de articulación con el nivel superior y homologación de oferta INADEH seleccionada con la USMA, definido en áreas de Técnico en Artes Culinarias, Técnico en Producción Pecuaria y Técnico en Administración de Hoteles y Restaurantes.

- **Centro de Prospectiva Tecnológica y Ocupacional**

Como ente rector de la formación profesional del país, INADEH tiene la necesidad de formular ofertas formativas pertinentes, lo que requiere no solo identificar la demanda, sino anticipar las necesidades con una perspectiva de 5 a 10 años.

Ante la carencia de este servicio, tanto a lo interno de la Institución como en el contexto nacional, se plantea la necesidad de implementar estudios prospectivos que permitan configurar un escenario propicio para desarrollar capacidades de prospectiva e inteligencia ocupacional en INADEH.

Enmarcado en el Componente de Fortalecimiento Institucional del Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH, se trata de un Centro de Prospectiva Tecnológica y Ocupacional para el INADEH, con miras a constituirse en la Unidad institucional y de referencia para Panamá a los efectos de contar con capacidades para identificar, en detalles, el dinamismo tecnológico y organizacional futuro, además de sus impactos en la estructura de organización del trabajo y la formación profesional. Además, permitirá conocer las tendencias y sus probables difusiones tecnológicas y organizativas para establecer, de forma más segura, aquellas tecnologías y cambios organizacionales, los cuales tendrán a futuro un grado de difusión más alto y sus respectivos impactos en las ocupaciones.

- **Formación Dual**

INADEH cuenta con un modelo de formación Dual, que ha permitido no solo retomar esta modalidad luego de ocho años de inactividad, sino con una respuesta muy positiva por parte del sector productivo y con un alto grado de efectividad en las experiencias implementadas en los [tres grupos y las 33 empresas participantes](#). Hemos realizado experiencias de intercambio entre países, validado los roles, definido y documentado un modelo INADEH e incluso apoyado e impulsado el diálogo social en torno a la formación Dual como aprendizaje de calidad, de acuerdo con la Recomendación 208 de la OIT/Cinterfor.

- **Departamento de Investigación y Estudios de la Formación**

Las funciones de procesamiento y análisis estadístico, se han llevado desde la Dirección de Investigación y ha conllevado la presentación de informes periódicos a través de los cuáles se analizan indicadores de formación tales como matrícula, certificación, áreas de formación y cursos de mayor apertura, horarios de mayor demanda, indicadores de género e inclusión, formación de privados de libertad y de otros grupos vulnerables, además de algunos estudios de seguimiento a egresados, todos en complemento con estudios realizados por PNUD a solicitud del INADEH y otras publicaciones relacionadas con el empleo y la formación profesional de la CAF, del Observatorio de Mercado Laboral del MITRADEL, de OIT/Cinterfor, por mencionar algunos.

A la fecha, se han realizado las siguientes investigaciones: Desarrollo de nuevos productos mínimamente procesados en la agroindustria y evaluación sensorial de procesado de frutas y vegetales, esta última aún en proceso.

ORGANIGRAMA DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE FORMACIÓN



Fuente: Departamento de Investigación y Estudios de la Formación. Mayo 2024.

- **Dirección de Investigación y Estudios de la Formación**

La Dirección de Investigación se crea con la misión de organizar, dirigir y ejecutar investigaciones y estudios orientados a la formación profesional y capacitación que contribuyan a la innovación y competitividad del sector productivo y laboral de acuerdo con políticas establecidas.

- **Departamento de Innovación y Competitividad**

De acuerdo con el Manual de Organización y Funciones del INADEH (Gaceta Oficial Digital, 14 de marzo 2023), el Departamento de Innovación y Competitividad tiene el objetivo de diseñar y ejecutar estudios orientados a la innovación, competitividad y desarrollo tecnológico para la generación de las futuras ofertas formativas de formación profesional y capacitación que respondan al sector productivo y laboral.

- **Centro de Innovación y Emprendimiento Productivo - CIEPI**

El CIEPI se aprueba por Resolución del CD-14-2023 del Consejo Directivo con la misión de fortalecer el emprendimiento a nivel nacional a través de la promoción de las mejores prácticas de la cultura emprendedora, el fortalecimiento de las competencias del emprendedor, el acceso a recursos e inclusión de grupos vulnerables; para crear emprendimientos por oportunidad, innovadores, formalizados y sostenibles.

Este Centro tiene tres componentes que incluyen el fortalecimiento de las competencias de emprendedores, en un proceso acompañado de mentores expertos; facilitar la formalización de emprendimientos innovadores y sostenibles con enfoque en emprendimientos por oportunidad y la promoción de la cultura emprendedora en la familia INADEH y en el contexto nacional.

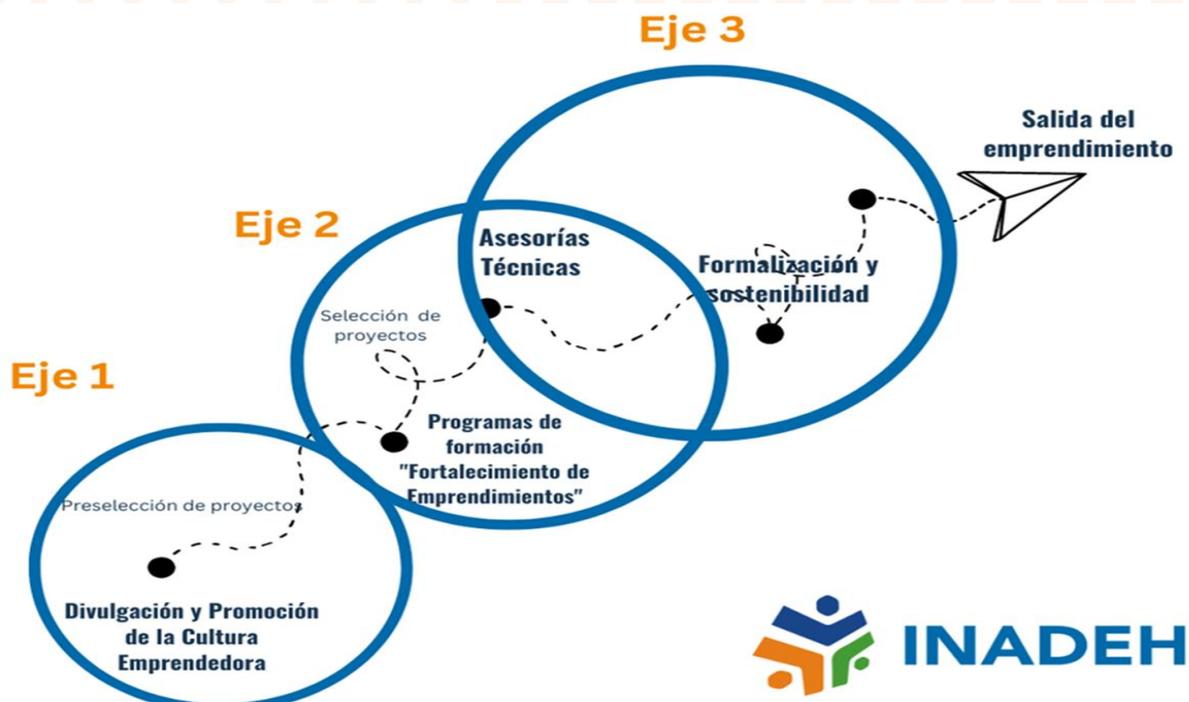
A través del Centro de Innovación y Emprendimiento Productivo INADEH –CIEPI, el INADEH busca fortalecer el emprendimiento productivo a nivel nacional, a través de la promoción de las mejores prácticas de la cultura emprendedora, el acceso a recursos e inclusión de grupos vulnerables; para crear emprendimientos por oportunidad, innovadores y formalizados.

Justificación

Según el Decreto Ley N°8 del 15 de febrero del 2006 que crea el INADEH, establece en su artículo 2 que el Instituto será el organismo rector del Estado en materia de formación profesional, capacitación laboral y capacitación en gestión empresarial y promoverá una cultura de formación para la vida y el trabajo en todas sus manifestaciones.

En su artículo 3 se define capacitación en gestión empresarial como: Desarrollo de la aptitud o preparación concreta para la realización de actividades relativas a la creación y gestión de empresas de cualquier tipo, especialmente de menor tamaño incluyendo el trabajo independiente.

Ejes



Fuente: Centro de Innovación y Emprendimiento Productivo INADEH.

El Centro de Innovación y Emprendimiento Productivo INADEH, fue inaugurado el 15 de mayo de 2024.



Hitos del Proyecto



Fuente: INADEH, mayo 2024.

Actualmente nos encontramos en el punto 4, 5 y 6.

Servicios del CIEPI

Contará con una oferta de actividades y servicios basadas en las últimas metodologías de emprendimiento para acelerar el crecimiento y la sostenibilidad de los emprendedores que ingresen al centro a través de:

- Curso Fortalecimiento de emprendimientos: diseñado considerando las últimas metodologías de emprendimiento liviano, ajuste de mercado, aceleración de ventas entre otras.
- Mentorías: individualizadas por proyecto emprendedor con el fin de maximizar el potencial del proyecto emprendedor de expertos locales e internacionales del sector productivo y otros.
- Construcción de red de contactos: generados para el apoyo de los emprendimientos en INADEH por sus participantes y egresados
- Infraestructura y espacios de trabajo: aulas con equipo informático, conexión a internet y ambiente de trabajo que promueva el trabajo creativo y colaborativo.
- Charlas y actualizaciones periódicas: participantes, egresados y comunidad en general.

- Asesorías técnicas: ofrecida por los funcionarios del Centro, instructores y mentores.
- Actividades: Fomento de la cultura emprendedora (Hackathon, Semana Global del Emprendimiento, Día de la Creatividad, Feria de Emprendedores. entre otros).

Beneficiarios

Los beneficiarios del Centro de Innovación y Emprendimiento Productivo INADEH, serán en participantes y egresados de INADEH como primer público objetivo.

Considerando también a través de la inclusión impactar grupos vulnerables tales como mujeres, estudiantes de colegios secundarios públicos, mujeres y comunidades rurales.

Inclusión

Uno de los valores relevantes del CIEPI es la inclusión, la que permitirá el acceso a la formación en las últimas metodologías de emprendimiento a grupos que tradicionalmente no tienen acceso a estas formaciones tales como residentes de comunidades rurales, estudiantes de colegios públicos y adultos mayores entre otros.

2.3. EJE 3. DESARROLLO TECNOLÓGICO

Desde la Oficina de Informática el INADEH, en esta administración se preocupó por el desarrollo tecnológico de la institución rectora de la educación Profesional y Técnica del país, logrando cambios importantes, que a continuación detallamos:

Logros:

- **Servicio de Contact Center**

Implementación de un Contact Center Omnicanal por medios de comunicación como WhatsApp, correo electrónico y teléfono, además se puede encontrar dentro del chatbot. Esto hizo mejorar de forma eficiente la atención a los usuarios hasta un 98% de satisfacción.

- **Asistente Virtual TOMI**

Sus siglas significan: Tutor y Orientador para la Mejora continua de los Individuos, este asistente virtual es parte del Contact Center, se encarga de orientar a los aspirantes a cursos y los guía en el proceso de su consulta.

- **Pilotaje de la plataforma Teams, para creación de aulas virtuales.**

Se desarrollo una solución donde se crea automáticamente el aula virtual (TEAMS) para instructores, participantes y supervisores una vez es liberada una sesión para que impartan sus clases. Por el momento se ha creado más de 250 aulas virtuales con un enlace único enviado a todos los instructores para que impartan sus clases.

- **Data Center Híbrido**

Este Data Center híbrido nos permite poder invertir en laboratorios para la formación profesional, ya que cuenta con tecnología como Inteligencia Artificial a través de la nube en Azure. Con su creación se logró un ahorro de 14 millones, los cuales se usan para la equiparación de laboratorios para la formación profesional.

- **Descargas de Certificados Digitales**

El año pasado se descargaron más de 40,000 certificados virtuales mediante la opción de servicios en línea que se encuentra en nuestra página web.

- **Plataforma de Preinscripción**

Desde cualquier dispositivo móvil, las personas se pueden preinscribir a los cursos ofrecidos por la INADEH. Esta plataforma genera alrededor de 30 mil preinscriptos por periodo que brinda la parte de formación profesional de la institución.

- **Página Web 2.0**

Una nueva página web, más amigable y con toda la información basado en estudios previos. Se publican la oferta formativa y servicios en línea. Obtuvo un incremento del 150% de tráfico habitual en su uso.

- **Proyecto Actualízate**

Proyecto que mantiene actualizado la base de datos con la información personal de los participantes en cursos ofrecidos por la institución. Contando a la fecha se calcula unos 45,000 usuarios registrados en actualízate, medio por el cual deben rellenar para obtener sus certificados digitales.

Acciones en Progreso

- **Implementación de un Core INADEH**

La Fase I de este proyecto se basa en centralizar la información de participantes, instructores e información de las sesiones para ser usada más adelante para proyectos de Inteligencia Artificial y reportes para la Dirección General en tiempo real.

- **Sistema automatizado de documentos de mensajería**

El cual visualizara digitalmente la papelería de todas las oficinas que envían por el departamento de mensajería.

- **Plataforma de Gestión Administrativa**

Es uno de los productos como parte del Plan de Transformación y Mejora Integral de INADEH que busca automatizar los procesos administrativos por medio de un ERP. Se encuentra en la fase de planificación.

- **Próximos pasos:**

- Digitalización de documentos.
- Registro de la flota vehicular automatizada.
- Implementación de Módulos de Inteligencia Artificial: Skills Planner (Enlace de Bolsa de Empleo vs Competencias adquiridas) y Foresight (Predicción de Deserciones).

2.4. EJE 4 VINCULACIÓN ESTRATÉGICAS

Desde el 2021 hasta el 2024 se firmaron y renovaron más de 70 convenios con el INADEH, entre entidades de gobierno, entidades privadas, universidades, sindicatos como también Memorando de Entendimiento con institutos homólogos y empresas internacionales.

Se recibieron a embajadores de países como Brasil, Colombia, República Dominicana Estado de Israel, Marruecos y Honduras, el cual se establecieron alianzas de cooperación con actividades educativas.

- Proyecto conjunto SENA Colombia- INADEH Panamá actualización curricular y transferencia de conocimiento en medición de la huella hídrica.
- Se capacitó a instructores del SENA de Colombia en el programa de cooperación denominado “Actualización curricular y transferencia de conocimiento en medición de la huella hídrica” solicitado por el SENA por medio del Ministerio de Relaciones Exteriores, la capacitación se realizó en conjunto con el Ministerio de Ambiente para levantar una malla curricular, y MIAMBIENTE capacitó a instructores del INADEH donde finalmente pudo capacitar a instructores del SENA de manera virtual.
- INADEH recibió en calidad de pasantes a 22 estudiantes del SENA - Colombia en el área de logística portuaria, durante una semana en el Centro de Panamá Pacífico. La pasantía contó con visitas a varias empresas logísticas y portuarias del país, además de un recorrido por el Canal de Panamá.

Actividades en Proceso:

- **Programa de Formación Profesional Dual.**

El programa de formación DUAL en Auxiliar Logístico está en proceso con una segunda promoción con la integración de empresas del sector logístico ubicadas en la zona especial de Panamá Pacífico. Para el segundo semestre se deben realizar los procesos de convocatoria para aprendices del INADEH Dual en Hotelería, Turismo, Tecnología y Agroindustria.

Se realizó el programa de formación Dual en Auxiliar logístico en su primera versión el cual 25 aprendices fueron escogidos para trabajar en las principales empresas de logísticas ambos programas de formación dual automotriz y logística tuvieron una duración de un (1) año y cuatro (4) meses.

- **Programa Escuela Taller de Panamá, Quinta Etapa 2024-2026.**

Estamos en la etapa final para la firma de acuerdo entre la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) junto con otras entidades como el Ministerio de Trabajo (MITRADEL) Ministerio de Educación (MEDUCA) la junta comunal de San Felipe y el Ministerio de Cultura (MICULTURA) para la ejecución del programa Escuela Taller de Panamá Quinta etapa 2024-2026 que tiene como duración de dos (2) años donde el INADEH estará dando las capacitaciones, acceso a las instalaciones, otorgar certificados a los participantes dictar seminarios complementarios de plomería, electricidad básica, tratamiento y acabados de madera, tratamientos térmicos del acero, procesos especiales de soldadura, entre otros en coordinación con la Oficina del Casco Antiguo (OCA) del Ministerio de Cultura (MICULTURA), para que los participantes de la Escuela Taller Quinta Etapa puedan aspirar a pruebas y logren obtener las certificaciones laborales de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Comisión Nacional de Competencias (CONACOM) que emite EL INADEH.

- **Firma, renovación de convenios y memorando de entendimiento.**

Se continua con el Memorando de Entendimiento con el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) de Costa Rica, Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) de Honduras y CHILE Valora de Chile.

- **Vinculaciones con Institutos Internacionales homólogas.**

Convenio con Servicio Nacional de Aprendizaje SENA de Colombia: se firmó el convenio por un periodo de 4 años, el cual la Directora General, junto con un equipo de la Dirección de Formación, visitaron varios centros el SENA en Bogotá.

Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) de República Dominicana: se firmó un Memorando de Entendimiento el 23 de marzo de 2023 por un periodo de 5 años, con el propósito de fomentar impulsar y mejorar la calidad de la capacitación de la educación entre ambos países, se recibió al Director General del INFOTEP el Doctor Rafael Santos Badia, con un recorrido en las instalaciones del Centro de Formación Profesional INADEH, de Panamá Pacífico.

Instructores de logística junto al director de la sede de Panamá Pacífico visitaron la sede de INFOTEP en República Dominicana, con el propósito de asesorar para la construcción e instalación y puesta en marcha de un centro de simulación de grúas porticas similar al que tenemos en nuestras instalaciones en Panamá Pacífico, garantizando que INFOTEP pueda tener su propio centro de simulación.

Memorando de Entendimiento con ORACLE Centroamérica: se firmó el 11 de agosto de 2022, por un periodo de cuatro (4) años cuya sede se encuentra en Costa Rica con el propósito de tener acceso del programa ORACLE Academy de manera gratuita para los participantes del INADEH.

Memorando de Entendimiento Servicio Nacional de Aprendizaje industrial (SENAI) de Brasil: se firmó el Memorando de Entendimiento con propósito de realizar alianzas de cooperación con el fin de impulsar y mejorar la calidad de la capacitación de la educación en Panamá.

VINCULACIONES CON EL SECTOR EMPRESARIAL Y RESULTADOS RELEVANTES

Convenio Supermercado Xtra.

El INADEH ha realizado importantes alianzas de cooperación con el sector empresarial el cual ha sido beneficiosas para la formación profesional el cual podemos señalar la cadena de supermercado Super Xtra que desde su primer convenio realizaron su aporte equiparando un salón de capacitación y un simulador para los cursos de cajas dictadas en la sede de Tocumen. De acuerdo a estadística suministrada por la empresa, el 40% de la fuerza laboral ha sido capacitada por INADEH.

Convenio Cemento ARGOS.

Luego de la firma del convenio con la empresa ARGOS un convenio se realizaron una serie de capacitaciones de construcción una de ellas en las instalaciones ubicadas en Miraflores en la ciudad capital. También se prepara para realizar la práctica para los cursos de equipo pesado en la planta de nuevo San Juan en Colón, que debe ser adecuada para este proceso.

Convenio Empresa Eléctrica NATURGY.

Se firma el convenio con unas principales empresas eléctricas del país con el propósito de capacitar a participantes y colaboradores de la empresa en las áreas eléctrica, específicamente para los cursos de linieros de baja media y alta tensión, la empresa realiza un gran aporte haciendo una donación de equipos para el polígono de baja tensión ubicado en el centro INADEH Panamá Pacífico.

Estas instalaciones servirán para formar a jóvenes en las áreas de electricidad básica y linieros, profesiones altamente requeridas en el sector eléctrico del país, forma parte del desarrollo de las actividades incluidas en el convenio firmado entre las dos instituciones y que tiene como objetivo establecer relaciones para promover

y desarrollar al talento humano, formar al personal y realizar intercambios científicos y técnicos.

Renovación del Convenio Panamá Internacional Terminal (PSA).

El INADEH renueva convenio de cooperación con la empresa PSA el cual lleva esta alianza de cooperación desde hace 6 años en beneficio de los panameños y panameñas del sector logístico, PSA Panamá seguirá facilitando sus instalaciones para que los participantes, instructores y funcionarios de la institución realicen pasantías, de igual forma cooperar en la elaboración del diseño curricular para los nuevos cursos de capacitación para así garantizar que se cubran las necesidades portuarias demandadas por el mercado.

Renovación del convenio con Toyota Ricardo Pérez S.A.

La empresa automotriz Ricardo Perez S.A. renueva el convenio con el INADEH fortaleciendo su compromiso con la formación profesional, una vez refrendado el convenio el INADEH recibe una valiosa donación de 3 elevadores para el levantamiento de vehículos, como también piezas de carrocerías y herramientas para los centros de formación de Santiago Colon Penonomé y David.

El INADEH por varios años ha trabajado junto Ricardo Perez S.A. en diversas actividades como actualmente en el programa de formación Dual.

VINCULACIONES CON EL SECTOR GUBERNAMENTAL

Convenio con el Ministerio de la Mujer

El INADEH en el desarrollo profesional y humano de la mujer panameña es uno de los ejes estratégicos de la gestión del Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano y del Gobierno Nacional.

Se realiza una alianza interinstitucional con el Ministerio de la Mujer, a través de la firma de un convenio de cooperación técnica que formaliza la permanente y duradera colaboración de ambas instituciones para empoderar a las panameñas por medio de la formación profesional.

La firma del convenio se realiza luego que INAMU se convierte en el Ministerio de la Mujer mediante el la Ley No. 375 de 8 de marzo de 2023, como entidad rectora del Estado en todo lo relacionado en las políticas públicas planes programas y proyectos y campaña destinadas a la prevención de prácticas discriminatorias violentas y de acoso contra la mujer.

Convenio con el Ministerio de Gobierno.

Con el propósito de realizar capacitaciones en los centros penitenciarios, se firma el convenio con el Ministerio de Gobierno con el fin de reforzar la capacitaciones a los privados de libertad dando apoyo a la Dirección General del Sistema Penitenciario (DGSP) y el Instituto de Estudio Interdisciplinario (IEI) con los programas para las personas adultas privadas de libertad que se encuentran detenidas en los diversos centros penitenciarios y centros de custodia, cumplimiento y transición de adolescentes en conflicto con la Ley Penal a nivel nacional.

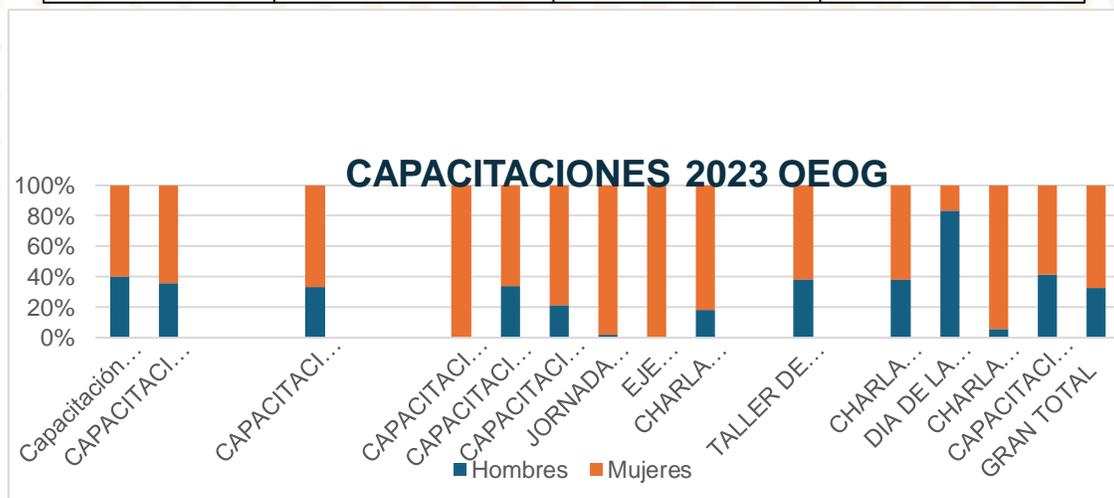
2.5 EJE 5. GÉNERO Y EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES

La Oficina de Equiparación de Oportunidades y Género fue creada mediante Resolución CD-12-2021 del 25 de noviembre de 2021, el Consejo Directivo del INADEH, siendo el ejecutor de proyectos, mejoras y actividades relacionadas con el empoderamiento de las mujeres.

Logros 2019-2024

- Certificados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, con la medalla de Bronce en el Sello de Igualdad de Género de Institución Pública.
- Actividades de capacitación y vinculación con los miembros del Comité de Género de la institución.
- Aprobación del Consejo Directivo, la Oficina de Equiparación de Oportunidades y Género, dentro de la estructura administrativa de la institución; lo que le permite asignación de presupuesto propio. (En la Resolución CD-12-2021, del 25 de noviembre de 2021 y certificada el 1 de diciembre de 2021).
- Creación de la Guía para Garantizar el Análisis de Género y la Incorporación Integral del Enfoque de Género.
- Elaboración en conjunto con la Dirección de Recursos Humanos del Protocolo de Actuación Frente al Acoso Sexual Laboral en el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano.
- Creación del programa Mujer INADEH, dirigido a mujeres indígenas de áreas de difícil acceso, afrodescendientes y otras áreas vulnerables.
- Se construyeron nuevas rampas en algunas oficinas para el acceso a las personas con discapacidad.
- Se realizaron acciones de capacitación en temas de género a mandos administrativos de la institución, así como a personal administrativo y operativo.
- Creación de la 1era aula de Formación Inclusiva en el Centro de Formación Profesional de Changuinola, provincia de Bocas del Toro.

CAPACITACIONES	MUJERES	HOMBRES	GRAN TOTAL
14	367	179	546

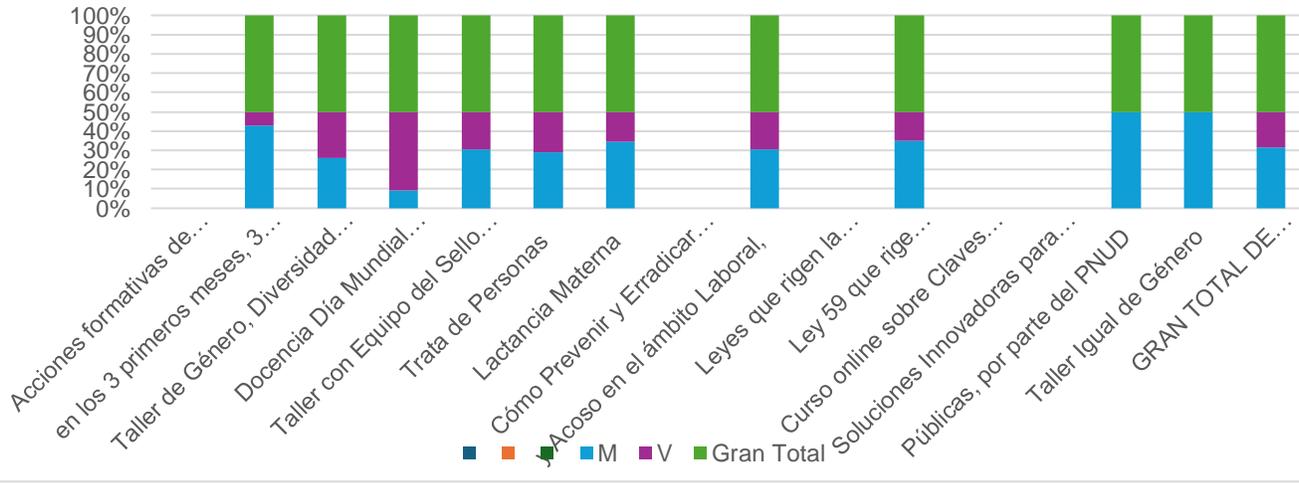


Fuente: INADEH 2024 Oficina de Equiparación de Oportunidades y Género.

- Confección del Manual de Procedimientos de la Oficina de Equiparación de Oportunidades, (marzo 2022), Código: MP-DG-OEO-002/ Versión 1.0), por parte de la Dirección de Planificación y Evaluación, previa consulta con la Oficina de Equiparación de Oportunidades.
- Se cuenta con los 23 enlaces de la Oficina de Equiparación de Oportunidades en todos los centros de INADEH a nivel nacional.

Total de participantes en acciones formativas

(Fuente: Oficina de Equiparación de Oportunidades)



Fuente: INADEH 2024 Oficina de Equiparación de Oportunidades y Género.

Acciones formativas:

- Prevención del Cáncer de Mama y Próstata.
- El aporte de las mujeres Afrodescendientes en Panamá.
- El valor del trabajo de la mujer, sus luchas por participar en los espacios de toma de mando y jurisdicción tanto a nivel público como privado.
- Día Mundial contra el Trabajo Infantil. En el marco del Día Mundial de la Erradicación del Trabajo Infantil (12 de junio de 2021).
- Capacitación sobre la Prevención del Suicidio
- Cine debate con la presentación de la película “Cicatrices”, debate muy fructífero por su contenido.
- Visibilización del INADEH, a través de la participación de la Oficina de Género e Igualdad de Oportunidades (OGEIO), en la mayoría de las actividades a nivel interinstitucional.
- Participación en las actividades de las Oficinas de Género y Equiparación de las instituciones públicas.
- Relación directa con la Secretaría Nacional de Discapacidad (SENADIS).
- Apoyo a las instituciones de la Red de Mecanismos Gubernamentales del INAMU.
- Reincorporación del INADEH a la Red Interinstitucional para la Prevención de Infecciones de Trasmisión Sexual, VIH/SIDA (RIPV) constituida desde el 2007. La institución no estaba participando desde hace 6 años y es obligatorio el cumplimiento de la Ley N°40 del 2018 que en sus artículos 32 y 34 establece la obligación de las instituciones públicas y privadas a integrar esta Red para realizar actividades de capacitación a trabajadores/as para la prevención de estas enfermedades.
- Participación en la Iniciativa de Paridad de Género (IPG): formamos parte del grupo N°1 de Mujeres Jóvenes en la Campaña Soy Mujer Soy Capaz con el

objetivo de incentivar a jóvenes a incursionar en las carreras no tradicionales para mujeres. con el apoyo de la Oficina de Relaciones Públicas de la institución, se elaboraron dos videos con testimonios de participantes de los cursos del INADEH que se divulgaron en las redes sociales de varias instituciones.

- Aportes brindados al Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) como parte de las instituciones integrantes en la elaboración del Plan Estratégico Nacional.

Trabajamos con PNUD en el Sello Público de Igualdad de Género de Instituciones Públicas, un programa que ofrece a los gobiernos una plataforma sólida para:

- Reducir las desigualdades en el lugar de trabajo.
- Promover las buenas prácticas y políticas laborales.
- Mejorar la relación con el sector privado e impulsar la cooperación Sur-Sur (erradicación de la pobreza).
- Eliminar las diferencias salariales entre hombres y mujeres.
- Incrementar el número de mujeres en posiciones de toma de decisiones.
- Favorecer el balance entre la vida y el trabajo.
- Incrementar la participación de mujeres en empleos no tradicionales.
- Erradicar el acoso sexual en ambientes laborales.
- Utilizar lenguaje inclusivo y no-sexista.

Hemos trabajamos con la OIT en la Red de Institutos de Formación Profesional (REDIFP) en temas como:

- Igualdad de Género en la Formación Profesional.
- Estudios de caso sobre incremento de participación de mujeres en áreas no tradicionales: Costa Rica, Panamá y República Dominicana.
- Diseño de planes piloto con las instituciones de Formación Profesional interesadas con el objetivo de que el INADEH continúe en estos estudios.
- Con el apoyo de la Dirección de Planificación, contribuimos con esta REDFIP de Institutos de Formación Profesional (REDIF), sobre

información solicitada de los indicadores con los que estamos de acuerdo trabajar en el INADEH de un listado que ellos enviaron: Segregación ocupacional (horizontal), Segregación ocupacional (vertical), Brecha de remuneración mensual por género, Discriminación laboral hacia las mujeres, Brecha de género a monitorear Desigualdad en la propiedad y la toma de decisiones sobre capitales, activos y tierras, Corresponsabilidad de los cuidados y la del trabajo doméstico no remunerado (TDNR), Brecha de género a monitorear Violencia de género en todas sus formas, Segregación educativa en la formación profesional, Estrategias de desarrollo de competencias no integran el enfoque de género.

- En el Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH, se ha incluido el tema de género, diversidad e inclusión (GDI) como eje transversal de los tres componentes del Plan.
- Personal de la OGEIO participó en la capacitación: “Claves para la Igualdad de Género, Soluciones reales e innovadoras para las Instituciones Públicas”, desde el 29 de septiembre al 9 de noviembre 2021, con duración de semanas y 21 horas donde se trataron los temas claves para la igualdad de género. Los temas: ABC, para la Igualdad de Género en el siglo XXI, objetivo: identificar las claves para la igualdad de género, Hacia Políticas de género transformadoras, conocer el ciclo de gestión de políticas con una mirada de género, Igualdad de Género e Inversión Pública, Sin dejar nadie atrás, La Transformación Digital, una oportunidad para la igualdad, entre otros temas.

Programa de Empoderamiento de la Mujer

Una de las iniciativas que busca resaltar el papel de las féminas, es **Mujer INADEH**, programa que fue lanzado en el mes de marzo del año 2023, y busca dar la posibilidad a mujeres panameñas para que incursionen en carreras que tradicionalmente eran solo para hombres. En la actualidad unas 10165 mujeres han sido formadas dentro de este proyecto durante el año 2023 y de ellas 434 son mujeres que se formaron en oficios no tradicionales.

Mujer INADEH, ha sido una ventana para potenciar las habilidades y destrezas que muchas mujeres no saben que tienen y que pueden lograr todo lo que se propongan en la vida, para bien de ellas mismas, sus hijos y sus familias.

2.6 EJE 6. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN

La comunicación con nuestros públicos internos y externos ha sido claves para dar respuesta a sus inquietudes y para sumarlos al gran proyecto que llevamos adelante. La estrategia de comunicación y transparencia nos ha llevado a la creación de la **Comisión de Diálogo** conformado por un equipo de **Alto Nivel**, dirigido por la Subdirectora General, y con el objetivo de dar seguimiento a temas prioritarios que requieren de una mirada amplia e integral.

En esa misma dirección esta **Comisión**, ha tenido la capacidad de atender en 2023 consultas e inquietudes y necesidades de 1,487 instructores y personal administrativo y 37 de los **gremios sindicales: que en total suman 1,514**.

Como parte de este ejercicio de transparencia y comunicación hacia nuestro **público externo** hemos realizado diversos procesos de rendición de cuentas fortaleciendo la relación con organismos gremiales de trabajadores, empresariales y la sociedad civil respondiendo a nuestra naturaleza tripartita. Entre ellos la Fundación del Trabajo, CONATO, CONEP, SUNTRAC y CONUSI han pasado por este ejercicio rendición de cuenta. Del mismo modo lo hemos hecho con los gremios empresariales como Cámara de Comercio Industrias y Agricultura de Panamá, Consejo Nacional de la Empresa Privadas, Sindicato de Industriales de Panamá.

Estos resultados son producto de un equipo de trabajo alineado y comprometido con los panameños y especialmente con la Formación Técnica y Profesional del país.

En concepto de transparencia hemos dado a conocer a través de nuestros canales de comunicación digitales, especialmente nuestra página web estadísticas, cifras y acciones. Igualmente hemos mantenido una constante relación con medios de comunicación nacional

COMUNICACIÓN:

La oficina de Información y Relaciones Públicas durante esta administración cumplió su misión de asesorar a la institución en materia de información y comunicación tanto a lo interno como a lo externo, con base a las prioridades establecidas por los directivos y los requerimientos de cada unidad administrativa y de esta manera asegurar la oportuna divulgación de las actividades y la adecuada proyección de las acciones institucionales a nivel nacional y el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad, empresas, gremio de obreros y la sociedad civil.

Logros:

- Reforzamiento de la oficina con la contratación de un fotógrafo, un periodista y personal para protocolo.

- Redirección y fortalecimiento de las redes sociales (Instagram y Facebook con videos, fotos, etc.) y plataformas digitales de la institución tomando en cuenta los seis ejes de acción de la institución. Logrando posicionarnos como una de las instituciones gubernamentales como mayor número de seguidores en redes sociales, mayor número de publicaciones de las actividades internas e externas diarias, y videos producidos por esta oficina.
- Se obtuvo una buena promoción por medio de mercadeo y publicidad de la institución y su misión de formación profesional y técnica a nivel nacional en medios radiales, escritos, televisivos y redes sociales de la oferta académica que tiene la institución en sus cuatro períodos.
- Se confeccionó un boletín informativo digital con nuevo formato. Además de la elaboración de Manual de Comunicación y Lenguaje no sexista para toda la comunicación interna e externa de la institución.
- INADEH estuvo presente en la mayoría de las ferias nacionales y regionales con su equipo de orientación para dar a conocer las actividades formativas que ofrece la institución en cada uno de sus centros de formación a nivel nacional incluyendo dos comarcas indígenas.
- La oficina también logró que los medios de comunicación comerciales del país entre ellos (TVN, La Prensa. El Siglo, Mi Diario, NEXT TV, Radio Panamá, RPC Radio, Panamá América, Crítica, Metro Libre) participarán en las ruedas de prensa, cedieran espacios para publicaciones en sus medios.
- Producción de 113 videos en nuestro Canal de Youtube.

Próximos pasos:

- Reforzar el equipo de mercadeo de la Oficina de Relaciones Públicas.
- Adecuación de un estudio de grabación para video y cuñas radiales en la sede de Tocumen.
- Implementación de nuevos segmentos en las redes sociales.
- Capacitación para personal en protocolo.



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INADEH

CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EXTENSIONES DEL INADEH POR PROVINCIAS

Centros de Formación Profesional

Centro de Formación	Provincia	Estatus de Terreno
1. Changuinola	Bocas del Toro	Propiedad de INADEH
2. Chiriquí Grande	Bocas del Toro	Propiedad de la ANATI (Se esta tramitado el uso y administración por recomendación del MEF) en espera que el topógrafo realice la inspección y firma de plano para enviar al MEF. (SBS 28307)
3. Santa Martha	Chiriquí	Propiedad del INADEH
4. David	Chiriquí	Propiedad del INADEH
5. Las Lajas	Chiriquí	Propiedad del INADEH
6. Comarca Ngäbe Bugle	Comarca Ngäbe bugle, San Félix	Alquiler
7. Santiago	Veraguas	Propiedad del INADEH
8. Soná	Veraguas	Propiedad del INADEH
9. El Bongo	Veraguas	Propiedad de la Nación (Se esta tramitado el uso y administración por recomendación del MEF) en espera que el topógrafo realice la inspección y firma de plano para enviar al MEF. (SBS 28307)
10. Guararé	Los Santos	Propiedad de la Nación (MEDUCA) (Se esta tramitado el uso y administración por recomendación del MEF) en espera que el topógrafo realice la inspección y firma de plano para enviar al MEF. (SBS 28307)
11. Chitré	Herrera	Propiedad de INADEH
12. Pesé	Herrera	Propiedad de la Nación (USO Y ADMINISTRACION INADEH)
13. Penonomé	Coclé	Propiedad de INADEH

Centros de Formación Profesional

Centro de Formación	Provincia	Estatus de Terreno
14. Chorera	Panamá Oeste	Propiedad de INADEH
15. Panamá Pacífico	Panamá	Alquiler
16. Bonifacio Pereira (El Chorrillo)	Panamá	Banco Hipotecario Nacional (USO Y ADMINISTRACION INADEH)
17. Los Pueblos	Panamá	Alquiler
18. Tocumen (Galerías Panamericana)	Panamá	Alquiler
19. Chepo	Panamá	Propiedad del Municipio de Chepo (Se esta tramitado el uso y administración por recomendación del MEF) en espera que el topógrafo realice la inspección y firma de plano para enviar al MEF. (SBS 28307)
20. Ciudad del Saber (Centro India)	Panamá	Alquiler
21. Marcos Antonio Pereira	Colón	Propiedad de INADEH
22. Arimae	Darién	Propiedad de INADEH
23. Isla Mirya	Comarca Guna Yala	Propiedad de INADEH
Extensiones (no cuentan con centro fijo pero utilizan el presupuesto asignado a un centro específico)		
San Miguelito	Panamá	Es una extensión de los pueblos
Panamá Norte	Panamá	Es una extensión de los pueblos y Tocumen
Lajas Blanca	Comarca Emberá Wounaan	Es una extensión de Arimae
Jadeberí	Comarca Ngäbe Bugle	Extensión de comarca Ngäbe Bugle, San Félix

Datos Generales de cada Centro de Formación Profesional del INADEH a nivel Nacional

Centro de Formación Profesional de Changuinola, Provincia de Bocas del Toro

El Centro de Formación de Changuinola se encuentra en la vía hacia Guabito en la comunidad de San, Corregimiento 4 de abril, a un costado del Colegio Adventista.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con 3809.83m², distribuido entre área abierta de 1361.53 m² y área cerrada de 2448.30 m²
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recurso Humanos:** 19 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 9 salones de clases, 4 talleres y laboratorios.
- **Areas de formación que ofrece el Centro:** belleza, soldadura, hotelería y turismo, inglés, artesanías, agropecuario, gastronomía, entre otras.
- **Cuenta con un invernadero Hidropónico**

Centro de Formación Profesional de Chiriquí Grande, Provincia de Bocas del Toro

El Centro de Formación de Chiriquí Grande se encuentra en la vía principal de punta peña.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de 3107.8 m², distribuidos en un área abierta de 867.56m² y cerrada de 2240.24m².
- **Estatus del terreno:** En trámite de uso y administración en el MEF.
- **Recurso Humano:** 10 servidores Públicos.
- **Composición Formativa:** 9 salones de clases, 4 talleres y laboratorios, un aula polivalente.
- Un albergue para instructores y aprendices.
- Una granja didáctica

- **Áreas de Formación que ofrece este centro:** agropecuario, electricidad, marítimo, belleza, construcción civil, gastronomía, textil, artesanías.

Centro de Formación Profesional de Penonomé, Provincia de Coclé

El Centro de Formación Profesional INADEH Penonomé, está ubicado en Llano Marín, corregimiento de El Coco, distrito de Penonomé, provincia de Coclé.

- **Infraestructura Física:** Cuenta un metraje total de 5630.01m² distribuidos entre un área abierta de 1389.78m² y cerrada de 4240.23m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad del INADEH
- **Recursos Humanos:** 50 Servidores Públicos.
- **Composición Formativa:** 9 salones de clases, 14 talleres y laboratorios y 4 aulas polivalentes.
- **Un albergue para instructores y aprendices.**
- **Una granja didáctica**
- **Un polígono de practica de equipo pesado.**
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Chapistería, Equipo Pesado, Soldadura, Refrigeración, Electricidad, Mecánica Automotriz, Energía Renovable, Gastronomía, Hotelería, Ofimática, Modistería, Textil, Belleza y Gas Licuado.
- **Cuenta con un invernadero Hidropónico.**

Centro de Formación Profesional Marco Antonio Pereira, Provincia de Colón

El Centro Regional Marco A. Pereira esta ubicado en Puerto Escondido, sector La Resurrección, provincia de Colón.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje de total de 10450.184 m², distribuidos entre un área abierta de 2856.73 m² y un cerrada de 7593.454 m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad del INADEH.
- **Recursos humanos:** 30 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 12 salones de clases, 15 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Construcción, soldadura, tornería, gastronomía, hotelería y turismo, belleza, electricidad, refrigeración, marítimo, equipo pesado.

Centro de Formación Profesional Isla Mirya, comarca Guna Yala

El Centro de Formación Profesional INADEH comarca Guna Yala, está ubicado en la isla de san Ignacio de Tupile.

- **Infraestructura Física:** 733.01 m²
- **Estatus del terreno:** Propiedad del INADEH.
- **Recursos humanos:** 8 Servidores Públicos
- **Composición Formativa:** 1 salón de clases y 2 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Ebanistería, marítimo, textil, belleza, artesanías, inglés, informática.
- **Un albergue para instructores y aprendices.**

Centro de Formación Profesional de San Félix, Comarca Ngäbe Buglé

El Centro de Formación Profesional de la Comarca Ngäbe Buglé arrancó labores desde el año 2019. Ubicado en el centro de formación de San Félix. Atiende 70 corregimientos que están en tres regiones comarcales: Región Ñokribo: cuenta con cuatro distritos (Bledeshia, Kusapin, Kankintu, Jirondai) y 22 corregimientos, que limita con la provincia de Bocas del Toro y Veraguas. Región Nedri: cuenta con tres distritos (Besiko, Mironó, Dole Düima) y 21 corregimientos, limita con la provincia de Chiriquí. Región Kadri: cuenta con dos distritos (Munä, Ñürüm) y 27 corregimiento, limita con la Provincia de Chiriquí y Veraguas.

Este centro cuenta con una extensión en el corregimiento de Jadeberi, comunidad de los Algarrobos donde tiene dos hectáreas más 7,987.93 m² listos para construcción de nuevas edificaciones.

- **Infraestructura Física:** 336 m²
- **Estatus del terreno:** Alquiler
- **Recursos humanos:** 11 Servidores Públicos
- **Composición Formativa:** 1 salón de clases y 2 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Agropecuaria, Modistería, Artesanías, Electricidad, Construcción Civil, Metal Mecánica, Energías Renovables, Mecánica Automotriz, Gastronomía, Belleza, Idiomas, Desarrollo Humano, Gestión Empresarial, Tecnologías de la Información y Emprendimiento.

Centro de Formación Profesional de David, Provincia de Chiriquí

Instituto de Formación Profesional y Capacitación para el Recursos Humano Centro de David, ubicado en el Barrio Bolívar, Corregimiento de David, Este, Provincia de Chiriquí. Fue fundado en 1993. El Centro de Formación Profesional David.

- **Infraestructura Física:** cuenta con un metraje total de 5734.28 m², distribuido entre área abierta de 1242.73 m² y área cerrada de 4491.55 m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 36 servidores públicos
- **Composición Formativa:** 13 salones, 7 talleres y laboratorios y 6 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Gastronomía, Chapistería, Mecánica Automotriz, Soldadura, Electricidad, Refrigeración, Ebanistería y Soporte.
- **2 invernaderos hidropónicos**

Centro de Formación Profesional Las Lajas, Provincia de Chiriquí

El Centro de Formación Profesional de Las Lajas fue fundado en 1993, se ubica específicamente en el corregimiento de Las Lajas, cabecera de del distrito de San Félix en la provincia de Chiriquí.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de 3382.35 m², distribuidos en un área abierta de 436.69 m² y cerrada de 2945.66 m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 22 servidores públicos
- **Composición Formativa:** 4 salones de clases y 7 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Metalmecánica, Albañilería, Agropecuaria, Mecánica Automotriz, Ebanistería, Belleza, Tecnología de la Información y Comunicación.
- **Una granja Didáctica**
- **1 albergue con capacidad para instructores y aprendices.**

Centro de Formación Profesional Santa Marta, Provincia de Chiriquí

El Centro de Formación Profesional INADEH Santa Marta, se encuentra ubicado en el corregimiento de Santa Marta, distrito de Bugaba, provincia de Chiriquí.

- **Infraestructura Física:** cuenta con un metraje total de 776.45 m², distribuidos en un área abierta de 268.77 y cerrada de 507.68 m²
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 9 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 4 aulas polivalentes
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** belleza, agropecuario, construcción, informática, ingles.
- **2 invernadero Hidropónico.**
- **1 casa de cultivo**

Centro de Formación Profesional de La Chorrera, Provincia de Panamá Oeste

El Centro de Formación Profesional La Chorrera fue fundado el 25 de agosto de 1996. Nuestro centro está ubicado en la provincia de Panamá Oeste, distrito de La Chorrera, corregimiento El Coco, y se encarga de atender a todos los sectores económicos que radican en nuestra provincia, de manera individualizada y/o grupal, sector público y sector privado, a través de convenios de cooperación que se han realizado y los cuales hemos mantenido a lo largo de nuestra gestión. Cabe resaltar que el CFP La Chorrera, es el segundo centro a nivel de los 23 Centros de Formación INADEH, con la oferta formativa más amplia, en forma presencial y virtual; aportando así a nuestra pujante provincia, personal idóneo y capacitado para enfrentar e ingresar a la oferta laboral que requiera Panamá Oeste y el resto del país.

- **Infraestructura Física:** cuenta con un metraje total de 4914.8 m², distribuidos entre área abierta de 2571.94 y cerrada de 2342.86 m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 40 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 24 salones y 12 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Textil y Artesanías, Gastronomía, Mecánica Automotriz, Equipo Pesado, Idiomas, Seguridad Industrial, Gestión Empresarial, Construcción Civil, Refrigeración, Metalmecánica, Informática y Soporte Técnico,

Agropecuaria, Belleza y Estética, Turismo, Emprendimiento y Desarrollo Humano.

Centro de Formación Profesional de Arimae, Provincia de Darién

El centro de formación de Arimae, fue inaugurado en el mes de agosto de 1999.

- **Infraestructura Física:** cuenta con estado de tenencia propio del INADEH, con un metraje total de 3242.82 m², distribuidos en un área abierta de 524.68 y cerrada de 2718.14 m²
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 12 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 7 salones y 4 talleres.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Electricidad, soldadura, informática, Paneles solares, Ebanistería, Mecánica, Plomería, de agropecuaria, belleza, gastronomía, artesanías, idiomas, metalmecánica, modistería, tecnología de la información y emprendimiento.

Centro de Formación Profesional de Chitré, Provincia de Herrera

El Centro de INADEH, fue fundado el 28 de agosto de 1966. El CFP de INADEH Chitré, gestiona capacitaciones en los distritos de Chitré, Parita, Santa María y Ocú, se capacitan jóvenes desde los 16 años en adelante en Centro Fijo, Acciones Móviles Y Cursos Virtuales, ofreciendo carreras técnicas a nuestra juventud.

Estamos ubicados en la calle Roberto Reina en la ciudad de Chitré

- **Infraestructura Física:** , con un área total de 5379.49 m² de terreno, distribuidos entre área abierta de 1265.08 m² y área cerrada de 4114.41 m²
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 38 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 13 talleres y laboratorios y 5 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** gastronomía, bar, cerámica, artesanías, soldadura, repostería, refrigeración, ebanistería, electricista instalador, electricista general, electrónica, belleza y mecánica, laboratorio de simulación de equipo pesado y tecnología de la información.

Centro de Formación Profesional de Pesé, Provincia de Herrera

Ubicado en el distrito de Pesé, corregimiento de Pesé (Cabecera), calle José Varela Blanco fue inaugurado el 15 de febrero del 2018.

- **Infraestructura Física:** con un metraje total de 1391.53 m², distribuidos en un área abierta de 430.17 m² y cerrada de 961.36 m².
- **Estatus del terreno:** Uso y Administración por el INADEH
- **Recursos humanos:** 14 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 6 laboratorios y talleres y 3 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** belleza, artesanía, gastronomía y equipo pesado, soldadura, electricidad, gastronomía, informática e idiomas.

Centro de Formación Profesional de Guararé, Provincia de Los Santos

Fue inaugurado el 30 de octubre de 1997. Actualmente el Centro Formación Profesional INADEH Guararé, en el Espavé de Guararé, provincia de Los Santos.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de 4456.39 m² distribuidas entre un abierta de 567.09 m² y cerrada de 3889.3 m².
- **Estatus del terreno:** En trámite de uso y administración en el MEF.
- **Recursos humanos:** 26 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 11 salones y 10 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** gastronomía, agropecuaria, electricidad, ebanistería, belleza, artesanías, inglés, informática, restaurante y bar.
- **1 albergue con capacidad para instructores y aprendices.**
- **1 invernadero Hidropónico**
- **1 granja didáctica.**

Centro de Formación Profesional Bonifacio Pereira (El Chorrillo), Provincia de Panamá

Centro de Formación Bonifacio Pereira El Chorrillo ubicado en la ciudad de Panamá, corregimiento del El Chorrillo, calle 26, frente al Centro de Salud.

- **Infraestructura Física:** cuenta con un metraje de área total 6131.81m², área abierta de 689.92 m² y área cerrada de 5441.89 m²
- **Estatus del terreno:** uso y administración por INADEH
- **Recursos humanos:** 31 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 19 talleres y laboratorio y 16 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** soldadura y automotriz, albañilería electricidad, idiomas, tecnología de la información, inglés, artesanías, textil, marítimo, gastronomía belleza.

Centro de Formación Profesional Ciudad del Saber, Provincia de Panamá

- Este Centro de Formación Profesional se establece en Ciudad del Saber en el año 2006, es el Centro Especializado en Educación de Tecnología de la Información y Comunicación. Este centro de formación cuenta con un metraje de alrededor de 455.
- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de 455.12 m², con área abierta de 0 m² y cerrada de 455.12 m².
- **Estatus del terreno:** Alquiler
- **Recursos humanos:** 14 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 4 laboratorios y talleres.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** se especializa en cursos de Desarrollo de Aplicaciones Android, introducción a la computadora, Robótica, Java básico, y Avanzado, HTML, Java Script, ASP Net, Manejo de Aplicaciones de Ofimáticas.

Centro de Formación Profesional de Tocumen (Galerías Panamericanas) provincia de Panamá

El centro de formación de Tocumen está Ubicado en Plaza Galerías Panamericana, frente a la vía Panamericana, cercana a la Estación del Metro de Mañanitas.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de: 2,611.77 m²
- **Estatus del terreno:** Alquiler
- **Recursos humanos:** 74 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 8 aulas polivalentes y 6 laboratorios y talleres.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** ingles, belleza, Barbería, tecnología de la información, emprendimiento, hotelería y turismo, restaurante y bar, SISCO, soporte técnico, construcción, equipo pesado.
- **Centro de emprendimiento (CIEPI)**

Centro de Formación Profesional de Los Pueblos, provincia de Panamá

Centro de Formación de Operadores de Transporte Terrestre (Sede Los Pueblos), ubicado en el Centro Comercial Los Pueblos, Local No. 2.

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de 1006.31 m², distribuidos en un área abierta de 0 m² y cerrada de 1006.31 m².
- **Estatus del terreno:** Alquiler
- **Recursos humanos:** 16 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 8 talleres y laboratorios y 6 aulas polivalentes.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** ingles, formación dual, logística, mecánica, electricidad, contabilidad, seguridad industrial, oficinista, primeros auxilios, planilla, seguridad y educación vial, normativa de transporte terrestre, formador para escuela manejo.

Centro de Formación Profesional de Chepo, Provincia de Panamá

El Centro de Formación y Capacitación INADEH Chepo se fundó el 23 de Julio de 1998.

- **Infraestructura Física:** cuentan con un metraje total 1374.81 m², distribuidos entre área abierta de 1374.81 m² y área cerrada de 393.36 m².
- **Estatus del terreno:** En trámite de uso y administración en el MEF.
- **Recursos humanos:** 19 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 7 salones, 3 talleres y laboratorios y 1 aula polivalente.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** gastronomía, construcción, electricidad, textil, artesanías, informática, soldadura, gestión empresarial.

Centro de Formación Profesional Panamá Pacífico, Provincia de Panamá

EL Centro INADEH Alpha Santamaría, Panamá Pacífico está conformado, por el Edificio # 201 (Año de Fundación del Centro, 2012) y el Edificio #145 inaugurado (Año 2018), el mismo se encuentra ubicado en la Provincia de Panamá Oeste, Distrito de Arraiján, Corregimiento de Veracruz

- **Infraestructura Física:** Cuenta con un metraje total de 4015.85 m², distribuidos en un área abierta de 1040.48 m² y cerrada de 2975.37 m².
- **Estatus del terreno:** Alquiler
- **Recursos humanos:** 14 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 6 salones, 17 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** logística, tecnología de la información, idiomas, portuario, mecatrónica, refrigeración industrial, electricidad, Excel, seguridad industrial, seguridad portuaria.

Centro de Formación Profesional de Santiago, provincia de Veraguas

El Centro de Formación Profesional INADEH Santiago, se ubica en la provincia de Veraguas, específicamente en el área de Santiago, Avenida 23c norte.

- **Infraestructura Física:** cuenta hoy día con un metraje total de 4649.67 m², distribuido entre área abierta de 1382.15 m² y área cerra de 3267.52 m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad del INADEH
- **Recursos humanos:** 40 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 3 salones, 5 aulas y 2 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** informática, idiomas, electrónica, textil, construcción, mecánica, ebanistería, electricidad, soldadura, tornería.

Centro de Formación Profesional de El Bongo, provincia de Veraguas

El Centro de Formación Profesional INADEH El Bongo ubicado en el distrito de Montijo, a 28 kilómetros de la ciudad de Santiago, fue creado en el año de 1994.

- **Infraestructura Física:** cuenta metraje total de 3663.25 m², distribuido entre área abierta de 1555.45 m² y área cerra de 2107.8 m²
- **Estatus del terreno:** En trámite de uso y administración en el MEF
- **Recursos humanos:** 22 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 7 salones, y 3 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** gestión empresarial, marítimo, soldadura, informática, emprendimiento, idiomas.
- **Granja didáctica**
- **Albergue para aprendices e instructores**
- **Invernadero hidropónico**

Centro de Formación Profesional de Soná, provincia de Veraguas

El Centro de Formación Profesional de Soná inició operaciones en febrero del 2014, ofreciendo a la comunidad Sonaña y las comunidades aledañas la oportunidad de capacitarse en diferentes oficios técnicos para acceder al mercado laboral y emprender su propio negocio. Esta sede de INADEH está ubicada en la zona Norte del Golfo de Montijo, en el corregimiento de Soná cabecera.

- **Infraestructura Física:** cuenta hoy día con un metraje total de 3297.31 m², distribuido entre área abierta de 1472.54 m² y área cerra de 1824.77 m².
- **Estatus del terreno:** Propiedad de INADEH
- **Recursos humanos:** 19 servidores públicos.
- **Composición Formativa:** 7 salones, y 5 talleres y laboratorios.
- **Áreas de formación que ofrece este centro:** Idiomas, Informática, Belleza, Gestión Administrativa, Aula de ebanistería, Construcción, Gastronomía. talleres: Gastronomía, cinco talleres de electricidad, refrigeración, Soldadura, Mecánica.

Centros de Formación Profesional

Provincias	Centros de Formación	Talleres y laboratorios	Polivalentes	Aulas	Albergue
1. Bocas del toro	2	7	2	18	1
2. Chiriquí	3	14	6	21	1
3. Comarca Ngäbe	1 Centro 1 Extensión	2	2	2	0
4. Veraguas	3	28	5	17	1
5. Los Santos	1	10	0	11	1
6. Herrera	2	19	8	19	
7. Coclé	1	14	4	9	1
8. Panamá oeste	1	14	0	24	0
9. Panamá	6 Centros 2 Extensiones	57	23	21	0
10. Comarca Guna Yala	1	1	2	0	1
11. Darién	1 Centro 1 Extensión	1	3	7	1
12. Colón	1	15	0	12	0
TOTALES	23 Centros 4 Extensiones	182	55	161	7

INADEH tiene presencia en las 10 provincias y 2 comarcas a nivel nacional con 23 Centros de Formación Profesional que describimos a continuación



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INADEH

PROGRAMAS Y COMISIONES INTERINSTITUCIONALES

4.PROGRAMAS INTERINSTITUCIONALES

4.1 Campeonas Solares

Por medio de este programa puesto en marcha desde el 2022 en la Comarca Ngäbe Buglé, se impartieron 3 cursos de Instalación y mantenimiento de sistemas fotovoltaicos (Paneles solares) con una matrícula de 89 mujeres indígenas de las cuales se egresaron.

4.2. Programa de Formación a personas con discapacidad

En un trabajo en conjunto con la Secretaría Nacional de Discapacidad se logró la formación del 2019- 2023 de 771 personas con algún grado de discapacidad entre hombres y mujeres.

5. COMISIONES INTERINSTITUCIONALES

5.1. Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)

Participamos en el Grupo N°1 denominado Inclusión Social y Necesidades Básicas y Cuidados liderizados por la FAO y su suplente es la representante de ONU Mujeres, una de las tareas es la actualización de la plantilla en cada eje temático.

Trabajamos en la Coordinación Interinstitucional para el asesoramiento por parte del MIDES, para la construcción de aulas temporales (Ludotecas) para atención de niños y niñas en edades de uno a cuatro años, para beneficio de madres participantes de los cursos de formación profesional y técnica que accedan al INADEH.

5.2 Secretaria Técnica del Gabinete Social

El INADEH participa de la Comisión Multisectorial del Gabinete Social con un delegado institucional.

Es un mecanismo de coordinación de la STGS para articular operativamente las decisiones que adopte el Gabinete Social a fin de que se ejecuten desde el nivel nacional hasta el nivel provincial y local, integrada por técnicos o técnicas del nivel directivo de sus instituciones, que posean capacidad de coordinación y comunicación directa con los Despachos Superiores de las entidades que representan y que serán convocados en mesas de trabajo especializadas en atención a la agenda social y el plan quinquenal de gobierno.

La norma legal que administra el Sistema de Gestión de la Estrategia Plan Colmena es el Decreto Ejecutivo N°244 de 16 de diciembre de 2021 y Ley N°297 de 27 de abril de 2022.

Logros:

- Presentación del Plan Operativo 2024 del INADEH ante la STGS
- Presentación del Manual Metodológico para la implementación del Plan Colmena
- Durante los años 2022, 2023 y 2024 la institución ha rendido informes del trabajo en los corregimientos del Plan Colmena.
-

5.3. Plan Colmena

En el marco de la Ley 297 (27 de abril de 2022) del Plan Colmena, cuyo objetivo es ir cerrando las brechas sociales y económicas de la pobreza y la desigualdad, en favor de las personas que viven en condición de pobreza multidimensional o en estado de vulnerabilidad social en el país.

El INADEH inicia su participación en 2020, en el proyecto Piloto en el distrito de Capira y desde entonces lleva adelante los servicios de formación y capacitación en torno a la atención de los Distritos y Corregimientos que son clasificados para una atención especial mediante este programa.

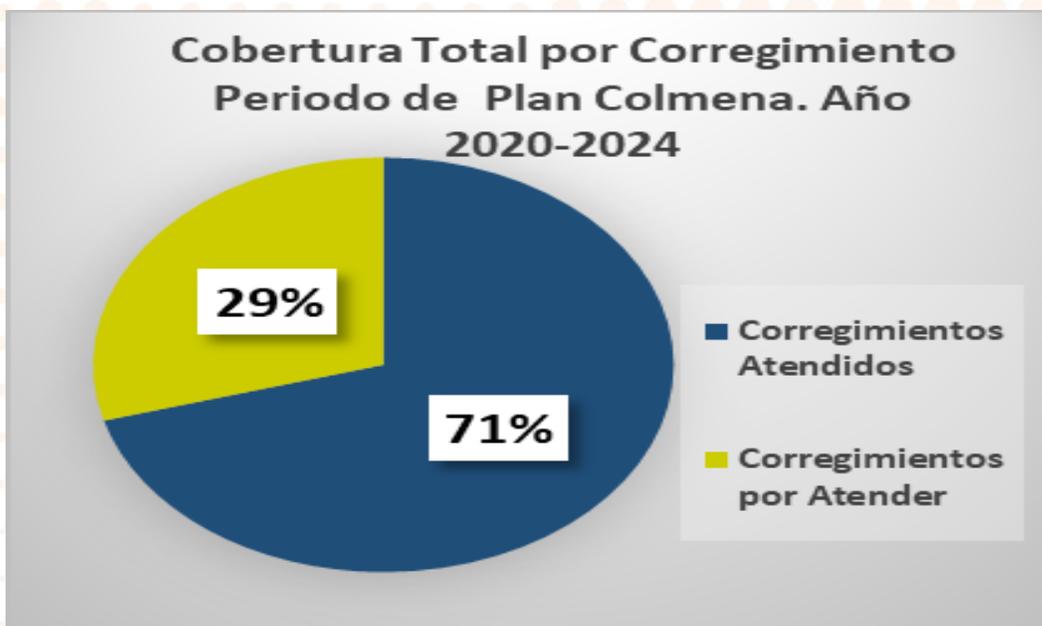
En total, desde que se dio el inicio en el 2020 hasta marzo de 2024, se habían realizado **2,189 acciones de capacitación**.

El total de los beneficiarios en los cinco años asciende a **40,029 panameños**.

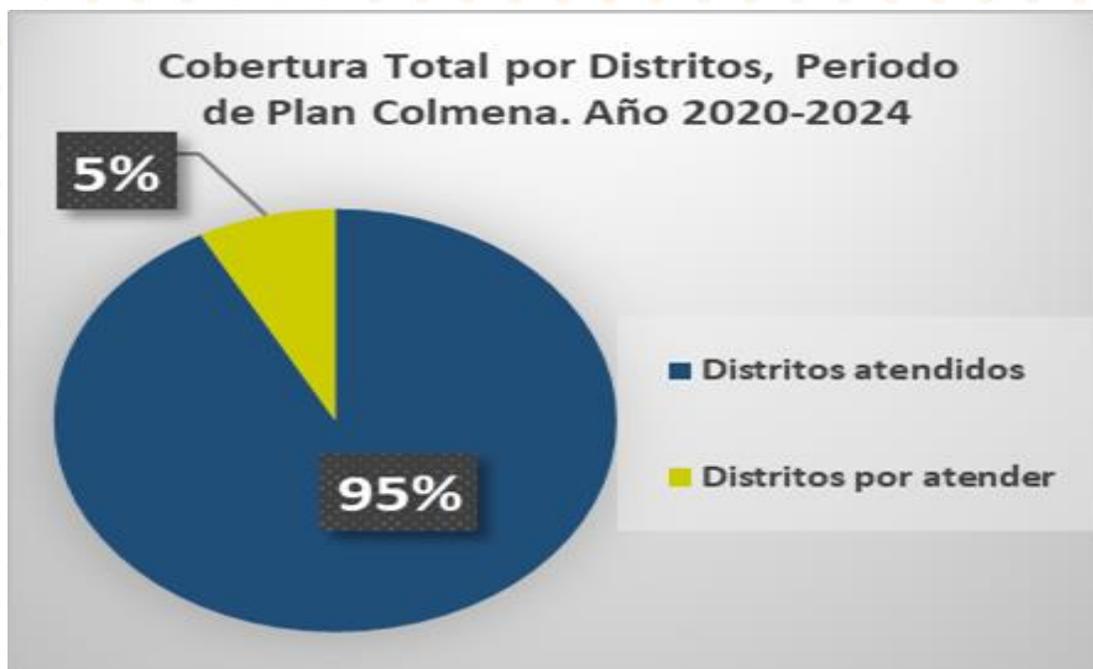
Categoría	AÑO					
	TOTAL	2020	2021	2022	2023	2024(p)
CURSOS	2,189	146	615	675	622	131
MATRÍCULA	40,029	1,777	10,001	12,360	13,175	2,716
*Cifras hasta marzo 2024						

Fuente: Oficina de Planificación de INADEH, abril 2024.

La meta propuesta para cada una de las Instituciones que forman parte de este Plan es la cobertura de los 300 corregimientos con mayor pobreza multidimensional y con ello los 63 distritos que lo integran, esto muchas veces no es posible sin la ayuda de la propia comunidad y gobiernos locales que intervienen.



Fuente: Oficina de Planificación de INADEH, abril 2024.



Fuente: Oficina de Planificación de INADEH, abril 2024.

La cobertura total que INADEH ha tenido en todo este periodo (2020-2024) se incrementó a 71.0% con 214 corregimientos atendidos, algunos con al menos una acción realizada. Es de considerar, que, aunque se tiene la iniciativa para llevar la capacitación a todos estos lugares, en algunos casos se torna difícil hacerlo por las condiciones que se encuentran las vías de acceso para llegar a estas regiones, esto no sólo se le dificulta a INADEH si no también al resto de las Instituciones que comparten el programa.

CURSOS, PERSONAS CAPACITADAS Y CERTIFICADOS EMITIDOS A PRIVADOS DE LIBERTAD. AÑO 2019-2024			
AÑO	CURSOS	PRIVADOS CAPACITADOS	CERTIFICADOS EMITIDOS
TOTAL	1,026	11,846	15,145
JUL-DIC 2019	242	2,286	3,804
2020	59	958	963
2021	33	304	368
2022	259	2,817	3,713
2023	332	3,836	5,450
2024(P)	101	1,645 (matric)	847

(p): Cifras de cursos iniciados y matrícula

Fuente: Oficina de Planificación de INADEH, mayo 2024.

5.4. Comisión de Centros Penitenciarios

El INADEH junto con el Ministerio de Gobierno llevan adelante el convenio para contribuir a la resocialización de las personas privadas de libertad. Mediante esta alianza, durante este período se realizaron un total de **1,026 cursos** en los diferentes centros de resocialización y de cumplimiento a nivel nacional, los cursos que más reciben estos privados son los de resocialización, construcción, artesanías, agropecuario, ebanistería, entre otros; **11,846 privados** se han beneficiado con estas capacitaciones, con un total de **15,145 certificados emitidos**.

5.5. Con Escuelas

El centro de Operación Nacional de Escuelas coordina el programa de reparación y mantenimiento de aulas escolares en todo el país y durante este período el INADEH contribuyó a la rehabilitación de 49 escuelas a nivel nacional con reparaciones menores, electricidad, cambios de techos, pintura, entre otros.

5.6. Con Comarcas

En agosto de 2023 un grupo de 16 instructores del área de Construcción Civil culminó el curso de Armado de Estructuras Modulares con la intención de replicar el curso mediante acciones móviles para apoyar al Programa Con Comarca.

En octubre de 2023 se realizó la graduación en Armado de Estructuras Modulares donde se beneficiaron a 167 personas y se construyeron 45 aulas modulares en 21 escuelas de los circuitos 12-1 y 12-3 de la Comarca Ngäbe-Buglé.

6. ALERTAS LEGALES, FIANZAS Y CONTRATOS

Situación legal y procesos que están en diferentes instancias judiciales.

ALERTAS	
CASOS	OBSERVACIÓN
MINISTERIO PÚBLICO	
Oficio N°2745 Carpeta No.20220059043	Delito contra la Administración Pública
OFICIO N 5078 Carpeta No.202300019674	ESPERANDO DOCUMENTACION AUTENTICADA
OFICIO N 2203 Carpeta No.202400024288	ESPERANDO DOCUMENTACION AUTENTICADA
OFICIO N 2744 Carpeta No.2020220059043	ESPERANDO DOCUMENTACION AUTENTICADA
OFICIO N 4145/MS Carpeta No. 202400027143	Esperando respuesta de los memos enviados
OFICIO N 4146/MS Carpeta No. 202400027143	Esperando respuesta de los memos enviados
OFICIO No. 4125-2024 CARPETA No. 202400028416	Esperando respuesta de memos enviados (Administracion y Bienes Patrimoniales)
OFICIO No. 4326-2024 CARPETA No. 202400024288	Esperando respuesta de memos enviados (Administracion)
OFICIO No. 2844/mvls CARPETA No. 202300019674	En espera de documentaciòn solicitada a la Lcda. Mileyka Espinosa.
AUDITORIA INTERNA	
AUDITORIA INTERNA AI-002-2023	EN INVESTIGACION
Auditoria No. AI 002-2024	Elaborando recomendaciones/ recibimos respuesta del centro el 13/5/2024
Auditoria No. A.C.I. 017-2022	En espera de respuesta de memo enviado a RRHH
Auditoria No. A.I.-006-2023	Se solicita correcciòn de respuesta de Bienes Patrimoniales

Fuente: INADEH. Oficina de Asesoría Legal, mayo 2024.

(ANEXO 5: Se presenta el cuadro completo de proyectos con finanzas y auditorias)

7. Convenios con organizaciones a nivel nacionales e internacionales

CONVENIOS EN CONTRALORIA, REFRENDADOS Y VENCIDOS						
No.	Empresa / Institución / Organismo	Firma	Vencimiento	Años	Unidad Gestora	Estatus
1	Asociación de Restaurantes y Afines de Panamá (ARAP)	12/10/16	11/10/21	5	DFPC (Gastronomía)	Renovar
2	IIASA/CAT	10/11/16	09/11/21	5	DFPC (Equipo Pesado)	Vencido / por renovar
3	Grupoauto América Central	07/01/17	06/01/22	5	DFPC (Mecánica)	Vencido / por renovar
4	Fundación Avina (país Ecuador)	08/01/17	07/01/22	5	DFPC (Ambiente)	Vencido / por renovar
5	Universidad Marítima Internacional de Panamá (UMIP)	13/3/2024	13/3/2029	5	DFPC (Marítima)	En Contraloría
6	Panama International Terminal (PSA)	27/06/2023	27/06/2028	5	DFPC (Logística)	En Contraloría
7	Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT/CINTERFOR)	08/11/22	08/11/27	5	Todas las áreas de formación	Vigente
8	Manzanillo International Terminal (MIT)	24/04/2017	23/04/2022	5	DFPC (Portuaria, Logística, Electromecánica, Automotriz, Seguridad Industrial, Gestión Empresarial, Metalmeccánica)	Renovar
9	Cementos mexicanos (CEMEX)	19/12/2023	19/12/2028	5	DFPC (Construcción, Electromecánica, Metalmeccánica)	Vigente
10	Centro Internacional para el Desarrollo Sostenible (CIDES)	22/12/2023	22/12/2028	5	Todos los Centros de Formación, CAF, Administración	Vigente
11	Universidad Autónoma de Chiriquí (UNACHI)	18/07/2017	17/07/2022	5	DFPC (Agroindustria, Gestión Empresarial, Gastronomía)	Renovar
12	OSMOTIQUIN	24/07/2017	23/07/2022	5	DFPC (Seguridad Industrial)	Renovar
13	Universidad de Panamá	20/09/2017	19/09/2022	5	Todas las áreas de formación	Renovar
14	Universidad Tecnológica de Panamá (UTP)	15/5/2024	15/5/2029	5	Todas las áreas de formación	Firmado
15	Municipio de Panamá	30/11/2017	29/11/2022	5	Todas las áreas de formación	Renovar
16	Universidad Santa María La Antigua (USMA)	22/12/2023	22/12/2028	5	Todas las áreas de formación	Vigente
17	Secretaría Nacional de Energía (SNE)	06/01/18	05/01/23	2	DFPC (Gestión Empresarial)	Vencido / por renovar
18	Asociación Nacional para la Conservación de la Naturaleza (ANCON)	18/02/2018	17/02/2023	5	DFPC (Ambiente)	Vencido / por renovar
19	Asociación Panameña de Hoteles (APATEL)	07/05/18	06/05/23	3	DFPC (Hotelería y Turismo)	Vencido / por renovar
20	Grupo ASSA	26/06/2018	25/06/2023	5	DFPC (Mecánica)	Vigente
21	Compañía Chiricana de Automóviles (EXCEL)	02/07/18	01/07/23	5	DFPC (Mecánica)	Vigente
22	PAN AM Generating	05/07/18	04/07/23	5	DFPC (Electromecánica, Metalmeccánica)	Vigente
23	Fundación Nuestra Señora de los Caminos	06/08/18	05/08/22	4	DFPC (Textil)	Vigente
24	Panameña de Motores (EXCEL)	02/09/18	01/09/23	5	DFPC (Mecánica)	Vencido / por renovar
25	Metro de Panamá	24/09/2018	23/09/2023	2	DFPC (Gestión Empresarial)	Vigente
26	Municipio de Panamá / Parque Norte	18/01/2019	17/01/2024	5	Todas las áreas de formación	Vigente
27	Autoridad de la pequeña y Mediana Empresa (AMPYME)	16/05/2019	15/05/2024	5	DFPC (Emprendedurismo)	Vigente
28	Fundación Laboral de Jóvenes y Adultos con Discapacidad (FL-JADIS) Memorando de Entendimiento	27/05/2019	26/05/2022	3	DFPC (Gastronomía, Informática)	Vencido / por renovar
29	Municipio de Pedasí	27/05/2019	26/05/2024	5	DFPC (Hotelería, Turismo)	Vigente
30	CODERE	20/01/2020	19/01/2025	5	DFPC (Gestión Empresarial, Riesgo Social)	Vigente

Fuente: Oficina de Cooperación Técnica Internacional, mayo 2024.

CONVENIOS EN CONTRALORIA, REFRENDADOS Y VENCIDOS

No.	Empresa / Institución / Organismo	Firma	Vencimiento	Años	Unidad Gestora	Estatus
31	Convenio Interistitucional Ministerio de Seguridad (Programa Encontrando El Camino Correcto)	22/06/2020	22/06/2025	5	DFPC (todas)	Vigente
32	Instituto Panameño Cooperativo (IPACOOB)	25/08/2020	25/08/2025	5	OCTI (informática, desarrollo humano, gestión empresarial)	Vigente
33	Cervecería Nacional	11/09/20	11/09/25	5	DFPC (logística)	Vigente
34	Electra Noreste (ENSA)	11/09/20	11/09/25	5	DFPC (Electricidad)	Vigente
35	EAN Panamá (GSI Panamá)	11/12/20	11/10/25	5	Centro Panamá Pacífico	Vigente
37	Casa de Empeño Más Me Dan	22-1-2020	22-01-2025	5	OCTI(gestión empresarial)	En Contraloría
38	Autoridad de Recursos Acuáticos de Panamá (ARAP)	30-10-2020	30-10-2025	5	OCTI(Emprendedurismo, gestión empresarial, marítima)	Vigente
39	Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL)	15-10-2020	15-10-2025	5	OCTI (construcción, electricidad, desarrollo humano)	Vigente
40	Ministerio de Cultura	14-12-2020	14-12-2025	5	Dirección General (emprendedurismo, artesanías, electricidad, gestión empresarial)	Vigente
41	Asociación San Francisco de Sales	11-11-2021	27-11-2025	5	OCTI(mecánica, electricidad, chapistería)	En Contraloría
42	Servicio Nacional de Frontera (SENAFROT)	25-08-2020	25-08-2025	5	OCTI(mecánica, electricidad, chapistería)	Vigente
43	Minera Panamá	29-04-2021	2026	5	OCTI (gastronomía, fontanería, equipo pesado)	En Contraloría
44	Fundader	30/06/2021	2026	5	OCTI (admon., belleza, gestión empresarial)	Vigente
45	Tropigas, S. A.	26-05-2021	2026	5	OCTI (fontanería a gas)	Vigente
46	Fundación del Trabajo	09/04/22	09/04/27	5	OCTI (todas las áreas)	Vigente
47	Cámara de Comercio Industrias y Agricultura de Panamá	may-21	2026	5	OCTI (todas las áreas)	En Contraloría
48	Autoridad de Turismo de Panamá	jun-21	2026	5	OCTI (todas las áreas)	Vigente
49	ECOCROCS Panamá OBC	jun-21	2026	5	Ambiente	Vigente
50	Cámara de Comercio Industrias y Agricultura de Chiriquí	jul-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
51	Defensoría del Pueblo	jul-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
52	COSPAAE	jul-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
53	Autoridad de innovación Gubernamental (AIG)	jul-21	2026	5	Infomática	Vigente
54	Microsoft Memorando de Entendimiento	jul-21	2026	5	Infomática	Vigente
55	Cuerpo de Bomberos de Panamá	jul-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
56	Ministerio de Educación (MEDUCA)	sep-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
57	Sindicato de Industriales de Panamá (SIP)	nov-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
58	Fundacion Pro Cultura Empresarial (PROCEM) de Panamá	nov-21	2026	5	Todas las áreas	En Contraloría
59	Asociación Mujer Cultura y Desarrollo	nov-21	2026	5	Todas las áreas	En Contraloría
60	Agencia Panamá Pacífico	nov-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
61	Convenio tripartito INADEH - AIG - SENA Colombia	dic-21	2026	4	Todas las áreas	Vigente
62	Asociación de Municipio de Panamá	dic-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
63	Naturgy	dic-21	2026	5	DFPC (Electricidad)	Vigente
64	Municipio de San Miguelito	dic-21	2024	3	Todas las áreas	Vigente
65	Ricardo Perez	dic-21	2026	5	DFPC Mecánica ,chapistería, pintura, Programa de Formacion Dual	Vigente
66	Azucarera Nacional	dic-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente
67	Grupo Melo (COPAMA)	dic-21	2026	5	DFPC (Equipo Pesado)	Vigente
68	Memorando de Entendimiento Nuestra señora del Camino	dic-21	2026	5	Todas las áreas	Vigente

Fuente: Oficina de Cooperación Técnica Internacional, mayo 2024.

CONVENIOS EN CONTRALORIA, REFRENDADOS Y VENCIDOS

No.	Empresa / Institución / Organismo	Firma	Vencimiento	Años	Unidad Gestora	Estatus
69	Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP)	ene-22	2027	5	Agrotecnología	Vigente
70	Colegio Nacional de Abogados de Panamá	22-feb	2027	5	Todas las áreas	Vigente
71	Colegio Nacional de Periodistas de Panamá	22-feb	2028	5	Todas las áreas	En Contraloría
72	Envases Universales Ball de Panamá S.A. (EUBALL)	22-feb	2028	5	Todas las áreas	Vigente
73	Ministerio de Gobierno	19/05/2022	2028	4	Todas las áreas	Vigente
74	INNOVACION	01/06/22	2028	5	Tecnología e Idiomas	Vigente
75	Applus Norcontrol Panamá	02/06/22	2028	5	todas las areas	Vigente
76	Super Xtra	29/06/2022	2028	5	todas las areas	Vigente
77	Secretaría Nacional de Niñez Adolescencia y Familia (SENNIAF)	09/08/22	2028	5	todas las areas	Vigente
78	Memorando de Entendimiento ORACLE Centroamerica	11/08/22	2026	4	Tecnología	Vigente
79	Memorando de Entendimiento SENAI, Brasil	25/8/2022	2027	5	todas las areas	Vigente
80	Cemento ARGOS Panamá	14/09/2022	2028	5	DFPC (construcción Equipo Pesado)	Vigente
81	Fundación AES	21/09/2022	2027	5	todas las areas	En Contraloría
82	Casa Goly (Supermercado el Machetazo)	05/01/23	2028	5	todas las areas	Vigente
83	Bahia Motor	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
84	Petroautos	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
85	Grupo Silaba	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
86	Subaru del Canal	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
87	Arrendadora Global S.A.	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	Vigente
88	Servicio turísticos Panameños	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	Vigente
89	Grupo Felipe Rodriguez	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	Vigente
90	Automotora Autostar S.A.	11/01/23	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
91	Fundación Centro de Competitividad de la Región Central (CECOMCE)	24/02/2023	2028	5	DFPC (logística)	En Contraloría
92	Fundación Centro de Competitividad de la Región Occidental (CECOMRO)	24/02/2023	2028	5	DFPC (logística)	En Contraloría
93	Asociación Nacional de Ganaderos (ANAGAN)	22/12/2023	22/12/2028	5	DFPC (ganadería)	Vigente
94	Barraza y Compañía / FDCenter	22/03/2023	22/03/2028	5	DFPC (Equipo Pesado metalmecánica electricidad)	Vigente
95	Pretelt Brisas S.A.	22/12/2023	22/12/2028	5	DFPC (Ganadería)	Vigente
96	Asociación panameña de criadores de ganado angus y brangus de la República de Panamá (APANGUS)	22/12/2023	22/12/2028	5	DFPC (Ganadería)	Vigente
97	Confederación Nacional de Unidad Sindical Independiente (CONUSI)	17/5/2023	2028	5	todas las areas	En Contraloría
98	PANAMÁ CAR RENTAL, S.A.	29/6/2023	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
99	HYUNDAI TRUCK AND BUS PANAMÁ, S.A.	29/6/2023	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
100	FOR AUTO PANAMA, S.A	29/6/2023	2028	5	DFPC - Mecánica automotriz (Programa de Formación Dual)	En Contraloría
101	Asociación Nacional Contra el Cáncer (ANCEC)	14/7/2023	2028	5	Todas las áreas de formación	En Contraloría
102	Ministerio de la Mujer	22/12/2023	22/12/2028	5	Genero	Vigente
103	Nestlé Panamá, S. A.	22/12/2023	22/12/2028	5	OCTI (mecánica, electric, admon., informática)	Vigente
104	Universidad Especializada de las Américas (UDELAS)	13/12/2023	13/12/2028	5	Todas las áreas de formación	En Contraloría
105	Colon Container Terminal (CCT)	15/5/2024	15/5/2029	5	Logística portuaria	firmado

Fuente: Oficina de Cooperación Técnica Internacional, mayo 2024.



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INADEH

PROYECTOS INSTITUCIONALES CON ORGANISMOS INTERNACIONALES

8. Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH

La entidad enfrenta al inicio del año 2022 uno de sus mayores desafíos de la presente década, y posiblemente de toda su historia institucional, al firmar el contrato de préstamo entre la República de Panamá y el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) para la implementación del Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH. Este proyecto tiene un costo total de CINCUENTA Y CINCO MILLONES DE DÓLARES (\$55,000,000.00), de los cuales CINCO MILLONES (\$5,000,000.00) corresponden al aporte de contrapartida por parte de la República de Panamá.

Adjuntamos una copia del contrato suscrito con CAF para su referencia. [CONTRATO DE PRÉSTAMO CAF-INADEH.pdf](#)

El enfoque principal del Plan, delineado en sus objetivos, se centra en mejorar la calidad y relevancia de la oferta educativa para el empleo y el emprendimiento.

Asimismo, busca ampliar las competencias y oportunidades de participación activa de los beneficiarios de los procesos de formación, en respuesta a la demanda presente y futura del sector productivo del país. Este esfuerzo tiene como meta adicional reposicionar al INADEH como el organismo rector del Estado en materia de formación profesional y capacitación laboral en gestión empresarial en Panamá.

En la ejecución del Plan, se destaca la participación de dos (2) organismos del Sistema de Naciones Unidas. En primer lugar, la Oficina de Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS), la cual, como órgano subsidiario de las Naciones Unidas, se encarga de ejecutar proyectos de implementación, asistencia técnica y gestión integral, entre otros. Su principal objetivo es fortalecer las capacidades nacionales y apoyar la implementación de proyectos del sector público.

En el caso específico de Panamá y del INADEH, la participación de la UNOPS se formaliza a través de un Memorándum de Acuerdo, suscrito el 14 de marzo de 2022 y refrendado por el Contralor General de la República. Este acuerdo establece la asistencia al INADEH y la gestión integral del proyecto.

Por otro lado, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) participó en la fase de formulación del Plan de Transformación y firma un convenio de colaboración en el marco del proyecto. Su función principal es brindar asistencia técnica en la implementación del Componente Académico. La OIT, como agencia especializada en la promoción del trabajo decente, también desempeña un papel crucial en la asistencia técnica integral y el aseguramiento de la calidad de todo el componente.

El INADEH, en su capacidad de Organismo Ejecutor del Proyecto, asumirá un papel activo en la generación y aprobación de los productos finales a nivel técnico. Además, mantendrá una interacción continua con la UNOPS, la OIT y los implementadores de componentes, coordinando estrechamente para lograr los objetivos generales y específicos del proyecto. Este proceso fortalecerá la capacidad institucional en las áreas impulsadas como parte de uno de los objetivos centrales del proyecto.

8.1 Inversión Presupuestada y Ejecutada

Al 31 de marzo de 2024 [PRESUPUESTO ESTIMADO.xlsx](#)

A finales del mes de marzo, la ejecución del plan alcanzaba un 28%. El componente de fortalecimiento académico llegó al 34%, el componente de fortalecimiento institucional al 26%, y el de infraestructura y equipamiento al 18%.

Es notable destacar que cada uno de estos componentes ha desarrollado una dinámica coherente con los ejes presentados anteriormente, lo que se refleja en resultados cada vez más tangibles. Así tenemos:

PRESUPUESTO ESTIMADO DE INVERSIÓN Y EJECUCIÓN A MARZO DE 2024.		
COMPONENTES	TOTAL	EJECUTADO
1. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	5.5	1.6
1.1.Actualización de la calidad y pertinencia de la oferta académica del INADEH	5.5	1.6
2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	4.4	0.2
2.1. Implementación del nuevo modelo de gestión de referencia en los Centros INADEH	4.4	0.2
3. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO	40.1	2.2
3.1.Renovación de infraestructura en Centros Regionales	38.0	2.2
Centro Tocumen	27.0	1.3
Otros centros	5.5	0.9
3.2.Equipamiento para los Centros INADEH	5.4	0.0
3.3. Supervisión Infraestructura	2.2	0.0
4. GERENCIA DEL PROYECTO	5.0	1.3
4.1. Apoyo integral a la ejecución del Proyecto	4.4	1.3
4.2.Auditoría externa (financiera y de contratos)	0.6	0.0
TOTAL	55.0	5.3

Fuente: INADEH, UNOPS

8.2. Componentes del Plan:

- **Componente de Fortalecimiento Académico**

Este componente se divide en 5 subcomponentes que evidencia el cumplimiento de los acuerdos:

1. Calidad y pertinencia de la oferta formativa
2. Implementación de un sistema de formación continua y actualización de instructores y ejecutivos
3. Implementación de un sistema gerencial de indicadores
4. Promoción del dialogo social
5. Fortalecimiento del rol de INADEH como rector de la formación profesional

En este aspecto, es relevante resaltar que la OIT ha sido contratada para garantizar la calidad integral del componente, así como para desempeñar el papel de implementador en dos de sus subcomponentes.

- **Componente de Fortalecimiento Institucional**

Este componente se divide en 3 subcomponentes que evidencia el cumplimiento de los acuerdos:

1. Desarrollo tecnológico
2. Marco legal y normativo
3. Organizativo – institucional

Se completa la preparación y presentación del nuevo modelo de gestión institucional, el cual promueve prácticas administrativas renovadas, la modernización de la estructura organizativa, la mejora de los procesos y el fortalecimiento tecnológico, entre otros aspectos, en línea con las demandas de la formación técnica profesional.

- **Componente de Infraestructura y Equipamiento**

Este componente se divide en dos (2) subcomponentes que evidencia el cumplimiento de los acuerdos:

1. Tocumen, construcción y equipamiento
2. Rehabilitación de otros centros

Se distingue en este componente la apertura reciente de la licitación pública internacional, para la construcción de la Fase I, del Centro de formación de Tocumen, teniendo como fecha límite para presentación de propuestas el 13 de mayo de 2024.



Maqueta del nuevo INADEH.

9. Proyecto Fortalecimiento del INADEH para la Gestión Integral y Sostenible del Programa de Formación Profesional - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Fortalecimiento del INADEH para la Gestión Integral y Sostenible del Programa de Formación Profesional

La formación profesional es esencial en el proceso de reactivación económica y de reconversión laboral de trabajadores y de reconversión laboral de trabajadores cuyos puestos ya no podrán ser restituidos y en la generación de una fuerza laboral mejor calificada para dar respuesta a las nuevas demandas que emergen en el mercado laboral.

El INADEH a través del acompañamiento técnico para elaborar una política, una estrategia, herramientas e instrumentos que permitan a la institución enfrentar los desafíos que se le presenten, ayudando a que un mayor número de personas en estado de vulnerabilidad (jóvenes, mujeres e indígenas), puedan acceder a una formación profesional de calidad.

La estrategia del cambio del proyecto es la formación profesional como instrumento para fortalecer competencias, asegurar medio de vida y hacer una economía competitiva, como: alineando el Plan estratégico de Visión de Estado 2030; anclando a los ejes del Plan estratégico del INADEH 2022-2026; cumpliendo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). 7 de 17 ODS alineados al Plan Estratégico y cumpliendo con 29 indicadores del proyecto (4 resultados).

Los productos esperados del proyecto son los siguientes:

- Resultado 1. INADEH reposicionado como Centro rector de la Formación Profesional en Panamá.
- Resultado 2. INADEH Fortalecido Institucionalmente.
- Resultado 3. INADEH mejora la calidad de la oferta educativa en función de la demanda.
- Resultado 4. INADEH mejora su gestión operativa.

Los objetivos a corto plazo buscan aumentar la inclusión en los cursos y programas de formación profesional en diversas modalidades. A mediano plazo, se busca mejorar el acceso de los egresados del INADEH a oportunidades de emprendimiento para impulsar una economía competitiva. A largo plazo, se pretende mejorar la calidad de vida de las personas a través de empleos dignos que fomenten una economía competitiva y contribuyan al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El INADEH tiene la responsabilidad de alcanzar los resultados del proyecto y debe supervisar su gestión. Esto implica planificar, ejecutar, monitorear, controlar y cerrar el proyecto bajo la modalidad operativa de apoyo a la Implementación Nacional.

El proyecto mantiene como estructura máxima de toma de decisiones a su Junta Directiva, sobre la base de consensos para que se tomen acciones que permitan la gestión del proyecto, tomando en consideración el Marco de Resultados propuesto, la matriz de riesgos y el Plan de monitoreo y evaluación.

El Ministerio de Relaciones Exteriores (MIRE), es el responsable de asegurarla consecución de los resultados desde la perspectiva de los beneficiarios, debido al rol de coordinador de la cooperación técnica internacional.

PNUD ejerce el rol de ser el socio en el desarrollo del proyecto con vigencia actual hasta diciembre de 2025.

RESULTADOS:

❖ . INADEH reposicionado como Centro Rector de la Formación Profesional en Panamá

- Estudio de Satisfacción y resultados de la formación profesional del INADEH a nivel nacional.
- Actualización de la ley de Formación Dual.
- Alineación del PEI 2021-2025 con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Manual identidad corporativa con herramientas y acciones en materia de comunicación inclusiva y no sexista.
- Jornadas de consulta con el sector productivo por área de formación y por región.
- Acompañamiento técnico para establecer la hoja de ruta de acciones definidas para la consecución del sello de igualdad de género de las instituciones públicas.
- Acompañamiento en la adecuación del Centro de Innovación y emprendimiento CIEPI del INADEH, como así también el acompañamiento para el desarrollo del Programa de fortalecimiento de capacidades de instructores y mentores en el área de emprendimiento.

❖ **INADEH Fortalecido Institucionalmente**

- Consultoría en las áreas a desarrollar para la Cooperación Internacional.
- Diagnóstico y recomendaciones en el Área de Informática.
- Reglamentación del Decreto de ley 8.
- Rehabilitación de talleres de Mecánica, Gastronomía, Soldadura, Electricidad y a nivel nacional.
- Equipamiento para las unidades administrativas.
- Provisión de Insumos para los cursos de Soldadura, Mecánica, Construcción y Electricidad a nivel nacional.
- Capacitación del personal docente y supervisores en Academia CISCO de la Universidad Tecnológica de Panamá en el uso de pantallas interactivas, en áreas de formación de belleza, marítima y soldadura, uso operacional de equipo de grabado y corte láser de CO2.
- Reclutamiento del personal técnico de INADEH.

❖ **INADEH mejora la calidad de la oferta educativa en función de la demanda**

- Adquisición de simuladores de equipo pesado, refrigeración industrial, bomba de calor, entrenamiento básico de refrigeración y a/a, grúas de torre y grúas pórtico, pintura automotriz, entrenadores mecánica de automotriz a/a, sistema de frenos ABS/ED, sistema eléctrico auxiliar e inyección de gasolina.
- Diagnóstico para el diseño de estrategias y programas de formación e información ciudadana acerca del desarrollo de emprendimiento, la creatividad, innovación enfocada en acciones móviles de los distritos Antón, Olá y Penonomé.
- Desarrollo de una línea base aplicable a la provincia de Coclé y Panamá Oeste sobre las necesidades formativas competencias y actitudes en materia de Ciudadanía derechos humanos y democracia.
- Centro de Innovación, desarrollo informático, Sede de INADEH Tocumen

❖ **INADEH mejora su gestión operativa**

- Capacitaciones con acuerdos de cooperación SENA y SENAI, USMA, CAPAC para personal administrativo, docentes e instructores.

Algunos resultados para ejecución en el 3er trimestre 2024 y año 2025

- Centro de Prospectiva y estudios en tres sectores productivos estratégicos.
- Sistema de Egresados del INADEH
- Plataforma de integración de PEI-POA y Presupuesto, como la planificación estratégica 2025-2029.
- Vehículo didáctico para el primer laboratorio de electromovilidad
- Simuladores de equipo pesado para cursos de formación de equipo pesado y marítima portuaria.
- Equipamiento y licenciamiento para centro de lenguas a nivel nacional.
- Obras en ejecución a nivel nacional: Construcción de la Plaza de estacionamientos de CF INADEH Chiriquí, Fase II de adecuación de baterías sanitarias CF INADEH Colón, Adecuación del sistema eléctrico de CF INADEH Changuinola, Rehabilitación de Marquesinas CF INADEH Colón, Diseño y propuesta y presupuesto de CF INADEH EL Chorrillo, Diseño de granjas didácticas y sostenibles CF INADEH Guararé, Fase II adecuación al taller y aula para cursos de gastronomía del CF INADEH Penonomé.
- Centro de Perfeccionamiento de la Formación Profesional.
- Capacitación, actualización y formación continua para instructores, directivos y técnicos de INADEH.

Proyecto Fortalecimiento de la Formación Profesional en el INADEH -PNUD

GESTIÓN DE COBRO	DESCRIPCIÓN	MONTO
	Monto del Proyecto	27,012,205.00
	Año 2018	
379	primer desembolso	1,000,000.00
2178	segundo desembolso	2,179,015.77
	Total transferido en el 2018	3,179,015.77
	Año 2019	
168	tercer desembolso	500,000.00
758	cuarto desembolso	250,000.00
1182	quinto desembolso	1,200,000.00
1966	sexto desembolso	940,709.00
1967	séptimo desembolso	1,379,778.00
	Total transferido en el 2019	4,270,487.00
	Año 2020	
841	octavo desembolso	2,799,548.30
947	noveno desembolso	941,287.41
1036	décimo desembolso	205,735.30
	Total transferido en el 2020	3,946,571.01
	Año 2021	
538	décimo primer desembolso	797,000.00
731	décimo segundo desembolso	2,092,340.76
799	décimo tercer desembolso	1,372,889.49
1507	décimo cuarto desembolso	157,207.02
1509	décimo quinto desembolso	1,990,713.71
1508	décimo sexto desembolso	64,343.32
	Total transferido en el 2021	6,474,494.30
	Año 2022	
734	décimo séptimo desembolso	1,041,866.00
735	décimo octavo desembolso	308,137.28
736	décimo noveno desembolso	149,929.04
737	vigésimo desembolso	664,167.62
739	vigésimo primer desembolso	145,694.08
1789	vigésimo segundo desembolso	1,340,881.71
	Total transferido en el 2022	3,650,675.73
	Año 2023	
723	vigésimo tercero desembolso	2,297,999.37
1025	vigésimo cuarto desembolso	834,362.33
	vigésimo quinto desembolso	1,206,019.00
1800	vigésimo sexto desembolso	205,000.00
	Total transferido en el 2023	4,543,380.70
	Año 2024	
	Vigésimo séptimo desembolso	947,580.49
	Total Transferido	27,012,205.00

Informe Financiero del Proyecto

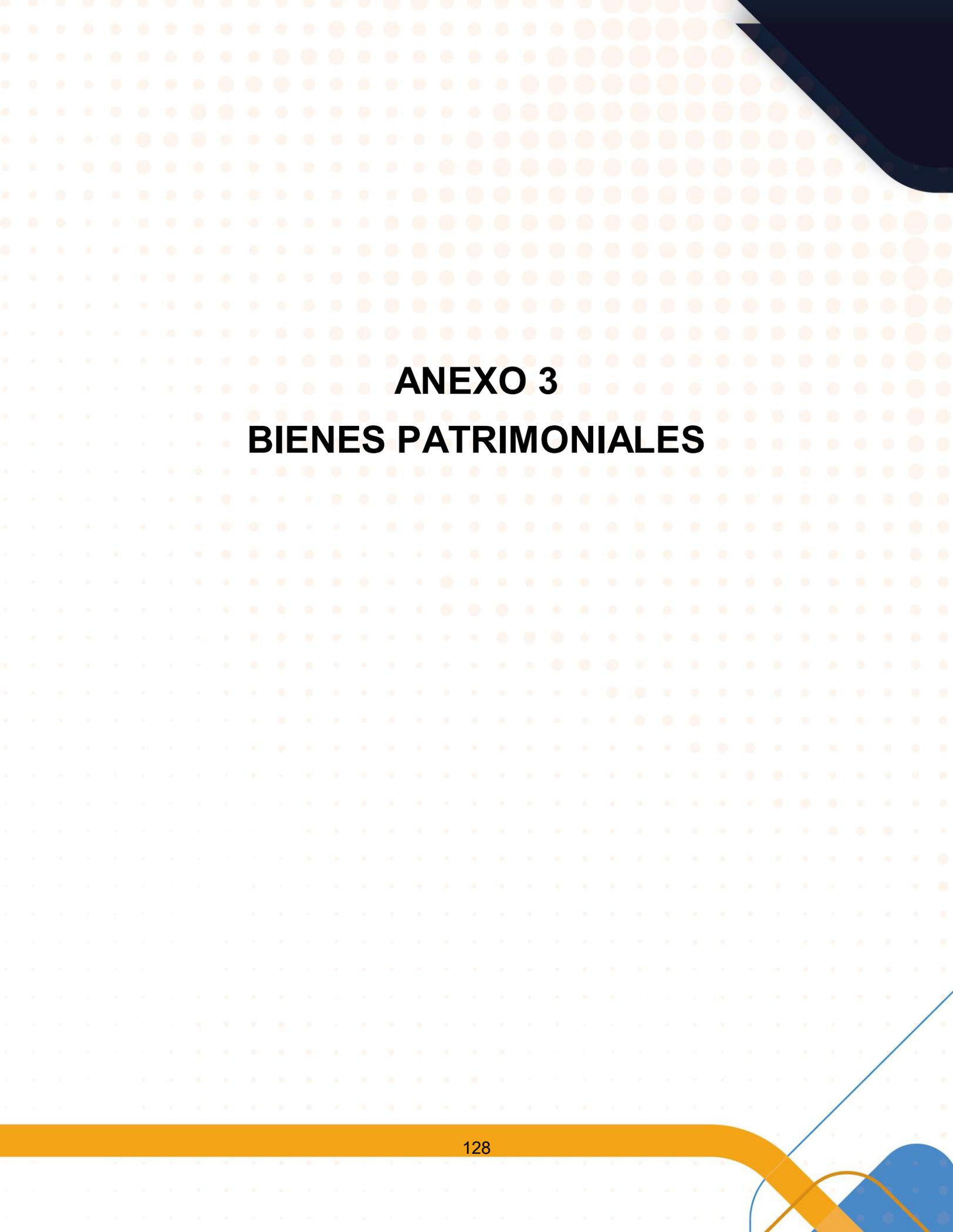
Fuente: PNUD 2024.

PROYECTO	ESTATUS
Actualización del diseño según la NFPA 70:2020, para la adecuación eléctrica y el sistema contra incendio del C de F de Changuinola	Publicado hasta el 16 de abril de 2024
Adquisición de un simulador de puente de mando de barco avanzado-UNDP-Panamá	Publicado hasta el 2 de mayo de 2024
Adquisición de un vehículo eléctrico didáctico para el desarrollo de los cursos de electromovilidad.	Publicado hasta el 1 de abril de 2024. En evaluación
Adquisición de 8 montacargas eléctricos para los cursos del área de formación de logística de INADEH.	Publicado hasta el 4 de abril. En evaluación
Adquisición de un vehículo para personas con discapacidad.	En espera de aprobación del Comité Local, para lego adjudicar y firma de contrato. (4 de abril de 2024)
Diseño, suministro de materiales y mano de obra para la demolición de las losas de la marquesinas existentes y construcción de nuevas marquesinas en el Centro INADEH de Puerto Escondido, Provincia de Colón.	Inicia el 19 de abril de 2024. Duración de 150 días calendario (5 meses). Empresa ENERGY, SERVICES & SOLUTIONS, S.A. (ESS).
"Rehabilitación de Pisos y Techos en Pasillos del centro INADEH Penonomé, Provincia de Coclé, República de Panamá".	Inicia el 19 de abril. Empresa S.R. Construcciones, S.A. Duración de 60 días calendario, de los cuales 15 días están destinados a la confección de los planos talleres

Fuente: PNUD, 2024.

ANEXO 1
ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO
INTERNO APROBADO POR DIGECA
2024

ANEXO 2
PLANILLA DEL INADEH A ABRIL DE
2024



ANEXO 3

BIENES PATRIMONIALES

DEPARTAMENTO DE BIENES PATRIMONIALES

CANTIDAD Y VALOR DE ACTIVOS ADQUIRIDOS POR AÑOS,
PERIODO DE 2019 - 2024

Nº.	AÑO 2019		AÑO 2020		AÑO 2021		AÑO 2023		AÑO 2024	
	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR	ACTIVOS	VALOR
1	1.004	1,417042,39	1.488	344.315,26	3.360	1.294.253,31	2928	1.593.978,98	840,00	349.553,56

ANEXO 4

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA Y ESTADOS FINANCIEROS



INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
 DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO

31 DE MAYO DE 2024

DETALLE	PRESUPUESTO			BLOQUEO			COMPROMISO			DEVENGADO			PAGADO			CONTRATOS
	LEY	MODIFICADO	ASIGNADO	ABSOLUTO	% Asignado	% Anual	ABSOLUTO	% Asignado	% Anual	ABSOLUTO	% Asignado	% Anual	ABSOLUTO	% Asignado	% Anual	
CASTOS	140,142,097.00	140,142,097.00	98,279,464.00	38,760,907.00	39.46%	27.67%	17,958,999.00	18.27%	12.81%	14,204,109.30	14.46%	10.14%	6,619,368.90	6.74%	4.72%	2,416,609.00
Funcionamiento	23,156,249.00	23,156,249.00	10,695,944.00	9,902,114.00	92.58%	42.76%	6,285,093.10	58.76%	27.14%	4,856,794.52	45.41%	20.97%	3,494,202.44	32.67%	15.09%	272,630.50
Servicios Personales	11,950,054.00	12,347,572.00	5,433,694.00	4,247,626.55	78.77%	34.40%	3,508,233.09	64.56%	28.41%	3,508,233.09	64.56%	28.41%	2,789,538.81	53.34%	22.59%	
Servicios No Personales	7,413,220.00	7,289,830.00	3,697,070.00	4,600,233.29	124.43%	63.10%	2,263,102.90	61.27%	31.04%	1,304,955.06	32.05%	16.20%	610,114.70	16.50%	8.37%	272,630.50
Materiales y Suministros	2,100,575.00	2,160,612.00	1,76,208.00	826,145.54	74.01%	38.24%	480,325.71	43.03%	22.23%	135,434.88	12.13%	6.27%	94,508.87	8.47%	4.37%	
Transferencias Corrientes	1,692,400.00	1,358,235.00	448,954.00	228,109.48	50.81%	16.79%	33,421.49	7.44%	2.46%	28,171.49	6.27%	2.07%	40.00	0.01%	0.00%	
Inversión	116,985,848.00	116,985,848.00	87,583,520.00	28,878,792.25	32.97%	24.69%	11,673,905.87	13.33%	9.98%	9,347,314.83	10.67%	7.99%	3,125,166.54	3.57%	2.67%	2,143,979.30
Construcción y Mejoras a Obras	58,565,800.00	34,414,720.00	17,619,625.00	7,426,929.36	42.15%	21.58%	3,944,495.90	2.24%	1.15%	3,944,495.90	2.24%	1.15%	47,813.33	0.27%	0.14%	1,917,824.16
Equipamiento a Centros	6,000,000.00	23,602,295.00	21,761,289.00	6,287,000.48	28.89%	26.64%	1,398,660.46	6.43%	5.93%	209,584.39	0.96%	0.89%	162,590.71	0.75%	0.69%	
Plan de Transformación y Mejoras	17,634,060.00	17,634,060.00	11,828,258.00	2,565,600.00	21.69%	14.55%	2,565,600.00	21.69%	14.55%	2,526,100.00	21.36%	14.33%	0.00	0.00%	0.00%	0.00
Aporte Externo	15,000,000.00	15,000,000.00	9,194,198.00	-	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%	0.00	0.00%	0.00%	
Aporte Local	2,634,060.00	2,634,060.00	2,634,060.00	2,565,600.00	97.40%	97.40%	2,565,600.00	97.40%	97.40%	2,526,100.00	95.90%	95.90%	0.00	0.00%	0.00%	
Granas Didácticas	942,000.00	1,074,938.00	1,074,938.00	228,520.42	21.26%	23.26%	123,233.99	11.46%	11.46%	54,498.07	5.07%	5.07%	16,095.33	1.50%	1.50%	
Sistema de Formación Profesional Dual	4,343,680.00	5,037,003.00	4,321,657.00	1,315,553.63	30.43%	26.12%	577,983.57	13.37%	11.47%	566,778.83	13.10%	11.25%	203,719.06	4.71%	4.04%	
Formación y Capacitación	25,707,435.00	29,839,349.00	26,261,442.00	7,961,878.58	30.32%	26.68%	4,868,869.56	18.54%	16.32%	4,333,361.60	16.50%	14.52%	1,486,361.28	5.66%	4.98%	
Fortalecimiento Institucional	3,792,853.00	5,383,482.00	4,714,310.00	3,093,309.76	65.62%	57.46%	1,745,062.39	37.02%	32.42%	1,262,496.04	26.78%	23.45%	1,208,586.83	25.64%	22.45%	226,155.20



INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO
ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO 2025

COD.	OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO LEY 2024	SOLICITADO 2025	DIFERENCIA
	TOTAL DE FUNCIONAMIENTO	23,156,249	28,776,054	5,619,805
0	SERVICIOS PERSONALES	11,850,054	15,072,982	3,122,928
001	Personal Fijo	7,348,380	7,528,908	180,528
002	Personal Transitorio	1,375,860	3,456,000	2,080,140
003	Viáticos	59,400	59,400	0
030	Gasto de Representación Fijos	74,400	74,400	0
040	Sobre Tiempo		215,771	215,771
050	XIII Mes	372,350	915,409	543,059
070	Contribución a la Seg. Social	1,411,856	1,847,679	435,823
071	Cuota Patronal de Seguro Social	1,147,266	1,509,011	361,745
072	Cuota Patronal de Seguro Educativo	130,863	168,017	37,154
073	Cuota Patronal de Riesgos Profesionales	107,557	137,040	29,483
074	Cuota Patronal de Fondo Complementario	26,170	33,611	7,441
080	Gratificaciones, Incentivos y Otros Serv.Pers.	0	612,700	612,700
081	Gratificación o Aguinaldo		612,700	612,700
090	Créditos Reconocidos por Sueldos	1,307,808	362,715	-945,093
091	Por Sueldo	220,687	246,463	25,776
092	Sobre sueldos	894,264	0	-894,264
094	Por Gasto de Representación	20,800	0	-20,800
095	Sobre Tiempo		68,284	68,284
099	Cont.a la Seg.Social	172,057	47,998	-124,059

1	SERVICIOS NO PERSONALES	7,413,220	9,113,924	1,700,704
100	Alquileres	751,949	717,263	-34,686
101	De Edificios y Locales	422,318	384,632	-37,686
103	De Equipo de Oficina	209,901	211,901	3,000
104	De Equipo de Producción	42,730	42,730	0
109	Otros Alquileres	78,000	78,000	0
110	Servicios Básicos	2,792,797	3,379,727	586,930
111	Agua	89,200	89,200	0
112	Aseo	39,440	39,440	0
114	Energía Eléctrica	1,450,000	1,550,000	100,000
115	Telecomunicaciones	135,182	50,000	-85,182
116	Servicio de Transmisión de Datos	1,064,157	1,636,269	572,112
117	Servicio de Telefonía Celular	14,818	14,818	0
120	Impresión, Encuadernación y Otros	59,300	59,300	0
130	Información y Publicidad	365,848	250,470	-115,378
131	Anuncios y Avisos	50,470	50,470	0
132	Promoción y Publicidad	315,378	200,000	-115,378
140	Viáticos	355,856	386,500	30,644
141	Viáticos dentro del País	319,356	350,000	30,644
142	En el Exterior	25,200	25,200	0
143	A Otras Personas	11,300	11,300	0
150	Transporte de Personas y Bienes	102,900	112,900	10,000
151	Dentro del País	70,000	80,000	10,000
152	Para el Exterior	13,400	13,400	0
153	De otras personas	9,500	9,500	0
154	Transporte de Bienes	10,000	10,000	0

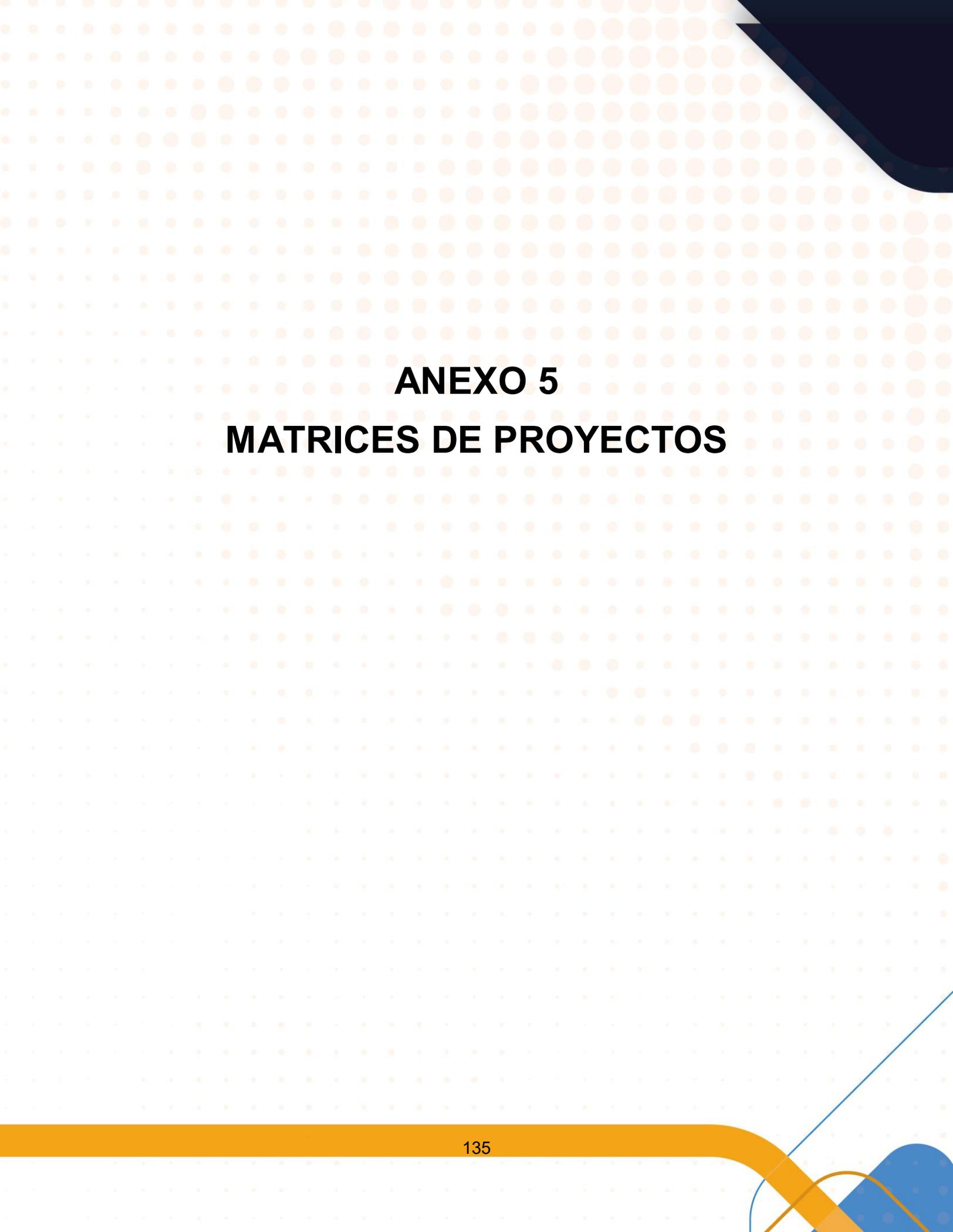
**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO
ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO 2025**

COD.	OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO LEY 2024	SOLICITADO 2025	DIFERENCIA
160	Servicios Comerciales y Financieros	1,979,480	2,987,000	1,007,520
162	Comisiones y Gastos Bancarios	1,000	1,000	0
165	Servicios Comerciales	1,477,980	2,200,000	722,020
166	Servicios Médicos en el País	500	500	0
169	Otros Servicios Comerciales y Financ.	500,000	785,500	285,500
170	Consultorias	260,000	260,000	0
171	Consultorias	20,000	20,000	0
172	Servicios Especiales	240,000	240,000	0
180	Mantenimiento y Reparación	745,090	960,764	215,674
182	De Maquinaria y Otros Equipos	899,860	898,764	198,904
183	De Mobiliario y Equipo de Oficina	6,230	15,000	8,770
185	De Equipo de Computación	19,000	19,000	0
189	Otros Mantenimientos y Reparaciones	20,000	30,000	10,000
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,100,575	3,162,538	1,061,963
200	Alimentos y Bebidas	141,000	145,000	4,000
201	Alimentos para Consumo Humano	81,000	85,000	4,000
203	Bebidas	60,000	60,000	0
210	Textiles y Vestuarios	140,900	601,880	460,980

211	Acabado Textil	22,500	30,000	7,500
212	Calzados	6,700	7,000	300
213	Hilados y Telas	5,600	7,000	1,400
214	Prendas de Vestir	104,100	547,880	443,780
219	Otros Textiles y Vestuarios	2,000	10,000	8,000
220	Combustibles y Lubricantes	468,000	641,000	173,000
221	Diesel	346,401	500,000	153,599
222	Gas	400	500	100
223	Gasolina	103,599	120,000	16,401
224	Lubricantes	17,300	20,000	2,700
229	Otros Combustibles	300	500	200
230	Productos de Papel y Cartón	187,321	262,000	74,679
231	Impresos	38,059	47,000	8,941
232	Papelaria	102,600	140,000	37,400
239	Otros Productos de Papel y Cartón	46,662	75,000	28,338
240	Productos Químicos y Conexos	248,900	469,900	221,000
241	Abonos y Fertilizantes	2,000	3,000	1,000
242	Insecticidas, Fumigantes y Otros	31,900	31,900	0
243	Pinturas, Colorantes y Tintes	100,000	320,000	220,000
244	Productos Medicinales y Farmacéuticos	20,000	20,000	0
249	Otros Productos Químicos	95,000	95,000	0
250	Materiales para Const. Y Mantenimiento	287,061	293,000	5,939
252	Cemento	12,600	12,600	0
253	Madera	12,100	12,100	0
254	Materiales de Plomería	33,481	35,000	1,539
255	Materiales Eléctricos	80,600	85,000	4,400
256	Materiales Metálicos	80,000	80,000	0
257	Piedra y Arena	11,100	11,100	0
259	Otros Materiales de Construcción	57,200	57,200	0
260	Productos Varios	149,035	215,800	66,765
281	Artículos para Recepciones	5,218	6,000	782
282	Herramientas e Instrumentos	22,800	22,800	0

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO
ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO 2025

COD.	OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO LEY 2024	SOLICITADO 2025	DIFERENCIA
263	Mat. Y Artículos de Seguridad Pública	25,000	25,000	0
265	Mat. Y Suministros de Computación	7,300	15,000	7,700
269	Otros Productos Varios	88,717	147,000	58,283
270	Útiles y Materiales Diversos	350,100	405,700	55,600
271	Útiles de Cocina y Comedor	28,400	40,000	11,600
272	Útiles Recreativos y Deportivos	6,200	14,700	8,500
273	Útiles de Aseo y Limpieza	115,000	130,000	15,000
274	Útiles Médicos y de Laboratorios	6,000	15,000	9,000
275	Útiles y Materiales de Oficina	113,000	120,000	7,000
277	Instrumental Médico y Quirúrgico	5,500	10,000	4,500
279	Otros Útiles y Materiales Diversos	76,000	76,000	0
280	Repuestos	128,258	128,258	0
6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,692,400	1,426,610	-265,790
610	Transferencias Corrientes a Personas	1,627,400	1,289,140	-338,260
611	Donativos a Personas	33,400	33,400	0
614	Indemnización por Antigüedad	1,594,000	1,255,740	-338,260
620	Becas de Estudio	65,000	137,470	72,470
624	Adiestramiento y Estudios	65,000	137,470	72,470



ANEXO 5

MATRICES DE PROYECTOS

Proyectos Terminados

GOBIERNO NACIONAL - ADMINISTRACIÓN CORTIZO 2019-2024										
MATRIZ DE TRANSICIÓN										
PROYECTOS TERMINADOS										
No.	Institución	Nombre del proyecto	Provincia	Distrito Principal	Corregimiento	Monto Total	Fecha de Inicio	Fecha Fin	Avance Físico	Observaciones
1	INADEH	Construcción de Cerca Perimetral de cición	Colón	Colón	Cristobal	B/120,161.00	2019		100.00%	
2	INADEH	Remodelación de Taller de Gastronomía	Panamá Oeste	La Chorrera	El Coco	B/62,362.49	2019		100.00%	
3	INADEH	Construcción de Taller de Electricidad, Soldadura. Módulo de Baños	Herrera	Pesé	Pesé	B/56,233.51	2019		100.00%	
4	INADEH	Remodelación de la Administración	Herrera	Chitré	Chitré Cabecera	B/88,945.37	2019		100.00%	
5	INADEH	Construcción de Cerca Perimetral de cición	Chiriquí	Bugaba	Bugaba	B/79,068.72	2019		100.00%	
6	INADEH	Construcción de Área Administrativa y 4 Aulas Polivalentes	Chiriquí	Bugaba	Bugaba	B/245,102.18	2019		100.00%	
7	INADEH	Construcción de 6 Aulas Polivalentes	Chiriquí	David	David	#####	2019		100.00%	
8	INADEH	Cambio de Cubierta en el Centro	Veraguas	Santiago	Santiago Cabecera	B/85,512.53	2019		100.00%	
9	INADEH	Galeras Avícolas	Veraguas	Santiago	El Bongo		2019		100.00%	
10	INADEH		Chiriquí	San Félix	Las Lajas	#####	2019		100.00%	
11	INADEH		Darién	Santa Fé	Arimae		2019		100.00%	
12	INADEH	Construcción de Estacionamientos	Panamá	Panamá	Tocumen	#####	2019		100.00%	
13	INADEH	Construcción al Acceso de los Cuartos Fríos	Chiriquí	San Félix	Las Lajas	B/33,664.77	2020		100.00%	
14	INADEH	Nuevo Sistema de Abastecimiento de Agua Potable	Darién	Santa Fé	Arimae	#####	2021		100.00%	
15	INADEH	Cambio de cubierta de Taller de Mecánica	Panamá	Panamá	Chorrillo	B/62,187.54	2021		100.00%	
16	INADEH	Construcción de Cerca Perimetral	Darién	Santa Fé	Arimae	#####	2021		100.00%	

Proyectos Terminados

GOBIERNO NACIONAL - ADMINISTRACIÓN CORTIZO 2019-2024 MATRIZ DE TRANSICIÓN PROYECTOS TERMINADOS

No.	Institución	Nombre del proyecto	Provincia	Distrito Principal	Corregimiento	Monto Total	Fecha de Inicio	Fecha Fin	Avance Físico	Observaciones
17	INADEH	Construcción de dos Invernadero	Chiriquí	David	David	B/72,240.00	2021		100.00%	
18	INADEH	Prefabricados	Darién	Santa Fé	Arimae		2021		100.00%	
19	INADEH	Taller de Gastronomía	Veraguas	Soná	Soná	B/51,408.40	2021		100.00%	
20	INADEH	Remodelación de techo de Cárnicos	Los Santos	Guararé	Guararé	B/17,070.45	2021		100.00%	
21	INADEH	Construcción de Anexo para Archivos de Secretaría General	Panamá	Panamá	Tocumen	B/26,549.64	2021		100.00%	
22	INADEH	Construcción de Carita de Seguridad	Chiriquí	Bugaba	Bugaba	B/18,263.40	2021		100.00%	
23	INADEH	Construcción de Pedestales de Concreto más Luminarias LED	Colón	Colón	Cristobal	B/65,098.59	2021		100.00%	
24	INADEH		Bocas del Toro	Chiriquí Grande	Chiriquí Grande		2021		100.00%	
25	INADEH	Reemplazo de Techo Secretaría General	Panamá	Panamá	Tocumen	B/36,801.19	2021		100.00%	
26	INADEH	Muro Perimetral	Panamá	Panamá	Tocumen	B/37,689.90	2021		100.00%	
27	INADEH	Mejoras al Sistema Eléctrico	Darién	Santa Fé	Arimae	B/41,997.50	2022		100.00%	
28	INADEH	Construcción de Carita	Herrera	Pesé	Pesé	B/20,938.35	2022		100.00%	
29	INADEH	Remoción y Construcción de Cerca Lateral Izquierda	Veraguas	Santiago	Santiago Cabacera	B/47,170.95	2022		100.00%	
30	INADEH	Construcción de Depósito de Taller de Ebanistería para madera.	Los Santos	Guararé	Guararé	B/31,434.68	2022		100.00%	

Proyectos Terminados

GOBIERNO NACIONAL - ADMINISTRACIÓN CORTIZO 2019-2024 MATRIZ DE TRANSICIÓN PROYECTOS TERMINADOS										
No.	Institución	Nombre del proyecto	Provincia	Distrito Principal	Corregimiento	Monto Total	Fecha de Inicio	Fecha Fin	Avance Físico	Observaciones
31	INADEH	Construcción de Estacionamientos	Los Santos	Guararé	Guararé	B/33,501.17	2022		100.00%	
32	INADEH	Remodelación de Área Administrativa y Baños	Panamá	Panamá	Chorrillo	B/83,578.08	2022		100.00%	
33	INADEH	Construcción de Garita de Seguridad Modular	Panamá	Panamá	Tocumen	B/37,376.17	2022		100.00%	
34	INADEH	Cambio de Cielo Raso y Revestimiento de Piso del Salón del Consejo Directivo	Panamá	Panamá	Tocumen	B/15,100.00	2022		100.00%	
35	INADEH	Cambio de cubierta de techo de Administración	Los Santos	Guararé	Guararé	B/25,958.20	2022		100.00%	
36	INADEH	Remodelación de Dirección General	Panamá	Panamá	Tocumen	B/38,030.50	2023		100.00%	
37	INADEH	Marquesinas	Herrera	Chitré	Chitré Cabecera	B/21,787.34	2023		100.00%	
38	INADEH	Marquesinas	Colón	Colón	Cristobal	B/30,078.19	2023		100.00%	
39	INADEH	Construcción de Galera Avícola	Darién	Santa Fé	Arimae	B/26,847.80	2023		100.00%	
40	INADEH	Remodelación de Baños	Herrera	Chitré	Chitré Cabecera	B/24,897.57	2023		100.00%	
41	INADEH	Reparación de Cerca Perimetral	Panamá Oeste	La Chorrera	El Coco	B/14,910.34	2023		100.00%	
42	INADEH	Depósito de Insumos	Darién	Santa Fé	Arimae	B/60,985.72	2023		100.00%	
43	INADEH	Construcción de Estacionamientos	Veraguas	Soná	Soná	B/47,022.77	2023		100.00%	
44	INADEH	Construcción de Invernadero Prefabricado	Chiriquí	San Félix	Las Lajas	B/29,478.50	2023		100.00%	
45	INADEH	Construcción de Baños del Taller de Mecánica	Chiriquí	David	David	B/32,441.87	2023		100.00%	
46	INADEH	Construcción de Baños Centro Fijo	Chiriquí	David	David	B/29,719.79	2023		100.00%	
47	INADEH	Remodelación de Baños	Panamá	Panamá	Ancón	B/15,131.94	2024		100.00%	
48	INADEH	Remodelación de Talleres y Aulas Polivalentes	Veraguas	Santiago	Santiago Cabecera	#####	2024		100.00%	
49	INADEH	Adecuaciones Generales para el Taller de Gastronomía	Chiriquí	San Félix	Las Lajas	B/33,833.33	2024		100.00%	
50	INADEH	Construcción de Baños para Taller de Gastronomía	Los Santos	Guararé	Guararé	B/60,552.21	2024		100.00%	
51	INADEH	Adecuaciones Generales de Albergue y Cocina de Participantes	Los Santos	Guararé	Guararé	B/49,798.34	2024		100.00%	

Proyectos detenidos, cancelados, con procesos legales y/o auditorías

No.	Institución	Nombre del Proyecto	Provincia	Distrito Principal	Corregimiento	Monto Total	Avance Físico	Avance Financiero	Partida Presupuestaria	Estatus (Detenido o Cancelado)	Observaciones
1	INADEH	Contrato de obra DG-124-07. "Remodelación de Baños Participantes de Construcción de Estacionamientos Techado, Construcción de Pasillo Techado, Pintura Exterior y Mejoras al Albergue del Centro de Formación Personal Capacitación del desarrollo Humano en el Bongo de Montijo Provincia de Veraguas".	VERAGUAS	MONTUJO	MONTUJO	B/166,288.50	100%	0	0	DETENIDO	La empresa no ha cancelado la multa. Según informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de CIENTO SESENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS ALBOAS CON 56/100 (B/ 164,896.56) sujeto a verificación por disminución de actividades. FONDO INADEH
2	INADEH	Contrato de obra DG- 127-07. "Construcción de la II Fase de talleres de motores fuera de bordo y fibra de vidrio y construcción de monumento del Centro de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano en el Bongo de Montijo, Provincia de Veraguas".	VERAGUAS	MONTUJO	MONTUJO	B/166,288.50	100%	0	0	DETENIDO	La empresa no ha cancelado la multa. Según informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de CIENTO SESENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS ALBOAS CON 56/100 (B/ 164,896.56) sujeto a verificación por disminución de actividades. FONDO INADEH
3	INADEH	Contrato de obra DG-139-07. "Construcción de 2 aulas y remodelación de taller de soldadura del Centro de Formación Personal Capacitación del desarrollo Humano de Chiriquí Grande de la Provincia de Bocas del Toro".	BOCAS DEL TORO	CHIRIQUÍ GRANDE	CHIRIQUÍ GRANDE	B/184,326.68	%	%	0	DETENIDO	El contratista abandono la obra, se hizo un Acuerdo de Liquidación, según informe técnico, fue enviado a Contraloría para su respectivo rehando, sin embargo, fue devuelto, indicando que la multa por los días de atraso debe ser cancelada por la empresa en la Dirección General de Ingresos y presentar el recibo de pago. Según informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de TRENTA MIL DOSCIENTOS DOCE BALBOAS CON 12/100 (B/ 30,200.12), sujeto a verificación por disminución de actividades dejadas sin realizar. La empresa no ha cancelado la multa, por lo tanto, no se ha podido avanzar con el trámite. FONDO INADEH
4	INADEH	Contrato de obra DG- 145-07. Construcción de baños para discapacitados, remodelación de baños para participantes, construcción de marquesina y estacionamientos techados, aplicación de pintura exterior, remodelación en albergue, construcción de monumento y construcción de estacionamientos techado del Centro de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano".	BOCAS DEL TORO	CHIRIQUÍ GRANDE	CHIRIQUÍ GRANDE	B/188,204.48	94%		1.371.1704.10.01519	DETENIDO	El contratista abandono la obra, se hizo un Acuerdo de Liquidación, según informe técnico, fue enviado a Contraloría para su respectivo rehando, sin embargo, fue devuelto, indicando que la multa por los días de atraso debe ser cancelada por la empresa en la Dirección General de Ingresos y presentar el recibo de pago. Según informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de SESENTA Y CINCO MIL VEINTINUEVE BALBOAS CON 41/100 (B/ 65,029.41), sujeto a verificación por disminución de actividades dejadas sin realizar. FONDO INADEH

5	INADEH	Contrato de Obra DG-29-10, "Construcción de carretera de asfalto y capa base, construcción de cafetería, construcción de Bienes Patrimoniales, Construcción de (2) Invernadero tipo túnel, pintar la planta procesadora de alimento, instalar la línea de transmisión para comunicación a Internet en la granja didáctica del Centro de Formación Personal Capacitación del desarrollo Humano de Penonomé, Provincia de Coclé".	COCLÉ	PENONOMÉ	PENONOMÉ	B/211,977.70	81%	0%	0	DETENIDO	El contratista abandono la obra, se hizo un Acuerdo de Liquidación, fue enviado a la Contraloría para su respectivo retiro, sin embargo, fue devuelto indicando que la multa por los días de atraso debe ser cancelada por la empresa en la Dirección General de Ingresos y presentar el recibo de pago. Según Informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de CINCUENTA Y SES MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS BALBOAS CON 64/100 (B/.56,842.64), sujeto a verificación por disminución de actividades dejadas de realizar. La empresa no ha cancelado la multa, por lo tanto, no se ha podido avanzar con el trámite. FONDO PNUD
6	INADEH	Contrato de Obra DG-34-10, "Habilitación de estructuras (G-1), construcción de comedor; remodelación para el laboratorio de diésel, hidráulica; construcción de taller de electrónica, plomería y refuerzo; habilitación de ventanas corridizas de vidrio para aulas de clases en el área administrativa; construcción de 6 aulas de tecnología; construcción de sobre techo en la entrada principal del INADHE, Puerto Escondido, Provincia de Colón."	COLÓN	COLÓN	CRISTOBAL	B/453,530.20	55%	0	0	DETENIDO	El contratista abandono la obra, fue cerrado por incumplimiento mediante Resolución N° DG-29-18 de 26 de febrero de 2018, que resuelve administrativamente el contrato. Según Informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de DOSCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS TREINTA Y DOS BALBOAS CON 25/100 (B/. 257,232.25), sujeto a verificación por disminución de actividades. FONDO INADHE
7	INADEH	Contrato de Obra DG-36-10, "Construcción de almacén central y remodelación de baños del INADHE, Puerto Escondido, Provincia de Colón"	COLÓN	COLÓN	CRISTOBAL	B/225,700.45	91%	0	0	DETENIDO	El contratista abandono la obra, fue cerrado por incumplimiento mediante Resolución N° DG-30-18 de 26 de febrero de 2018, resolución que resuelve administrativamente. Según Informes de la Oficina de Contabilidad mantiene un saldo de CUARENTA MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y TRES BALBOAS CON 85/100 (B/. 40,683.85), sujeto a verificación por disminución de actividades. FONDO OEI
8	INADEH	Contrato DG-22-13. Habilitación de un restaurante (Casa Club) para el personal administrativo y participantes del centro de formación del INADHE ubicado en Tocumen	PANAMÁ	PANAMÁ	TOCUMEN	B/. 399,909.44	75%	0	0	DETENIDO	Resolución DG-065-2018 del 6 de junio de 2018, resuelve administrativamente el contrato e inhabilita por 3 meses. Hay una denuncia en la Fiscalía Anticorrupción, Carpeta Criminal No. 2022000374
9	INADEH	Contrato DG-08-2016. "Suministro de material y mano de obra para la remodelación de un nuevo centro del INADHE en Pesé, Provincia de Herrera"	HERRERA	PESE	PESE	B/215,027.74	0	0	0	DETENIDO	Se confecciono acta de liquidación, la cual presenta observaciones de la Contraloría, esta nos indica que la entidad debe buscar la forma como cumplir con el pago de las obligaciones generadas por el incremento de actividades en el proyecto. También hace mención sobre el pago pendiente de multa que tiene la empresa.

	INADEH	Contrato DG-05-2022. "Diseño, suministro de material y mano de obra para la adecuación y mejoras del sistema eléctrico del centro de Arimo, Provincia de Darién."	DARIEN	DARIEN	DAREN	B/15,995.63	0%	0%	0	DETENIDO	El contratista presentó nota de desistimiento de contrato.
10	INADEH	Contrato No. DG-20-2023. "Diseño, suministro de material y mano de obra para la construcción de estacionamientos techados para la dirección general del Centro INADEH Tocumen, Provincia de Panamá"	PANAMÁ	PANAMÁ	TOCUMEN	B/73,000.00	3%	0%	11,371,010,010,519	CANCELADO	Fallo del Tribunal Administrativo de Contrataciones Pública a favor del INADEH. RESOLUCIÓN No.095-2024/Pleno/TACP de 04 de junio de 2024. Confirma la Resolución Administrativa e inhabilitación de la empresa. Se remitió nota a la aseguradora para la ejecución de la fianza de cumplimiento.
11	INADEH	Contrato No. DG-25-2023. "Diseño, suministro de material y mano de obra para la ampliación en taller de construcción del Centro INADEH David, Provincia de Chiriquí"	CHIRIQUÍ	DAVID	DAVID	B/24,798.86	0%	0%	0	DETENIDO	Detenido, por decidir si se resolverá administrativamente.DG
12	INADEH	Contrato de Obra No.DG-28-2023.Suministro de materiales y mano de obra para el cambio de cubierta del Centro INADEH de Chepo	PANAMÁ	CHEPO	CHEPO	B/. 75,000.00	0%	0%	0	DETENIDO	El contrato no está aun reintendido, ya que Contraloría General de República emitió observaciones, no obstante, la empresa se encuentra inhabilitada, mediante Resolución DG-024-2024 del 27 de marzo de 2024. Ratificada por la RESOLUCIÓN No.095-2024/Pleno/TACP de 04 de junio de 2024. Una vez aparezca en la plataforma la empresa inhabilitada, procederemos a elaborar y publicar resolución de rechazo de propuesta y cancelación de acto.
13	INADEH	Contrato de Obra No.DG-01-2024 "Diseño, suministro de material y mano de obra para las mejoras del centro INADEH de Pesé, Provincia de Herrera"	HERRERA	PESE	PESE	B/145,000.00	0%	0%	0	DETENIDO	El contrato nunca se reintendido, ya que estábamos en espera de Fianza de cumplimiento, no obstante, la empresa se encuentra inhabilitada, mediante Resolución DG-024-2024 del 27 de marzo de 2024. Ratificada mediante RESOLUCIÓN No.095-2024/Pleno/TACP de 04 de junio de 2024. Una vez aparezca en la plataforma la empresa inhabilitada, procederemos a elaborar y publicar resolución de rechazo de propuesta y cancelación de acto.

Proyectos en Ejecución con Obligaciones Pendientes y/ o Cuentas por Pagar

GOBIERNO NACIONAL - ADMINISTRACIÓN CORTIZO 2019-2024
MATRIZ DE TRANSICIÓN
PROYECTOS EN EJECUCIÓN Y/O CUENTAS POR PAGAR

No.	Institución	Nombre del proyecto	No. Contrato	Contratista	Provincia	Distrito Principal	Corregimiento	Monto Total	Fecha de Inicio	Fecha Fin	Avance Físico	Avance Financiero	Partida Presupuestaria	Monto por pagar	Observaciones
1	INADEH	DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIAL Y MANO DE OBRA PARA LA REHABILITACIÓN DE LOS BAÑOS DEL CENTRO INDIA, UBICADO EN CIUDAD DEL SABER CLAYTON- PROVINCIA DE PANAMÁ.	DC-13-2023	ACURBANA, S.A.	PANAMÁ	PANAMÁ	ANCÓN	B/15,131.94	24 DE JULIO DE 2023	19 DE ENERO DE 2024	100.00%		C.113710101.501.519	sin ejecutar	
2	INADEH	DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIAL Y MANO DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE BAÑOS (DAMAS Y CABALLEROS) PARA TALLER DE GASTRONOMIA EN EL CENTRO INADEH- GUARARÉ, PROVINCIA DE LOS SANTOS.	DC-15-2023	CORPORACIÓN DE TRANSPORTE Y CONSTRUCCIONES, S.A.	LOS SANTOS	GUARARÉ	GUARARÉ	B/60,552.61	6 DE NOVIEMBRE DE 2023	30 DE ABRIL DE 2024	100.00%		C.113710404.501.515	B/29,143.43	
3	INADEH	DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIAL Y MANO DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ESTACIONAMIENTOS TECHADOS, MARQUESINAS Y PORTONES EN EL CENTRO DE INADEH LAS LAJAS PROVINCIA DE CHIRIQUÍ.	DC-18-2023	MANTENIMIENTO, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN, S.A.	CHIRIQUÍ	SAN FÉLIX	LAS LAJAS	B/94,993.33	2 DE ENERO DE 2024	1 DE MARZO DE 2024	60.00%		C.113710604.501.515	B/81,343.78	
4	INADEH	SUMINISTRO DE MATERIALES Y MANO DE OBRA PARA ADECUACIONES GENERALES EN EL ALBERGUE Y COCINA DE PARTICIPANTES EN EL CENTRO DE INADEH GUARARE PROV. DE LOS SANTOS.	DC-19-2023	CONSTRUCCIONES MORENO & PERALTA, S.A.	LOS SANTOS	GUARARÉ	GUARARÉ	B/49,798.34	27 DE MARZO DE 2024	25 DE MAYO DE 2024	95.00%		C.113710404.501.512	sin ejecutar	
5	INADEH	DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIAL Y MANO DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA GALERA-TALLER DIDÁCTICO PARA CONSTRUCCIÓN CIVIL Y FONTANERÍA (AGUA) DE CHITRÉ, PROVINCIA DE HERRERA	DC-23-2023	CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES ARMANSÁ	HERRERA	CHITRÉ	CHITRÉ	B/103,889.24	18 DE MARZO DE 2024	16 DE MAYO DE 2024	30.00%		C.113710403.010.512	B/76,015.20	
6	INADEH	DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIAL Y MANO DE OBRA PARA LA REMODELACIÓN DEL DEPOSITO DE CONTABILIDAD DEL CENTRO INADEH TOCUMEN, PROVINCIA DE PANAMÁ.	DC-32-2023	INVERSIONES RMA, S.A.	PANAMA	PANAMA	TOCUMEN	B/19,878.51	27 DE MAYO DE 2024	14 DE ACGOSTO DE 2024	15.00%		C.113710101.010.511	sin ejecutar	
7	INADEH	DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIALES Y MANO DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA CALLE INTERNA DE ACCESO A GRANJAS EN EL CENTRO INADEH-ARIMÁÉ	DC-30-2023	GECOB INTERNATIONAL PANAMA, S.A.	DARIÉN	CHEPIGANA	SANTA FÉ	B/77,505.45	3 DE JUNIO DE 2024	20 DE OCTUBRE DE 2024	0.00%		C.113710301.501.502	sin ejecutar	
8	INADEH	ESTUDIOS, DISEÑO, SUMINISTRO DE MATERIAL Y MANO DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA DE TRES PLANTAS EN EL CENTRO DE INADEH SANTIAGO, PROVINCIA DE VERAGUAS.	DC-31-2023	MULTISERVICIOS INTEGRALES, S.A.	VERAGUAS	SANTIAGO	SANTIAGO	B/1,886,062.47	5 DE JUNIO DE 2024	31 DE MARZO DE 2025	0.00%		C.113710501.010.512	B/1,603,153.10	

Bibliografía

Memoria INADEH, 2019

Memoria INADEH, 2020

Memoria INADEH, 2021

Memoria INADEH 2022

Memoria INADEH 2023

Estadísticas por Centro de Formación. Año 2019

Estadísticas por Centro de Formación. Año 2020

Estadísticas por Centro de Formación. Año 2021

Estadísticas por Centro de Formación. Año 2022

Estadísticas por Centro de Formación. Año 2023

Estadísticas por Centro de Formación. Año 2024 (Cifras captadas hasta 17 de mayo de 2024).

Reglamento interno de INADEH, 2010.

Código de ética del Servidor Público, Ministerio de Educación, Panamá 2005.

Comisión de Transición.