

**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN  
PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN PARA EL  
DESARROLLO HUMANO**

**PROYECTOS DE  
INVERSIÓN - 2019**



Enero 2019

## **A. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

Este programa está conformado por 18 proyectos para la vigencia fiscal 2019 y busca brindar capacitación en las 34 Áreas principales de Formación para cumplir con los requerimientos de los sectores productivos, económicos que actualmente y a futuro demandan mano de obra calificada y que ofrecen plazas de trabajos a la población panameña y darles seguimiento a las áreas mencionadas por la Alta Comisión de la Política Pública de Empleo en Ocupaciones Técnicas y Profesionales. A continuación, los proyectos que forman parte de este programa:

### **1. Capacitación en Idioma Extranjero**

Capacitar en el idioma inglés para dar respuesta a la demanda del mercado laboral del personal bilingüe, y fortalecer las actividades relacionadas con el sub-sector turismo, servicios marítimos y de agro exportación, además de la industria con alta tecnología o tecnología de última generación que tienen mayor auge. En el campo laboral el dominio del idioma inglés es uno de los requisitos fundamentales para el éxito en la organización; es así como a través de los cursos se les provee a los participantes del uso del idioma con las habilidades profesionales, académicas y personales que se necesitan para un buen empleo.

### **2. Capacitación al Sector Privado**

Con este proyecto se procura capacitar a los trabajadores activos de empresas y organizaciones privadas. El INADEH, como ente capacitador del estado brinda a los trabajadores que laboran en el sector privado, nuevas técnicas y métodos para hacer más eficiente su desempeño e impactar en una mayor productividad, mayor competencia y aumento en sus ingresos laborales.

### **3. Capacitación en Técnicas de Producción Agrícola y Seguridad Alimentaria**

El proyecto debe conjugar la puesta en práctica de una formación Integral que atiende el desarrollo equilibrado de competencias laborales, de conocimientos de los procesos de transformación y conservación de alimento, así como los componentes de emprendimiento requeridos para la generación de pequeñas empresas en torno a dichos procesos de transformación y conservación.

### **4. Capacitación a Gente de Mar**

Capacitación de jóvenes panameños en oficios que son demandados por el sector marítimo, de manera que cumplan con los perfiles exigidos para obtener una plaza de trabajo. Este sector representa sin lugar a dudas una de las más

eficientes y pujantes industrias de la economía nacional, no solo por las múltiples oportunidades de inversión, sino también por su carácter innovador en conectividad con el Mercado Internacional y la Industria del Transporte. El área marítima del INADEH ofrece cursos y entrenamientos marítimos en la especialidad de navegación y transporte marítimo, con el objetivo de velar por la seguridad de la vida humana en el mar y la protección del medio ambiente acuático.

## **5. Capacitación Básica y Complementaria de Centros Fijos**

El proyecto tiene la finalidad de fortalecer el recurso humano productivo del país en los sectores económicos identificados como los motores de crecimiento, tomando como base la formación técnico profesional de la población que posee bajos niveles de escolaridad o bajos ingresos económicos. Estas personas solicitan cursos en áreas de formación que les permiten obtener conocimientos para mejorar sus niveles de vida y ser incorporados como mano de obra productiva en el sector industrial (refrigeración, electricidad, electrónica, metal mecánica, construcción civil y mecánica automotriz) así como las áreas de agropecuaria y artesanía.

## **6. Capacitación y Formación Técnico Profesional Mediante Unidades Móviles**

Este proyecto utiliza la modalidad de acciones móviles para incrementar la formación técnica profesional en la población rural y urbana marginal, en ocupaciones que requiera el mercado laboral. En este proyecto se contemplan las capacitaciones solicitadas por las Juntas Comunales, iglesias y otras organizaciones. También se contempla el uso de equipo didáctico rodante de aprendizaje, el cual está dotado con equipos para desarrollar de forma efectiva los procesos productivos, la transformación de materia prima, que le constituirá un valor agregado a los diferentes productos.

## **7. Capacitación a Operadores y Mecánicos de Equipo Pesado y Mecánica Automotriz**

El proyecto ofrece capacitación a operadores de equipo pesado y mecánicos en la operación y mantenimiento de equipos pesados, ya que es de vital importancia para la mayoría de los grandes proyectos de construcción que tienen la necesidad de contar con operadores de equipos pesados y mecánicos calificados para operar estos equipos de forma adecuada y segura, así como dar el adecuado mantenimiento a los mismos. Además, el proyecto contempla las prácticas profesionales y sus respectivas certificaciones a los participantes de equipo pesado, para que puedan ingresar al mercado laboral con el perfil en este oficio.

## **8. Capacitación y Desarrollo de la Calidad de la Formación en el Área de Gastronomía, Hotelería y Turismo**

El proyecto se crea con el fin de brindar formación profesional y capacitación al participante, con los conocimientos de los distintos elementos que conforman una de las actividades económicas que más empuje ha tenido en los últimos años; con un enfoque de calidad y de competitividad a las fuerzas laborales que demandan las actividades turísticas en nuestro país, contempla la implementación de modelos interactivos de enseñanza - aprendizaje para la Formación Técnico Profesional basada en modelos de competencias laborales.

## **9. Desarrollo del Plan Nacional de Capacitación Técnico Profesional**

El proyecto contempla formar y capacitar en las áreas de construcción civil, electricidad, electrónica y refrigeración, metalmecánica, mecánica, con la garantía de una formación técnica profesional y las competencias demandadas por el mercado laboral, sustentado en el desarrollo de paquetes didácticos, con procesos y metodologías interactivas y de simulación, incorporando la innovación, tecnología y normativas en el proceso de enseñanza y aprendizaje que exigen los sectores productivos que participan en la ejecución de megaproyectos en todo el ámbito nacional.

## **10. Capacitación Técnico Profesional Inclusiva – Red de Protección Social**

Con este proyecto se atiende la necesidad de capacitación técnico profesional de la población vulnerable de las diferentes comunidades ubicadas en áreas urbanas, rurales e indígenas que han sido incluidas en los programas de la Red de Oportunidades. El proyecto contribuye a mejorar las condiciones sociales, económicas y ambientales de la comunidad, al brindarles mayores oportunidades, para disminuir el problema del desempleo y los efectos de la pobreza.

## **11. Capacitación y Desarrollo de Competencias para el Empleo a Grupos Vulnerables**

El proyecto surge para atender la demanda de formación técnico profesional de los grupos que por su condición social, económica, cultural o psicológica presentan desventajas. Se brindará capacitación a las comunidades ubicadas en áreas urbanas y rurales; tanto en los módulos de habilitación y complementación bajo las modalidades de Acciones Móviles y Centro Fijo que el INADEH tiene en cada provincia. La población atendida responde a las características propias de los grupos vulnerables, entre los que podemos mencionar: mujeres jefas de hogar, jóvenes desempleados, indígenas, jóvenes excluidos del sistema de educación formal, personas con discapacidad, entre otros.

## **12. Capacitación y Formación en Operación de Maquinaria Portuaria**

Debido al gran aporte que genera el sector, INADEH se ve en la necesidad de capacitar a la población panameña, en las áreas de logística en operación portuaria y capacitación en transporte multimodal. Este sector en Panamá se constituye en un área de mayor dinamismo en la economía nacional, logrando ubicarse como líder en operaciones portuarias en América Latina, hoy en día es uno de los mayores contribuyentes del crecimiento económico del país, constituyéndose en un eslabón fundamental para el sector logístico nacional. Es así como, la capacitación del capital humano es de vital importancia para mantener la expansión de este sector. Es necesario atender a plenitud las exigencias de capacitación de los trabajadores que prestan servicios en esa área y proyectan incorporarse en el mercado laboral portuario y en el Área de Panamá-Pacífico.

## **13. Capacitación para Ciudadanos Panameños en los Centros de Reclusión – Rompiendo las Cadenas del Pasado**

El proyecto plantea brindar capacitación en oficios que pueden mejorar el nivel de vida e ingreso familiar de los reclusos, a la vez de coadyuvar en el cumplimiento de objetivos planteados por el Sistema Penitenciario de la República de Panamá en el Artículo 6 de la Ley 55 de 2003, que prescribe “la resocialización de los reclusos sobre la base de un adecuado tratamiento penitenciario, el trabajo, la capacitación, la educación y la práctica de valores morales”. Trata con el proceso mental y emocional de reformar una persona para que pueda operar en un entorno distinto al que estaban acostumbrados y así a la incorporación de éstos en la sociedad.

## **14. Capacitación para Personas de Riesgo Social – Barrios Seguros**

Este proyecto surge para dar respuesta a la necesidad de atender la demanda de formación técnico profesional que presentan estos grupos ya que por su condición social, económica, cultural o psicológica presentan desventajas. Se brindará capacitación a esta población vulnerable de las diferentes comunidades ubicadas en áreas urbanas y rurales. Dicha formación se brindará tanto en los módulos de habilitación y complementación bajo las modalidades de Acciones Móviles y Centro Fijo que el INADEH tiene en cada provincia. El proyecto responde a las necesidades de capacitación que presentan los sectores productivos y el mercado laboral.

## **15. Capacitación en Gestión y Autogestión Empresarial**

El proyecto consiste en atender a egresados de los cursos que desarrolla el INADEH, en áreas técnicas, para complementar sus conocimientos con apoyo de

herramientas cognoscitivas para la creación de sus propias empresas; también contempla capacitar a personas que poseen un oficio y tengan interés en abrir su propio negocio. De la misma manera se desarrollarán cursos para atender a micro empresarios empíricos que posean una micro empresa y requieran formación en las técnicas administrativas, operativos, recursos humanos productivos y logísticos entre otras, para ser más eficientes en las actividades propias de sus negocios.

## **16. Capacitación al Sector Público**

El proyecto consiste en formación profesional dirigida a los servidores públicos del estado, con la finalidad de elevar los niveles de productividad, rendimiento y desempeño en el cumplimiento de sus labores diarias. Es por esto que se incluyen capacitaciones relacionadas a la administración, producción, manejo de personal y evaluación del desempeño, entre otros. En este sentido se consideran cursos y programas dirigidos a fortalecer la gestión pública a nivel gubernamental.

## **17. Implementación del Sistema de Formación Profesional y Capacitación Virtual en INADEH (E – Learning)**

Se requiere dentro de este proyecto la compra y renovación de equipos existentes, adquisición de licencias y software de última tecnología, servicio de plataforma, para aumentar la oferta formativa y calidad de enseñanza que se dicta a través del Internet, no necesariamente los participantes tienen que asistir al aula. Se apoyarán en un sistema tecnológico de comunicación bidireccional (aulas virtuales) que puede ser masivo y que sustituye la interacción en el aula de instructor-participantes, por la acción sistemática y conjunta de diversos recursos didácticos y el apoyo de una organización y tutoría que propician el aprendizaje independiente y flexible de los participantes. Este programa tiene como línea prioritaria garantizar el acceso a cursos sin límites geográficos (inclusive a los panameños que residen en el extranjero).

## **18. Capacitación y Formación para Entrenar Conductores a Prestar un Servicio Público de Transporte Renovado**

Este proyecto ofrece la capacitación necesaria a los operadores de transporte público y privado, para que brinden un servicio con los estándares de calidad y seguridad que demandan los usuarios del transporte panameño. Los antecedentes en este sector reflejan la necesidad constante de mantener actualizados a sus operadores, a través de la formación acreditada para ejercer como operador transportista o bien como profesional en el servicio del transporte (público o privado).

## **B. MANEJO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL**

El sistema de formación técnica profesional, conocido como formación Dual, garantiza una mano de obra altamente calificada, dado que el 80% del tiempo el aprendiz se forma en el ambiente laboral y productivo de la empresa y sólo un 20% o un día a la semana asiste al centro para recibir la formación integral, tanto teórica inherente al oficio como en ejes transversales que complementan el programa, lo que permitirá al participante tener una formación completa para integrarse a la vida laboral. El sistema de formación Dual cuenta con el respaldo del sector privado, a través de más de 180 empresas, que disponen de puestos de aprendizaje para que las personas aprendices reciban su formación práctica.

## **C. PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS A NIVEL NACIONAL**

El programa de construcción y mejoras de infraestructuras a nivel nacional, se crea con el fin de adecuar las instalaciones físicas de los centros de formación, para brindar un mejor servicio tanto en talleres, laboratorios, aulas de clases como en albergues y granjas, utilizados para la realización de los cursos que se llevan a cabo mediante la modalidad de centro fijo en cada uno de los centros del INADEH.

Dentro de las actividades a realizar en el año 2019, se llevarán a cabo construcciones, reparaciones, habilitaciones, adecuaciones y mejoras en los centros de formación y en la sede central, con el fin de capacitar a la población panameña, dentro de las condiciones físicas requeridas, brindar cursos con criterios de pertinencia y calidad, acordes a las exigencias del mercado laboral.

## **D. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A LOS CENTROS A NIVEL NACIONAL**

Como Institución formadora y capacitadora de recursos humanos, el INADEH requiere una constante actualización y reposición de equipos y herramientas especializadas en cada uno de los talleres que conforman los 22 centros de formación profesional, así como el equipo y mobiliario de oficina.

## **E. PROGRAMA DE MANEJO DE GRANJAS DIDÁCTICAS DEL INADEH.**

Este programa está conformado por 6 granjas didácticas, que se encuentran en los centros de formación de Arimae, Penonomé, Guararé, El Bongo, Las Lajas, Chiriquí Grande. Para desarrollar el Programa de Granjas Didácticas con la calidad y pertinencia que requiere el proceso formativo en el sector agropecuario, se hace necesario dotar las mismas de insumos, equipos, herramientas para el cultivo de productos, adquisición de semovientes, abastecimiento de alimentos para los

animales y contratación para construcciones menores. Incluye, además, el suministro de alimentos que no producen las granjas, para los participantes alojados en los albergues. Los suministros se solicitan de acuerdo a las particularidades de cada una de las granjas, para que la capacitación reúna las condiciones de calidad y pertinencia que requiere el sector en cada una de las regiones del país.

#### **F. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL INADEH**

El programa se crea con el fin de consolidar los procesos de estructuración institucional, sistematización de los proyectos administrativos y técnicos, formación y desarrollo del capital humano, fortalecimiento de los servicios de apoyo a la formación profesional, que respondan de forma pertinente a las necesidades y demandas de la formación profesional. Incluye todas las actividades que tienen como objetivo modernizar la organización en forma permanente, con miras a incrementar la cantidad, calidad y el impacto de las actividades formativas, técnicas, normativas y administrativas, así como agilizar los procedimientos y elevar la eficacia y eficiencia institucional.



**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y  
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO  
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN  
DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN**

**PRESUPUESTO DE INVERSIONES RECOMENDADO VIGENCIA FISCAL 2019  
SEGÚN PROGRAMAS Y PROYECTOS**

Nombre de Programa o Proyecto	Presupuesto Ley 2019
<b>TOTAL</b>	<b>34,282,765</b>
<b>PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN Y MEJORAS</b>	<b>3,024,568</b>
Habilitación de las Infraestructuras de la Sede Central y del Centro de Formación Profesional de Tocumen	200,000
Diseño, demolición y construcción de la primera fase.	743,340
Construcción de Pabellón de Dos Plantas y Cambio de Techo en el Centro de Formación Profesional de La Chorrera	200,000
Habilitación del Centro de Formación Bonifacio Pereira.	200,000
Construcción de nuevas instalaciones en el Centro de Formación Profesional de Puerto Escondido - Colón	100,000
Construcción de nuevas Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Darién	153,500
Habilitación de Centro de Formación en Pesé	164,728
Habilitación de Talleres y Áreas Administrativas del Centro Formación Profesional El Bongo	170,000
Habilitación de Infraestructuras del Centro de Formación Profesional de David	150,000
Habilitación de Infraestructuras del Centro de Formación Profesional de Las Lajas	160,000
Diseño y construcción del Centro de Puerto Armuelles	180,000
Diseño y construcción del Centro de Llano Tugrí.	205,000
Construcción de Acceso a Granja y Habilitación del Centro de F.P. de Penonomé	225,000
Construcción de nuevas Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Guna Yala	30,000
Construcción de Laboratorios y Talleres de Formación Profesional de Chiriquí Grande	65,000
Construcción de Instalaciones del Centro de Formación Profesional de Changuinola	78,000
<b>FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A LOS C.F.P. A NIVEL NACIONAL.</b>	<b>3,000,000</b>
FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A LOS C.F.P. A NIVEL NACIONAL.	3,000,000

<b>MANEJO DE GRANJAS DIDÁCTICAS</b>	<b>770,000</b>
Manejo De la Granja Didáctica Arimae-Darién	115,000
Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. de Penonomé	120,000
Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. de Guararé	105,000
Manejo De la Granja Didáctica C.F.P. de El Bongo-Veraguas	185,000
Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P. Las Lajas	135,000
Manejo De la Granja Didáctica del C.F.P - Chiriquí Grande	110,000
<b>PROGRAMA DUAL</b>	<b>4,199,605</b>
Sistema de Formación Profesional Dual	4,199,605
<b>PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN</b>	<b>19,841,232</b>
Capacitación en Idioma Extranjero	1,126,822
Capacitación al Sector Privado	1,442,241
Capacitación en Técnicas de Producción Agrícola y Seguridad Alimentaria	2,289,393
Capacitación Gente de Mar	669,000
Capacitación Básica y Complementaria de Centros Fijos (Cursos Tradicionales)	1,817,800
Capacitación y Formación Técnico Profesional Mediante Unidades Móviles	1,532,200
Capacitación a Operadores y Mecánicos de Equipo Pesado y Mecánica Automotriz	1,000,000
Capacitación y Desarrollo de la Calidad y Formación en Gastronomía, Hotelería y Turismo	2,000,000
Desarrollo del Plan Nacional de Formación Técnico Profesional	2,000,000
Capacitación y Formación Técnico Profesional Inclusiva - Red de Protección Social	535,000
Capacitación y Desarrollo de Competencias para el Empleo a Grupos Vulnerables	500,000
Capacitación y Formación en Operación de Maquinaria Portuaria	1,025,000
Capacitación y Formación a Personas Privadas de Libertad	500,000
Capacitación y Desarrollo de Competencias para Personas en Riesgo Social - Barrio Seguro	1,000,000
Capacitación en Gestión y Autogestión Empresarial	428,776
Capacitación al Sector Público	675,000
Implementación del Sistema de Formación Profesional y Capacitación Virtual INADEH (E-Learning)	500,000
Capacitación y Formación para entrenar conductores a prestar Servicios Públicos en un Transporte Renovado	800,000
<b>PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>	<b>3,447,360</b>
Fortalecimiento en Gestión Administrativa y Formación del Recurso Humano	3,447,360