

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN
PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN PARA EL
DESARROLLO HUMANO

PROYECTOS DE
INVERSIÓN - 2018



Diciembre 2018

A. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Este programa está conformado por 18 proyectos para la vigencia fiscal 2018. Se busca brindar capacitación en **Áreas principales de Formación** como, **Construcción Civil – Electricidad, Electrónica y Refrigeración** – incluidos en los Proyectos de Unidades Móviles, Plan Nacional de Formación y Centro Fijo (Cursos Tradicionales) - **Gastronomía, Hotelería y Turismo** en el proyecto de Capacitación y Desarrollo de la Calidad y Formación en Gastronomía, Hotelería y Turismo – **Mecánica Automotriz – Metalmecánica - Operación y Mecánica de Equipo Pesado** estarán incluidas en los proyectos de Capacitación a Operadores y Mecánicos de Equipo Pesado y Mecánica Automotriz – **Área Marítima** en el proyecto de capacitación a Gente de Mar - **Área Agropecuaria** en el Proyecto de Capacitación en Técnicas de Producción Agrícola y Seguridad Alimentaria – **Área Portuaria y Logística y Cadena de Suministro y Transporte Terrestre** en el de Capacitación y Formación en Operación de Maquinarias Portuarias y Capacitación y Formación para Entrenar Conductores a prestar Servicios Públicos en un Transporte Renovado y así cumplir con los requerimientos de los sectores productivos, económicos que actualmente y a futuro demandan mano de obra calificada y que ofrecen plazas de trabajos a la población panameña y darle seguimiento a las áreas mencionadas por la Alta Comisión de la Política Pública de Empleo en Ocupaciones Técnicas y Profesionales.

- 1. Capacitación en Idioma Extranjero:** Capacitar en el idioma inglés para dar respuesta a la demanda del mercado laboral del personal bilingüe, y fortalecer las actividades relacionadas con el sub-sector turismo, servicios marítimos y de agro exportación, además de la industria con alta tecnología o tecnología de última generación que tienen mayor auge. En el campo laboral el dominio del idioma inglés es uno de los requisitos fundamentales para el éxito en la organización; es así como a través de los cursos se les provee a los participantes del uso del idioma con las habilidades profesionales, académicas y personales que se necesitan para un buen empleo.
- 2. Capacitación del Sector Privado:** Con este proyecto se procura capacitar a los trabajadores activos de empresas y organizaciones privadas. El INADEH, como ente capacitador del estado brinda a los trabajadores que laboran en el sector privado, nuevas técnicas y métodos para hacer más eficiente su desempeño e impactar en una mayor productividad, mayor competencia y aumento en sus ingresos laborales.
- 3. Capacitación Especializada en Procesamiento de Alimentos (Frutas, Hortalizas, Cárnicos y Lácteos):** El proyecto debe conjugar la puesta en práctica de una formación integral que atiende el desarrollo equilibrado de competencias laborales, conocimientos de los procesos de transformación y conservación de alimentos así como los componentes de emprendimientos requeridos para la generación de pequeñas empresas en torno a dichos procesos de transformación y conservación. Estas áreas son consideradas uno de los sectores de mayor oferta de formación del INADEH; estas áreas se desarrollan a

través de diferentes especialidades como lo son: zootecnia - forestal - agroindustria y maquinaria agrícola que brindan programas y cursos para atender la demanda de personal en este sector.

- 4. Capacitación a Gente de Mar:** Capacitación de jóvenes panameños en oficios que son demandados por el sector marítimo, de manera que cumplan con los perfiles exigidos para obtener una plaza de trabajo. Este sector representa sin lugar a dudas una de las más eficientes y pujantes industrias de la economía nacional, no solo por las múltiples oportunidades de inversión, sino también por su carácter innovador en conectividad con el Mercado Internacional y la Industria del Transporte. El área marítima del INADEH ofrece cursos y entrenamientos marítimos en la especialidad de navegación y transporte marítimo, con el objetivo de velar por la seguridad de la vida humana en el mar y la protección del medio ambiente acuático.
- 5. Capacitación Básica y Complementaria de Centros Fijos:** El proyecto responde principalmente a la atención del área social debido a que en su mayoría los cursos de estas áreas de formación son solicitados por personas que poseen bajos niveles de escolaridad o bajos ingresos económicos. Estas personas solicitan cursos en áreas de formación que les permiten obtener conocimientos para mejorar sus niveles de vida y ser incorporados como mano de obra productiva en el sector industrial (refrigeración, electricidad, electrónica, metal mecánica, construcción civil y mecánica automotriz) así como el área agroindustrial y artesanía.
- 6. Capacitación y Formación Técnico Profesional Mediante Unidades Móviles:** Es un recurso didáctico rodante de aprendizaje, el cual está dotado con equipos para desarrollar de forma efectiva los procesos productivos agroindustriales, es decir, la transformación de materia prima, que le constituirá un valor agregado a los diferentes productos. Este mecanismo de innovación en el aprendizaje, permite llevar la formación y capacitación a habitantes de los sectores rural y urbana marginadas, en ocupaciones que requiera el mercado laboral. En esta modalidad de formación se contemplan capacitaciones solicitadas por las Juntas Comunales, Iglesias y otras organizaciones.
- 7. Capacitación a Operadores de Equipo Pesado y Mecánica Automotriz:** El proyecto ofrece capacitación a operadores de equipo pesado y mecánicos en la operación y mantenimiento de equipos pesados, ya que es de vital importancia para la mayoría de los grandes proyectos de construcción más importantes, y vemos la necesidad de contar con operadores de equipo pesados y mecánicos calificados para operar estos equipos de forma adecuada y segura, así como dar el adecuado mantenimiento a los mismos, además deseamos asegurarle a los participantes de equipo pesado sus respectivas prácticas profesionales y certificaciones, para que puedan ingresar al mercado laboral con el perfil en este oficio.

- 8. Capacitación y Desarrollo de la Calidad de la Formación en Gastronomía, Hotelería y Turismo:** El proyecto se crea con el fin de brindar formación profesional y capacitación al participante los conocimientos de los distintos elementos que conforman una de las actividades económicas que más empuje ha tenido en los últimos años; con un enfoque de calidad y de competitividad a las fuerzas laborales que demandan las actividades turísticas en nuestro país, contempla la implementación de modelos interactivos de enseñanza - aprendizaje para la Formación Técnico Profesional basada en modelos de competencias laborales.
- 9. Desarrollo del Plan Nacional de Formación Técnico Profesional:** El proyecto contempla formar y capacitar en las áreas de construcción civil, electricidad, electrónica y refrigeración, metalmecánica, mecánica, con la garantía de una formación técnica profesional con las competencias demandadas por el mercado laboral, sustentado en el desarrollo de paquetes didácticos, con procesos y metodologías interactivas y de simulación, incorporando la innovación, tecnología y normativas en el proceso de enseñanza y aprendizaje que exigen los sectores productivos que participan en la ejecución de megaproyectos en todo el ámbito nacional.
- 10. Capacitación y Formación Técnico Profesional Inclusiva – Red de Oportunidades:** El proyecto contribuye a mejorar las condiciones sociales, económicas y ambientales de la comunidad, al brindar mayores oportunidades a la población, para disminuir el problema del desempleo y los efectos de la pobreza. De la misma manera, el proyecto también representa grandes beneficios sociales, económicos y culturales para la población atendida, toda vez que esta población responde en su mayoría a las características propias de los grupos vulnerables, entre los que se pueden mencionar, mujeres jefas de hogar, jóvenes desempleados/as, indígenas, jóvenes excluidos/as del sistema de educación formal, personas con discapacidad, entre otros. En este sentido se logra que la población tenga mayor acceso a la formación técnico profesional, con el consecuente efecto en las posibilidades de lograr incursionar en el mercado laboral.
- 11. Capacitación y Desarrollo de Competencias para el Empleo a Grupos Vulnerables:** El proyecto surge para atender la demanda de formación técnico profesional de los grupos que por su condición social, económica, cultural o psicológica presentan desventajas. Se brindará capacitación a las comunidades ubicadas en áreas urbanas y rurales; tanto en los módulos de habilitación y complementación bajo las modalidades de Acciones Móviles y Centro Fijo que el INADEH tiene en cada provincia. Además se capacitarán las personas organizadas en el programa de Techos de Esperanza.
- 12. Formación y Capacitación en Operación de Maquinaria Portuaria:** Debido al gran aporte que genera el sector, INADEH se ve en la necesidad de capacitar a la población panameña, en las áreas de

logística en operación portuaria y capacitación en transporte multimodal. Este sector en Panamá se constituye en un área de mayor dinamismo en la economía nacional, logrando ubicarse como líder en operaciones portuarias en América Latina, hoy en día es uno de los mayores contribuyentes del crecimiento económico del país, constituyéndose en un eslabón fundamental para el sector logístico nacional. Es así como, la capacitación del capital humano es de vital importancia para mantener la expansión de este sector. Es necesario atender a plenitud las exigencias de capacitación de los trabajadores que prestan servicios en esa área y proyectan incorporarse en el mercado laboral portuario y en el Área de Panamá-Pacífico.

13. Capacitación y Formación a Personas Privadas de Libertad:

El proyecto plantea brindar capacitación en oficios que pueden mejorar el nivel de vida e ingreso familiar de los reclusos, a la vez de coadyuvar en el cumplimiento de objetivos planteados por el Sistema Penitenciario de la República de Panamá en el Artículo 6 de la Ley 55 de 2003, que prescribe la “resocialización de los reclusos que trata con el proceso mental y emocional de re-formar una persona para que él o ella puedan operar en un entorno distinto al que estaban acostumbrados y así a la incorporación de éstos en la sociedad.

14. Capacitación y Desarrollo de Competencias para Personas en Riesgo Social – Barrios Seguros:

Este proyecto surge para dar respuesta a la necesidad de atender la demanda de formación técnico profesional que presentan estos grupos ya que por su condición social, económica, cultural o psicológica presentan desventajas. Se brindará capacitación a esta población vulnerable de las diferentes comunidades ubicadas en áreas urbanas y rurales. Dicha formación se brindara tanto en los módulos de habilitación y complementación bajo las modalidades de Acciones Móviles y Centro Fijo que el INADEH tiene en cada provincia. El proyecto responde a las necesidades de capacitación que presentan los sectores productivos y el mercado laboral, lo que implica contribuir a mejorar la competitividad laboral, mantener la empleabilidad e incrementar los ingresos de los trabajadores en las empresas y la productividad de la mano de obra.

15. Capacitación en Gestión y Autogestión Empresarial:

El proyecto consiste en atender a egresados de los cursos que desarrolla el INADEH, en áreas técnicas, para complementar sus conocimientos con apoyo de herramientas cognoscitivas para la creación de sus propias empresas; también contempla capacitar a personas que tengan interés en abrir su propio negocio. De la misma manera se desarrollarán cursos para atender a micro empresarios empíricos que posean una micro empresa y requieran formación en las técnicas administrativas, operativos, recursos humanos productivos y logísticos entre otras, para ser más eficientes en las actividades propias de sus negocios.

16. Capacitación al Sector Público:

El proyecto consiste en formación y capacitación profesional dirigida a los servidores públicos, con la finalidad

de lograr sus objetivos y metas, los que están enmarcados por las políticas gubernamentales. En este sentido se consideran cursos y programas dirigidos a fortalecer la gestión pública a nivel gubernamental. Es por esto que se incluyen capacitaciones relacionadas a la administración, producción, manejo de personal y evaluación del desempeño, entre otros.

17. Implementación del Sistema de Formación Profesional y Capacitación Virtual en INADEH (E – Learning): Se requiere dentro de este proyecto la compra y renovación de equipos existentes, adquisición de licencias y software de última tecnología, servicio de plataforma, para aumentar la oferta formativa y calidad de enseñanza que se dicta a través del Internet, no necesariamente los participantes tienen que asistir al aula. Se apoyaran en un sistema tecnológico de comunicación bidireccional (aulas virtuales) que puede ser masivo y que sustituye la interacción en el aula de instructor-participantes, por la acción sistemática y conjunta de diversos recursos didácticos y el apoyo de una organización y tutoría que propician el aprendizaje independiente y flexible de los participantes. Este programa tiene como línea prioritaria garantizar el acceso a cursos sin límites geográficos (inclusive a los panameños que residen en el extranjero).

18. Capacitación y Formación para Entrenar Conductores a prestar un Servicio Público de Transporte Renovado: Este proyecto ofrece la capacitación necesaria para brindar un servicio acorde a las necesidades de los usuarios del transporte panameño, ya que esta área se ha constituido en un sector de gran importancia por ser un medio de servicio público y en algunos casos privados para atender la necesidad de movilización de los ciudadanos. Sin embargo, la experiencia en este sector ha demostrado la constante necesidad de mantener actualizados a sus operadores para brindar un servicio con estándares de calidad a los usuarios.

B. PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

El novedoso sistema de formación técnica profesional, conocido como formación Dual, garantiza una mano de obra altamente calificada, dado que el 80% del tiempo el aprendiz se forma en el ambiente laboral y productivo de la empresa y sólo un 20% o un día a la semana asiste al centro para recibir la formación integral, tanto teórica inherente al oficio como en ejes transversales que complementan el programa, lo que permitirá al participante tener una formación completa para integrarse a la vida laboral. El sistema de formación Dual cuenta con el respaldo del sector privado, a través de más de 180 empresas, que disponen de puestos de aprendizaje para que el/la aprendiz reciba su formación práctica.

C. PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN Y MEJORAS A OBRAS.

El programa de construcción y mejoras de infraestructuras a nivel nacional, se crea con el fin de adecuar las instalaciones físicas de los centros de formación, para brindar un mejor servicio tanto en talleres, laboratorios, aulas de clases como en albergues y granjas, utilizados para la realización de los cursos que se llevan a cabo mediante la modalidad de centro fijo en cada uno de los centros del INADEH.

Dentro de las actividades a realizar en el año 2018, se llevarán a cabo construcciones, reparaciones, habilitaciones, adecuaciones y mejoras en 21 centros de formación y en la sede central, con el fin de capacitar a la población panameña, dentro de las condiciones físicas requeridas, brindar cursos con criterios de pertinencia y calidad, acordes a las exigencias del mercado laboral.

D. PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO A CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Como Institución formadora y capacitadora de recursos humanos, el INADEH requiere una constante actualización y reposición de equipos y herramientas especializadas en cada uno de los talleres que conforman los 21 centros de formación profesional, así como el equipo y mobiliario de oficina.

E. PROGRAMA DE GRANJAS DIDÁCTICAS

Este programa está conformado por 6 granjas didácticas, que se encuentran en los centros de formación de Arimae, Penonomé, Guararé, El Bongo, Las Lajas, Chiriquí Grande. Para desarrollar el Programa de Granjas Didácticas con la calidad y pertinencia que requiere el proceso formativo en el sector agropecuario, se hace necesario dotar las mismas de insumos, equipos, herramientas para el cultivo de productos, adquisición de semovientes, abastecimiento de alimentos para los animales y contratación para construcciones menores. Incluye además, el suministro de alimentos que no producen las granjas, para los participantes alojados en los albergues. Los suministros se solicitan de acuerdo a las particularidades de cada una de las granjas, para que la capacitación reúna las condiciones de calidad y pertinencia que requiere el sector en cada una de las regiones del país.

F. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

El programa se crea con el fin de consolidar los procesos de estructuración institucional, sistematización de los proyectos administrativos y técnicos, formación y desarrollo del capital humano, fortalecimiento de los servicios de apoyo a la formación profesional, que respondan de forma pertinente a las necesidades y demandas de la formación profesional. Incluye todas las actividades que tienen como objetivo modernizar la organización en forma permanente, con miras a incrementar la cantidad, calidad y el impacto de las

actividades formativas, técnicas, normativas y administrativas, así como agilizar los procedimientos y elevar la eficacia y eficiencia institucional.

ANEXOS

**PRESUPUESTO DE INVERSIONES RECOMENDADO VIGENCIA FISCAL 2018
POR PROGRAMA Y PROYECTO**

Partida Presupuestaria	Nombre de Programa o Proyecto	Recomendado 2018	Área de Influencia
	TOTAL	30.885.700	
	PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN Y MEJORAS	2.648.000	
137.1.1.010.01.01	Habilitación de las Infraestructuras de la Sede Central y del Centro de Formación Profesional de Tocumen	500.000	Distritos de Panamá y San Miguelito
137.1.1.010.01.07	Diseño, demolición y construcción de la primera fase.	0	Distrito de Panamá,
137.1.1.010.01.02	Construcción de Pabellón de Dos Plantas y Cambio de Techo en el Centro de Formación Profesional de La Chorrera	200.000	Provincia de Panamá Oeste
137.1.1.010.01.03	Construcción de nuevas instalaciones en el Centro de Formación Profesional de Chepo.	0	Distrito de Chepo
137.1.1.010.01.05	Habilitación del Centro de Formación Bonifacio Pereira.	250.000	Distrito de Panamá, Corregimiento del Chorrillo, Veracruz.
137.1.1.010.02.02	Construcción de nuevas instalaciones en el Centro de Formación Profesional de Puerto Escondido - Colón	100.000	Provincia de Colón
137.1.1.010.03.01	Construcción de nuevas Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Darién	170.000	Provincia de Darién
137.1.1.010.04.03	Ampliación del Centro de Formación Profesional de Chitré	0	Provincia de Herrera
137.1.1.010.04.04	Construcción de Instalaciones Varias en el Centro de Formación Profesional de Guararé	0	Provincia de Los Santos
1.37.1.1.010.04.05	Habilitación de Centro de Formación en Pesé	0	Pesé, Las Minas, Ocú, Los Pozos
137.1.1.010.05.01	Construcción de Talleres Didácticos del Centro de Formación Profesional de Santiago	0	Provincia de Veraguas
137.1.1.010.05.02	Habilitación de Talleres y Áreas Administrativas del Centro Formación Profesional El Bongo	170.000	Distrito de Montijo, Provincia de Veraguas
137.1.1.010.05.03	Construcción de Centro de Formación profesional en Soná.	0	Distrito de Soná.
137.1.1.010.06.01	Habilitación de Infraestructuras del Centro de Formación Profesional de David	150.000	Provincia de Chiriquí y Comarca Ngäbe Buglé.

137.1.1.010.06.04	Habilitación de Infraestructuras del Centro de Formación Profesional de Las Lajas	160.000	San Félix, Provincia de Chiriquí y Comarca Ngäbe Buglé
1.37.1.1.010.06.05	Diseño y construcción del Centro de Puerto Armuelles	180.000	Distrito de Barú, Provincia de Chiriquí
1.37.1.1.010.06.06	Diseño y construcción del Centro de Llano Tugrí.	205.000	Comarca Ngäbe Buglé
137.1.1.010.07.01	Construcción de Acceso a Granja y Habilitación del Centro de F.P. de Penonomé	390.000	Provincia de Coclé
137.1.1.010.08.01	Construcción de nuevas Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Kuna Yala	30.000	Comarca Guna Yala
137.1.1.010.10.01	Construcción de Laboratorios y Talleres de Formación Profesional de Chiriquí Grande	65.000	Distrito de Chiriquí Grande, Comarca Ngäbe Buglé - Bocas del Toro.
137.1.1.010.10.02	Construcción de Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Changuinola	78.000	Distrito de Changuinola, Comarca Ngäbe Buglé - Bocas del Toro.
	FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A LOS C.F.P. A NIVEL NACIONAL.	2.507.000	
137.1.2.010.01.01	Fortalecimiento de Equipos y Herramientas a los C.F.P. a Nivel Nacional	2.507.000	A nivel nacional
	MANEJO DE GRANJAS DIDÁCTICAS	760.000	
137.1.4.010.01.01	Manejo De la Granja Didáctica Arimae-Darién	130.000	Provincia de Darién
137.1.4.010.01.02	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. de Penonomé	115.000	Provincia de Coclé
137.1.4.010.01.03	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. de Guararé	100.000	Provincia de Los Santos
137.1.4.010.01.04	Manejo De la Granja Didáctica C.F.P. de El Bongo-Veraguas	185.000	Provincia de Veraguas, Comarca Ngäbe Buglé.
137.1.4.010.01.05	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. Las Lajas	130.000	Provincia de Chiriquí y Comarca Ngnäbe Buglé.
137.1.4.010.01.06	Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P - Chiriquí Grande	100.000	Provincia de Bocas del Toro y Comarca Ngäbe Buglé
	PROGRAMA DUAL	3.919.000	
137.1.5.010.01.01	Sistema de Formación Profesional Dual	3.919.000	Provincias de Panamá, Colón, Chiriquí y Veraguas.
	PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	17.859.700	

137.1.6.010.01.04	Capacitación en Idioma Extranjero	1.000.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.06	Capacitación al Sector Privado	1.169.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.09	Capacitación en Técnicas de Producción Agrícola y Seguridad Alimentaria	2.136.700	A nivel nacional
137.1.6.010.01.14	Capacitación Gente de Mar	669.000	Panamá, Colón, Veraguas, Chiriquí, Bocas del Toro, Darién, Guna Yala.
137.1.6.010.01.16	Capacitación Básica y Complementaria de Centros Fijos (Cursos Tradicionales)	1.850.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.17	Capacitación y Formación Técnico Profesional Mediante Unidades Móviles	1.500.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.18	Capacitación a Operadores y Mecánicos de Equipo Pesado y Mecánica Automotriz	1.000.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.19	Capacitación y Desarrollo de la Calidad y Formación en Gastronomía, Hotelería y Turismo	2.000.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.21	Desarrollo del Plan Nacional de Formación Técnico Profesional	2.000.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.22	Capacitación y Formación Técnico Profesional Inclusiva - Red de Protección Social	535.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.24	Capacitación y Desarrollo de Competencias para el Empleo a Grupos Vulnerables	500.000	A nivel nacional
137.1.6.010.01.26	Capacitación y Formación en Operación de Maquinaria Portuaria	1.025.000	Provincias de Panamá y Colón.
137.1.6.010.01.27	Capacitación y Formación a Personas Privadas de Libertad	500.000	A nivel nacional.
137.1.6.010.04.03	Capacitación al Sector Público	675.000	A nivel nacional.
137.1.6.010.04.05	Implementación del Sistema de Formación Profesional y Capacitación Virtual INADEH (E-Learning)	500.000	A nivel nacional.
137.1.6.010.04.06	Capacitación y Formación para entrenar conductores a prestar Servicios Públicos en un Transporte Renovado	800.000	Provincia de Panamá.
	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	3.192.000	
137.1.8.010.03.04	Fortalecimiento en Gestión Administrativa y Formación del Recurso Humano	3.192.000	A nivel nacional.