

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN
PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN PARA EL
DESARROLLO HUMANO

PROGRAMAS
ESPECIALES - 2018



Diciembre 2018

A. PROGRAMA PRIVADOS DE LIBERTAD

Las personas privadas de libertad son capacitadas en los cursos de Panadería, Construcción Civil, Plomería, Ebanistería, Electricidad, Manejo de Aplicaciones Ofimática, Formación Integral para el Desarrollo Humano y Habilidades para la Vida, Formación Integral para el Desarrollo Humano, Instalaciones Eléctricas Residenciales Básicas, entre otros, que les imparten instructores de la Institución, para cuando terminen de cumplir sus condenas, tengan una formación que les de la oportunidad de laborar en forma honesta y alejadas a violar las leyes. En 2018 se han capacitado 5,278 personas en 641 cursos.



B. PROGRAMA MINERA PANAMÁ

En alianza con Minera Panamá con el objetivo de desarrollar el talento humano panameño en programas de formación relacionado a la industria minera. Se han firmado dos acuerdos de ejecución donde el primer acuerdo consta de lo siguiente: 1) Los participantes del Programa de Operación de Equipo Pesado podrán realizar prácticas de campo dentro del Proyecto de la Empresa 2) Los egresados del Programa de Operación de Equipo Pesado recibirán un reentrenamiento dentro del Proyecto con asistencia técnica de la empresa 3) Se realizó un curso de Operadoras de Equipo Livianos, especialmente para mujeres y se certificaron 8 participantes.



Durante el 2018 se realizó una graduación de 72 participantes, en el 2017 y 2016, 26 y 39 respectivamente.

Se ha firmado un Segundo Acuerdo de Ejecución que se implementará en el 2019, donde los participantes de los cursos de Soldador General y Soldador Calificado realicen sus prácticas dentro del proyecto, bajo la supervisión y responsabilidad de INADEH. Se desarrollará un proyecto de Reentrenamiento para egresados de los cursos de Soldador General y Soldador Calificado dentro del proyecto minero con asistencia técnica de la empresa y bajo la supervisión y responsabilidad de INADEH.

C. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN EL IDIOMA INGLÉS A VOLUNTARIOS PARA LA JMJ



El objetivo del programa es capacitar en el idioma inglés a los voluntarios de la Policía Nacional para la Jornada Mundial de la Juventud que se llevará a cabo del 21 al 27 de enero de 2019, para poder comunicarse de manera elemental con el público en general. Se ha trabajado con un promedio de 25 participantes por grupo; en las provincias de Panamá con 4 grupos, en la Provincia de Colón con dos grupos, en Veraguas con cinco grupos y en David con un grupo, para un total de 225 participantes.

D. PROGRAMA OPERADORES DE TRANSPORTE DE CARGA TERRESTRE

Este programa se realiza en alianza con Truckslogic y se han certificado 35 egresados. El programa busca robustecer las habilidades y competencias requeridas en los conductores de camiones de carga liviana. Al terminar el programa, el conductor debe conocer además de la parte de reglamentación y seguridad vial, la atención y manejo de clientes, manejo de mercancía incluyendo inocuidad alimentaria y todo el proceso implícito de la cadena de suministro, incluyendo trámites básicos de facturación de mercancía.



E. PROGRAMA LAS CLARAS



En conjunto con la Fundación Voces Vitales se desarrolla el Proyecto Las Claras que consiste en la creación de oportunidades para que la condición de madre no sea impedimento para desarrollar el potencial personal y profesional de las adolescentes, convirtiéndolas en manos de obra productiva y agentes de cambio para su familia y entorno. A través de este programa se les capacitan en cursos de Asistente

Administrativo, Imagen y Proyección, Ortografía y Redacción. En el 2018 se han certificado 25 jóvenes panameñas en busca de una herramienta de vida.

F. PROGRAMA HOTEL ESCUELA



El objetivo de este programa es reforzar el conocimiento y habilidades del personal que trabaja dentro de los hoteles y a su vez capacitar a la comunidad que desee laborar dentro de este importante sector.

El sector hotelero busca reforzar su capital humano para darles una respuesta de calidad a los turistas que llegan a nuestro país. A su vez, dentro del informe de la Alta Comisión; el sector turismo y hotelería forman parte de los sectores prioritarios de la República.

El proyecto nace para formar a 250 panameños entre 18 a 29 años, desempleados y de estrato socioeconómico bajo, en el área de Panamá Norte, en diferentes oficios hoteleros para su inserción laboral. Al tener éxitos en la primera etapa, se expande a nivel nacional, trabajando conjuntamente con el Sector Hotelero para capacitar al recurso humano que trabaja actualmente en los hoteles y capacitar a la comunidad y estudiantes de las áreas aledañas a los hoteles.

Por esta razón en noviembre de 2017, se realiza una mesa técnica con el gremio turístico, hotelero para adaptar los diseños curriculares y fichas técnicas del Área de Gastronomía y Hotelería.

El programa ha dado como resultado en 2018 la certificación de 560 panameños preparados en diferentes áreas de la hotelería y el turismo impartidas en hoteles de la ciudad de Panamá (Water Park y Novotel), Coclé (Sheraton Bijao), Panamá Oeste (Coronado Resort), Santiago (Galería, Mikonos y Hacienda), Colón (Radisson y Sand Diamond) y Chiriquí (Hotel Los Molinos).

G. PROGRAMA INADEH – ENSA

El programa se crea bajo la alianza con ENSA, para capacitar a los participantes como Electricistas Linieros de Baja Tensión, de Media Tensión Aérea, Media Tensión Subterránea y Alta Tensión. En este programa, los estudiantes que cursan Bachiller de Electricidad Industrial en los Institutos Profesionales y Técnicos siguiente: Marcos Alarcón, Don Bosco, Ángel Rubio, Chilibre, Metetí, Colón y la Escuela Artes y Oficios Melchor Lasso de la Vega, se les reconoce entrar en el programa para aceptarla como práctica de su bachiller y tienen la oportunidad de entrar a laborar en ENSA. En el 2018 se han matriculado 218 participantes.



H. CENTRO DE PROSPECTIVA Y TECNOLÓGICA Y OCUPACIONAL

El programa se crea para dar respuesta al dinamismo tecnológico y organizacional del sector productivo panameño y ofrecer información técnica y científica sobre las demandas ocupacionales que requieren los agentes económicos del mercado de trabajo.

Se implementará con cuatro componentes básicos: formativo, asistencias técnicas a los agentes económicos, investigativo y de difusión.



Se tendrá una transferencia de la metodología SENAI de prospección de escenarios, teniendo en cuenta la elaboración de una planificación estratégica a largo plazo, flexible, robusto y adaptivo en el ámbito de las instituciones de Panamá. También se tendrá transferencia del modelo de gobernanza de centros de referencia global (SENAI y otros).

I. PROGRAMA DE LABORATORIOS FOTOVOLTAICOS

Para este programa se adquirieron tres laboratorios fotovoltaicos destinados a la capacitación de mano de obra calificada en la operación, instalación y mantenimiento de sistemas de generación de energía eléctrica, mediante el aprovechamiento de la radiación electromagnética procedente del sol.



El Centro de Formación de Penonomé es el primer laboratorio fotovoltaico por estar ubicado en una de las provincias del país que más radiación solar recibe directamente.

Los tres laboratorios fotovoltaicos, cuya generación eléctrica será de 900 Kilovatios hora, están conformados por 111 paneles solares, tres aulas didácticas, donde el participante encontrará computadoras dotadas con un software que le permitirá aprender todo lo relacionado al funcionamiento de los sistemas fotovoltaicos.



Entre los equipos también están bancos de baterías receptoras de energía, inversores y un simulador que permitirá al participante adquirir de forma real todos los conocimientos necesarios en cuanto a la generación de electricidad a base de energía solar.

A través de estos laboratorios, INADEH pone en marcha el programa de capacitación para Operador de Sistemas de Energía Solar para que los participantes tengan las competencias necesarias que exige el mercado laboral en lo que a energía renovable se refiere.

J. PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN TÉCNICA Y METODOLÓGICA DE LOS INSTRUCTORES

Las actualizaciones a los instructores es parte del Plan Estratégico INADEH 2016-2020, el cual plantea la mejora de la calidad de la oferta educativa en función de la demanda de los sectores productivos. Para cumplir este punto, INADEH ha considerado a los instructores como el recurso humano fundamental para la calidad educativa de la Institución y ha procedido a realizar un conjunto de acciones formativas con las mejores empresas e instituciones nacionales e internacionales,

para asegurar la calidad y pertinencia de los contenidos teóricos prácticos en nuestra aulas y talleres, en beneficio de la calidad formativa, actualización y pertinencia de los egresados.

Entre las empresas e instituciones donde se han actualizado nuestros instructores durante el 2018, podemos mencionar: USMA, CAPAC, SPIA, IASSA CATERPILLAR, SCHWARZKOPF Y EDUPAN.

En 33 cursos/diplomados/seminarios se certificaron un total de 696.

K. MODELO DE GESTIÓN

El objetivo de este programa es crear las condiciones, definir e institucionalizar progresivamente un modelo para impulsar un tipo de centro de formación sectorial y especializado, preparado para operar, inserto en el sistema modernizado de la formación profesional de la Institución y colaborar en el desarrollo de las políticas correspondientes de formación, empleo, competitividad y desarrollo. Es parte de uno de los cuatro componentes del Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH.

